

F5103P PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E DEI PROCESSI EDUCATIVI
CLASSE: LM-51
Dipartimento di Psicologia

	Relazione 2015	Relazione 2016	Relazione 2017	Relazione 2018
<p>Ind.R.3.A Definizione degli obiettivi, progettazione e architettura del CdS – Obiettivo: Accertare che siano chiaramente definiti i profili culturali e professionali della figura che il CdS intende formare e che siano proposte attività formative con essi coerenti</p>	<p>Gli obiettivi formativi sono formulati nel rispetto delle linee guida europee.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Alla luce dei descrittori di Dublino, gli obiettivi formativi ed i risultati di apprendimento attesi risultano dettagliati e ben specificati.</p>	<p>La definizione dei profili in uscita, la coerenza tra questi e gli obiettivi formativi risultano adeguati. Non sono presenti rappresentanti degli studenti negli organismi del CdS.</p>
<p>Ind.R.3.B Strategie di gestione della didattica - Obiettivo: Accertare che il CdS promuova una didattica centrata sullo studente, incoraggi l'utilizzo di metodologie aggiornate e flessibili e accerti correttamente le competenze acquisite</p>	<p>L'ordinamento è stato riformulato in considerazione della molteplicità dei contesti in cui i laureati andranno ad operare.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Non esplicitamente dichiarate.</p>	<p>Sono previsti 2 CFU specifici al termine del percorso formativo con incontri orientativi specifici. Tale attività dà luogo ad un report individuale che viene associato alla documentazione per la laurea. In molti insegnamenti vengono tenuti seminari da docenti e cultori esterni.</p>

<p>Ind.R.3.C Risorse umane, servizi e strutture di supporto - Obiettivo: Accertare che il CdS disponga di un'adeguata dotazione di personale docente e tecnico-amministrativo, usufruisca di strutture adatte alle esigenze didattiche e offra servizi funzionali e accessibili agli studenti</p>	<p>Non si segnalano particolari indicazioni poiché l'Ateneo ha effettuato nel periodo un processo di riallocazione delle risorse.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Non si segnalano particolari indicazioni poiché l'Ateneo ha effettuato nel periodo un processo di riallocazione delle risorse.</p>	<p>Si rilevano criticità nella disponibilità di aule e nella dotazione di personale tecnico amministrativo.</p>
<p>Ind.R.3.D Monitoraggio, revisione delle strategie, azioni di miglioramento - Obiettivo: Accertare la capacità del CdS di riconoscere gli aspetti critici e i margini di miglioramento della propria organizzazione didattica e di definire interventi conseguenti</p>	<p>I Riesami annuali e ciclici hanno proseguito nell'individuare le problematiche, a proporre soluzioni ritenute opportune ai problemi evidenziati e a verificare l'efficacia delle azioni intraprese.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Il 30 settembre 2015 è stata indetta una riunione con le organizzazioni rappresentative locali della produzione, dei servizi e delle professioni tra cui l'Ordine degli Psicologi di Milano. Gli incontri hanno fornito suggerimenti utili sulle competenze professionali attese.</p>	<p>Sono in atto azioni correttive su alcune criticità emerse in Commissione Paritetica. I rapporti con il mondo del lavoro sono curati anche tramite la Commissione di orientamento.</p>