

581 GIURISPRUDENZA
CLASSE: LMG-01
Dipartimento di Giurisprudenza

	Relazione 2015	Relazione 2016	Relazione 2017	Relazione 2018
<p>Ind.R.3.A Definizione degli obiettivi, progettazione e architettura del CdS – Obiettivo: Accertare che siano chiaramente definiti i profili culturali e professionali della figura che il CdS intende formare e che siano proposte attività formative con essi coerenti</p>	<p>Il CdS ha utilizzato i descrittori di Dublino per individuare gli obiettivi formativi specifici ed i risultati di apprendimento attesi. Sono stati utilizzati anche in relazione alle conoscenze trasversali.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Il CdS ha un'impronta sia a carattere nazionale che a livello di Comunità europea, fornendo una preparazione giuridica di base nazionale ed europea.</p>	<p>La definizione dei profili in uscita e la coerenza tra questi e gli obiettivi formativi è adeguata.</p>
<p>Ind.R.3.B Strategie di gestione della didattica - Obiettivo: Accertare che il CdS promuova una didattica centrata sullo studente, incoraggi l'utilizzo di metodologie aggiornate e flessibili e accerti correttamente le competenze acquisite</p>	<p>Il CdS ha avviato un percorso di adattamento dei modelli didattici e dei percorsi formativi alle esigenze del mondo del lavoro tramite iniziative di orientamento, stage ed esperienze seminariali sperimentali. Ha modificato l'ordinamento didattico istituendo un percorso interamente in lingua inglese.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Il Cds ha previsto insegnamenti in lingua inglese professionalizzanti.</p>	<p>E' stata istituita un'apposita commissione di verifica per migliorare e standardizzare le metodologie di valutazione in sede d'esame. Sono presenti sia il syllabus del corso sia le informative sull'internazionalizzazione. Alcune tesi sono sviluppate all'estero e discusse in lingua.</p>

<p>Ind.R.3.C Risorse umane, servizi e strutture di supporto - Obiettivo: Accertare che il CdS disponga di un'adeguata dotazione di personale docente e tecnico-amministrativo, usufruisca di strutture adatte alle esigenze didattiche e offra servizi funzionali e accessibili agli studenti</p>	<p>Non si segnalano particolari indicazioni poiché l'Ateneo ha effettuato nel periodo un processo di riallocazione delle risorse.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Non si segnalano particolari indicazioni poiché l'Ateneo ha effettuato nel periodo un processo di riallocazione delle risorse.</p>	<p>Si segnala una difficoltà gestionale nell'utilizzo delle aule. Le risorse di personale docente e tecnico amministrativo risultano adeguate.</p>
<p>Ind.R.3.D Monitoraggio, revisione delle strategie, azioni di miglioramento - Obiettivo: Accertare la capacità del CdS di riconoscere gli aspetti critici e i margini di miglioramento della propria organizzazione didattica e di definire interventi conseguenti</p>	<p>Nei mesi di marzo/maggio 2014 sono stati organizzati incontri con professionisti, associazioni imprenditoriali ed istituzioni pubbliche. Nel febbraio 2015 si è tenuto un incontro con le associazioni di categoria tra cui il Consiglio Notarile di Milano e l'Ordine degli Avvocati di Lecco e di Monza</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Particolarmente avvertite sono le istanze provenienti dai Consigli degli Ordini Forensi a cui appartengono molti docenti del corso che assicurano un monitoraggio continuo della congruenza tra percorso formativo e sbocchi occupazionali. Le Parti Sociali hanno sottolineato l'importanza di un approccio interdisciplinare ai problemi.</p>	<p>Vengono effettuati almeno due incontri annuali con le Parti Sociali. Tali incontri permettono un monitoraggio costante dei profili occupazionali.</p>