

SIMONA MARGHERITTI

Curriculum Vitae - Giugno 2023



27/03/1994 | Italiana | Donna
simona.margheritti@unimib.it
www.simonamargheritti.com
<https://www.linkedin.com/in/simona-margheritti-ba7264133/>

INTERESSI DI RICERCA E COLLABORAZIONI ATTIVE

L'attività di ricerca si concentra principalmente sulla tematica della promozione della salute e sicurezza al lavoro, in diverse tipologie di attività e di contesti organizzativi.

In particolare, sono stati portati avanti i seguenti filoni di ricerca:

- Promozione di comportamenti sicuri al lavoro;
- Il ruolo delle risorse personali positive (ovvero Capitale Psicologico ed Intelligenza Emotiva);
- Il benessere dei medici e personale sanitario nell'epoca post pandemica (*in collaborazione con IRCCS Maugeri ed Istituto Auxologico Italiano*);
- Il lavoro agile di qualità, le sue determinanti e i suoi effetti sul benessere dei lavoratori;
- L'assenteismo e turnover (*in collaborazione con il Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal*).

EDUCAZIONE

PhD Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia **11/19 – 05/23**
Psicologia, Linguistica e Neuroscienze Cognitive
Specializzazione in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
Supervisor: Prof. Massimo Miglioretti
Titolo tesi: *Promoting occupational safety behaviours: The role of Psychological Capital*

- 2019-2023 cultore della materia per l'area M-PSI/06
- Per l'a.a. 21-22 rappresentante studenti dottorato della facoltà di psicologia

Visiting PhD student Business Research Unit – Research Center of Iscte, Lisboa, Portugal **05/22 – 06/22**
Supervisor: Prof. Silvia Da Silva
Attività di ricerca scientifica sul tema della promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

**Post Graduate
Master Degree**

Master in Psicologia Clinica del Lavoro
Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale **01/19 – 06/19**
Principali tematiche/competenza professionali possedute:

- Principali diagnosi correlate al lavoro con riferimento al DSM 5;
- Fondamenti di medicina del lavoro e aspetti medico-legali;
- Elementi di Psicologia delle organizzazioni;
- La valutazione del rischio stress lavoro correlato;
- Il mobbing, il burnout e lo stalking;
- Elementi di diritto del lavoro;
- Cenni sulla psicologia dell'emergenza.

MS Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia **10/16 - 10/18**
Laurea Magistrale in Psicologia dei Processi sociali, decisionali e dei comportamenti economici con la votazione di 110/110 e lode
Tesi: *“Meccanismi alla base del processo motivazionale del Job Demands-Resources Model: uno studio longitudinale”*
Relatore: Prof.ssa Silvia Simbula

BS Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia **10/13 - 10/16**
Laurea triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche con la votazione di 108/110

ESPERIENZA LAVORATIVA

Assegnista di ricerca, Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia **07/23 - in corso**

Assistente di ricerca,

Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal, Canada (Ibrido)
03/23 - in corso

Realizzazione di una revisione sistematica della letteratura sul tema dei fattori psicosociali, di rischio e protezione, associati all'assenteismo.

Referente tirocini professionalizzanti psicologia, **05/23 - in corso**

Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia

- Favorire l'identificazione di enti che accolgano le studentesse e gli studenti dei corsi di laurea magistrale LM51 per attività di stage e la progettazione e la pianificazione di percorsi di stage;
- Favorire la rielaborazione dell'esperienza di stage da parte di studentesse e studenti attraverso attività individuali e di gruppo;
- Assicurare il monitoraggio dell'esperienza di stage relativamente alla qualità e alla coerenza con gli obiettivi formativi dei corsi di studio.

Orientatore

Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia

02/23 - In corso

Attività connesse ai percorsi PNRR Orientamento attivo nella transizione Scuola-Università. Responsabile e del progetto Prof. Gianluca Argentin, responsabile area psicologica Prof. Luca Vecchio.

- Progettazione ed erogazione di giornate formative nelle scuole secondarie di secondo grado lombarde per illustrare gli aspetti chiave della professione psicologica (percorso di formazione ed abilitazione, aree professionali ed occupabilità);
- Monitoraggio dell'efficacia e della qualità di attività formative;
- Coordinamento con il servizio di Job Placement Bicocca;
- Coordinamento con i referenti del progetto delle facoltà di sociologia, giurisprudenza e scienze della formazione.

Docente a contratto, Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia

03/23-05/23

Docente del corso *Elementi di Psicometria con Laboratorio Software 1* per i turni D (18 ore) ed E (18 ore) del corso di laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche (STP).

Tutor Universitario, Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia

03/23 - In corso

Attività di tutorato il corso *Consumer Psychology* erogato in lingua inglese. Programmazione e gestione delle attività partecipative in aula ed online.

