

F7401Q SCIENZE E TECNOLOGIE GEOLOGICHE
CLASSE: LM-74
Dipartimento di Scienze dell'Ambiente e della Terra

	Relazione 2015	Relazione 2016	Relazione 2017	Relazione 2018
<p>Ind.R.3.A Definizione degli obiettivi, progettazione e architettura del CdS – Obiettivo: Accertare che siano chiaramente definiti i profili culturali e professionali della figura che il CdS intende formare e che siano proposte attività formative con essi coerenti</p>	<p>Gli obiettivi formativi sono formulati nel rispetto delle linee guida europee. Secondo le indagini 2014 di Almalaurea il 72,7% dei laureati lavora.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Gli obiettivi formativi del corso sono indirizzati a preparare i laureati ad un mondo del lavoro estremamente diversificato.</p>	<p>Non sono segnalate modifiche.</p>
<p>Ind.R.3.B Strategie di gestione della didattica - Obiettivo: Accertare che il CdS promuova una didattica centrata sullo studente, incoraggi l'utilizzo di metodologie aggiornate e flessibili e accerti correttamente le competenze acquisite</p>	<p>Tramite insegnamenti in indirizzi dedicati vengono fornite competenze specialistiche in campi specifici. Particolare importanza è data al lavoro di tesi.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>L'ingresso avviene tramite colloqui con una commissione che conducono ad una evidenziazione di eventuali carenze ed all'esercizio delle opportune attività di recupero. Gli stage quale attività di specializzazione rappresentano un canale per il mondo del lavoro. Non è presente l'orientamento in uscita. Il numero dei fuori corso è del 50%</p>	<p>Dalla ristrutturazione dei Curricula sono aumentate le iscrizioni. L'introduzione di valutazioni intermedie ha migliorato l'assimilazione delle materie e semplificato l'esame finale. L'internazionalizzazione è in costante aumento. Sono aumentati gli studenti attivi al I anno.</p>

<p>Ind.R.3.C Risorse umane, servizi e strutture di supporto - Obiettivo: Accertare che il CdS disponga di un'adeguata dotazione di personale docente e tecnico-amministrativo, usufruisca di strutture adatte alle esigenze didattiche e offra servizi funzionali e accessibili agli studenti</p>	<p>Non si segnalano particolari indicazioni poiché l'Ateneo ha effettuato nel periodo un processo di riallocazione delle risorse.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>La dotazione di personale docente, tecnico amministrativo ed aule è adeguata.</p>	<p>Le strutture didattiche sono ritenute adeguate.</p>
<p>Ind.R.3.D Monitoraggio, revisione delle strategie, azioni di miglioramento - Obiettivo: Accertare la capacità del CdS di riconoscere gli aspetti critici e i margini di miglioramento della propria organizzazione didattica e di definire interventi conseguenti</p>	<p>Non sono segnalati ulteriori incontri oltre quelli organizzati, in collaborazione con Assolombarda, con una ventina di imprese locali nel 2007 e 2008. E' emersa la necessità che i neolaureati possiedano capacità interdisciplinari, in particolare in ambito giuridico, e capacità di analisi tecnico-economica dei progetti.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>La Commissione Paritetica e il Riesame ciclico costituiscono la sede dove vengono, rilevate ed analizzate le criticità del CdS. Si suggerisce una stretta collaborazione tra il CdS e l'ufficio Job Placement di Ateneo.</p>	<p>La Commissione Paritetica suggerisce di incoraggiare la partecipazione attiva degli studenti negli organi.</p>