

K0101D SCIENZE INFERMIERISTICHE ED OSTETRICHE

CLASSE: LM-SNT1

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

	Relazione 2015	Relazione 2016	Relazione 2017	Relazione 2018
<p>Ind.R.3.A Definizione degli obiettivi, progettazione e architettura del CdS – Obiettivo: Accertare che siano chiaramente definiti i profili culturali e professionali della figura che il CdS intende formare e che siano proposte attività formative con essi coerenti</p>	<p>Gli obiettivi formativi sono formulati nel rispetto delle linee guida europee. Secondo le indagini 2014 di Almalaurea il 66,7% dei laureati lavora ed il 66,7% sta partecipando o ha partecipato ad un attività di formazione post laurea.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Il profilo di uscita prevede anche figure quali dirigenti sanitari e formatori (in aziende, istituzioni, associazioni).</p>	<p>Non sono segnalati modifiche nella definizione dei profili professionali.</p>
<p>Ind.R.3.B Strategie di gestione della didattica - Obiettivo: Accertare che il CdS promuova una didattica centrata sullo studente, incoraggi l'utilizzo di metodologie aggiornate e flessibili e accerti correttamente le competenze acquisite</p>	<p>Gli studenti effettuano un tirocinio per ogni anno accademico presso realtà sanitarie ospedaliere e territoriali pubbliche e private. Il riscontro è positivo per il 90-95% dei casi.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Questo specifico CdS si inserisce in un percorso di formazione che segue lo studente nell'intero periodo di studio, sin dalla triennale, con incontri di orientamento ed informazioni sugli sbocchi occupazionali.</p>	<p>I risultati didattici sono più che soddisfacenti. La media dei CFU acquisiti è inferiore a quella di voti. Da migliorare l'organizzazione degli orari come per la didattica dove sono state rilevate criticità riguardo l'organizzazione del corso, probabilmente per la condizione diffusa di studente lavoratore, quali frequenti modifiche di orario e assenza di tempestiva comunicazione.</p>

<p>Ind.R.3.C Risorse umane, servizi e strutture di supporto - Obiettivo: Accertare che il CdS disponga di un'adeguata dotazione di personale docente e tecnico-amministrativo, usufruisca di strutture adatte alle esigenze didattiche e offra servizi funzionali e accessibili agli studenti</p>	<p>Non si segnalano particolari indicazioni poiché l'Ateneo ha effettuato nel periodo un processo di riallocazione delle risorse.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Si suggerisce un migliore raccordo con il personale tecnico amministrativo.</p>	<p>Materiale didattico, aule, laboratori ed attrezzature risultano adeguati e soddisfacenti.</p>
<p>Ind.R.3.D Monitoraggio, revisione delle strategie, azioni di miglioramento - Obiettivo: Accertare la capacità del CdS di riconoscere gli aspetti critici e i margini di miglioramento della propria organizzazione didattica e di definire interventi conseguenti</p>	<p>Durante l'incontro del 30 novembre 2010 con i rappresentanti delle Organizzazioni locali è stato presentato il nuovo ordinamento didattico novellato ai sensi del D.M. 270/04. E' stato illustrato nel dettaglio il piano didattico per rispondere a specifiche richieste su alcuni aspetti degli sbocchi occupazionali.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>I contatti con le Federazioni di categoria sono costanti, la partecipazione alla Conferenza Permanente delle Lauree delle Professioni Sanitarie periodica.</p>	<p>La Commissione Paritetica si è riunita con cadenza mensile verbalizzando ciascuna seduta. L'attività del Riesame ciclico ha consentito l'attivazione di processi di autovalutazione e la cultura della metodologia nell'individuazione delle azioni di miglioramento.</p>