

Normativa Europea

Principi fondamentali

[Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea](#) (Nizza, 2000)

- [Trattato di Amsterdam \(1997\)](#), art. 2, 3, 13, 118, 119
- [Trattato di Maastricht \(1993\)](#), art. 119

Parità di trattamento in materia di occupazione, impiego, formazione e accesso a beni e servizi

- [Direttiva 2006/54/CE](#) del Parlamento europeo e del Consiglio, del 5 luglio 2006, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego
- [Direttiva 2004/113/CE](#) del Consiglio del 13 dicembre 2004, che attua il principio della parità di trattamento tra uomini e donne per quanto riguarda l'accesso a beni e servizi e la loro fornitura
- [Direttiva 2002/73/CE](#) del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 settembre 2002, che modifica la direttiva 76/207/CEE del Consiglio relativa all'attuazione del principio della parità di trattamento tra gli uomini e le donne per quanto riguarda l'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionali e le condizioni di lavoro
- [Direttiva 2000/78/CE](#) del Consiglio del 27 novembre 2000, che stabilisce un quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro
- [Risoluzione del Parlamento europeo del 12 giugno 1997](#), sulla Comunicazione della Commissione n. 336 del 17 luglio 1996, relativa al "Codice di condotta concernente l'applicazione della parità retributiva tra donne e uomini per lavoro di pari valore"
- [Comunicazione della Commissione n. 336 del 17 luglio 1996](#), relativa al "Codice di condotta concernente l'applicazione della parità retributiva tra donne e uomini per lavoro di pari valore"
- [Raccomandazione 92/131/CEE](#) della Commissione del 27 novembre 1991, sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro
- [Risoluzione del Consiglio del 29 maggio 1990](#) sulla tutela della dignità degli uomini e delle donne nel mondo del lavoro
- [Raccomandazione 87/567/CEE](#) della Commissione del 24 novembre 1987, sulla formazione professionale delle donne
- [Direttiva 76/207/CEE](#) del Consiglio del 9 febbraio 1976, relativa all'attuazione del principio della parità di trattamento fra gli uomini e le donne per quanto riguarda l'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionali e le condizioni di lavoro
- [Direttiva 75/117/CEE](#) del Consiglio del 10 febbraio 1975, per il ravvicinamento delle legislazioni degli stati membri relative all'applicazione del principio della parità delle retribuzioni tra i lavoratori di sesso maschile e quelli di sesso femminile

Azioni positive e processi decisionali

- [Consiglio d'Europa, Raccomandazione n. 3](#) del Comitato dei Ministri agli Stati membri del 12 marzo 2003, sulla partecipazione equilibrata delle donne e degli uomini ai processi decisionali politici e pubblici
- [Raccomandazione 96/694/CE del Consiglio del 2 dicembre 1996](#), riguardante la partecipazione delle donne e degli uomini al processo decisionale
- Risoluzione del Consiglio e dei rappresentanti dei governi degli Stati membri riuniti in sede di Consiglio del [5 ottobre 1995](#), concernente l'immagine dell'uomo e della donna nella pubblicità e nei mezzi di comunicazione
- [Risoluzione del Consiglio del 27 marzo 1995](#), riguardante la partecipazione equilibrata delle donne e degli uomini al processo decisionale

- [Raccomandazione 84/635/CEE](#) del Consiglio del 13 dicembre 1984, sulla promozione di azioni positive a favore delle donne

Tutela della maternità, congedi parentali e lavoro a tempo parziale

- [Direttiva \(UE\) 2019/1158](#) del Parlamento Europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio
- Risoluzione del Consiglio e dei Ministri incaricati dell'occupazione e della politica sociale riuniti in sede di consiglio del [29 giugno 2000](#), concernente la partecipazione equilibrata delle donne e degli uomini all'attività professionale e alla vita familiare
- [Direttiva 97/81/CEE](#) del Consiglio del 15 dicembre 1997, relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES
- [Direttiva 96/34/CE](#) del Consiglio del 3 giugno 1996, concernente l'accordo quadro sul congedo parentale concluso dal UNICE, dal CEEP e dalla CES
- [Direttiva 92/85/CEE](#) del Consiglio del 19 ottobre 1992, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento
- [Direttiva 86/613/CEE](#) del Consiglio dell'11 dicembre 1986, concernente l'applicazione del principio della parità di trattamento tra gli uomini e le donne che esercitano un'attività autonoma, ivi comprese le attività nel settore agricolo, e relativa altresì alla tutela della maternità

Parità di trattamento in materia di sicurezza sociale

- [Direttiva 96/97/CE](#) del Consiglio del 20 dicembre 1996, che modifica la direttiva 86/378/CEE relativa all'attuazione del principio della parità di trattamento tra gli uomini e le donne nei regimi professionali di sicurezza sociale
- [Direttiva 86/378/CEE](#) del Consiglio del 24 luglio 1986, relativa all'attuazione del principio di parità di trattamento tra gli uomini e le donne nel settore dei regimi professionali di sicurezza sociale
- [Direttiva 79/7/CEE](#) del Consiglio del 19 dicembre 1978, relativa alla graduale attuazione del principio di parità di trattamento tra gli uomini e le donne in materia di sicurezza sociale

Molestie, violenze sessuali e altre forme di discriminazioni

- [Direttiva 2000/43/CE](#) del Consiglio del 29 giugno 2000, che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica
- [Direttiva 97/80/CE](#) del Consiglio del 15 dicembre 1997, riguardante l'onere della prova nei casi di discriminazione basata sul sesso
- [Dichiarazione del Consiglio del 19 dicembre 1991](#), relativa all'applicazione della Raccomandazione della Commissione sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini nel mondo del lavoro, compreso il Codice di condotta relativo ai provvedimenti da adottare nella lotta contro le molestie sessuali