Tutor Universitario per l'orientamento, Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia

Attività di tutorato e orientamento rivolto alle matricole del corso di laurea “*psicologia sociale, economica e delle decisioni*” (PSED) a.a. 2020\2021 (40 ore) e a.a. 2021\2022 (40 ore) e rivolto alle matricole dei corsi di laurea “*scienze e tecniche psicologiche*” (STP) e “*scienze psicosociali della comunicazione*” (SPC) a.a. 2017\2018 (150 ore)

- Progettazione ed erogazione di giornate di formazione;
- Realizzazione di incontri in aula con gli studenti volti ad illustrare gli aspetti base del funzionamento dei corsi universitari della facoltà di psicologia (piano di studi, esami, stage curricolare\extracurricolare, bandi 150 ore e tesi di laurea);
- Gestione presenze e monitoraggio degli apprendimenti;
- Affiancamento degli studenti nell'individuazione delle migliori strategie di azione in un contesto nuovo, tramite incontri in presenza e telematici;
- Coordinamento con le figure professionali del servizio di orientamento di Ateneo (servizio di orientamento studenti, servizio Life design PsyLab e servizio di counselling psicologico);
- Riunioni e coordinamento con i tutor dei medesimi corsi di laurea.

Tirocinio Professionalizzante, Manpower Italia, Via Rossini 6\8 (MI) Italia 04/19 – 10/19

Tirocinante Area Talent & Learning

Tirocinio Professionalizzante, Luca Mazzucchelli Consulting, Via Lazzaro Palazzi 2A (MI)
10/18 – 04/19

Tirocinante area ricerca e sviluppo

Tirocinio curricolare Cesvor s.a.s di Bisio Carlo e C., Milano, Italia **06/17 – 10/17**

- Affiancamento del tutor nella valutazione dello stress lavoro correlato in diverse aziende;
- Progettazione e realizzazione di corsi di formazione dedicati prevalentemente alla sicurezza e alla salute nei contesti lavorativi;
- Monitoraggio dell'efficacia e della qualità di attività formative
- Redazione di documenti aziendali;
- Conduzione di interviste.

CERTIFICAZIONI (E OPEN BADGE)

Iscrizione nella **sezione A dell'albo professionale dell'Ordine degli Psicologi della Lombardia** con il numero **26297**

Bicocca Network per l'orientamento

Università degli studi di Milano- Bicocca

bestr.it/award/show/2c2763ff1d9540caaaa5c5a6a07c40dc53a3b8ed

Data: 2018

Becoming Psychologists

Università degli studi di Milano-Bicocca

bestr.it/award/show/f65995a2b97825412d88e8bbd085b6840ea577a4

Data: 2018

Bbetween Lingue - Inglese B2

Università degli studi di Milano - Bicocca

bestr.it/award/show/96bd34dea7f4e582e3bde42d2e95dae4d4b71295

Data: 2018

PRESENTAZIONI ORALI A CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

- XIX National Congress AIP (Cagliari)

Fattori di rischio e protezione legati all'intenzione di lasciare il lavoro dei medici nell'era "post-COVID-19"

Margheritti, S., Giorgi, I., Magnone, S., Miglioretti, M., Fiabane., E.

Data: 06/09/2023

- XIX National Congress AIP (Cagliari)

Fattori psicosociali predittori dell'assenteismo lavorativo: Una revisione sistematica della letteratura

Margheritti, S., Vila Masse, S., Cortesy-Blondin, L., Negrini, A.
Data: 06/09/2023

- XVIII National Congress AIP (Padova)

Can Psychological Capital promote Safety Performance? A longitudinal study within safety-critical organizations

Margheritti, S., Negrini, A., Miglioretti, M.

Data: 30/09/2022

- XVII National Congress AIP - Psychology section of organizations (Verona)

Può il Capitale Psicologico promuovere la sicurezza al lavoro? Evidenze dalla letteratura

Margheritti, S., Negrini, A., Miglioretti, M.

Data: 23-25/09/2021

- XVII National Congress AIP - Psychology section of organizations (Online)

Qualità dello smart-working nel settore finanziario durante l'epidemia Covid-19.

Gragnano, A., Simbula, S., Picco, E., **Margheritti, S.**, & Miglioretti, M.

Department of Psychology, University of Milan-Bicocca

Data: 19-20/09/2020

- XVI National Congress AIP - Psychology section of organizations (Roma)

Dalle risorse al work engagement: quali meccanismi alla base di questa relazione?

Simbula, S., **Margheritti, S.**

Department of Psychology, University of Milan-Bicocca

Data: 27/09/2018

POSTER

- EAWOP Congress: The future is now: the changing world or work.

(Poster) *Deepening the Job Demands-Resources Model applied to safety: the role of Hope and Job dedication.*

Margheritti, S., Negrini A., Da Silva, S.

Data: 24-27/05/2023

- 1ª Conferência de Saúde Societal - "Saúde societal no futuro Pós-covid -19" ISCTE Business School, Lisboa

(Poster) *Improving positive emotions and job dedication to foster safety participation.*

Margheritti, S., Da Silva, S., Negrini, A., Miglioretti, M.

Data: 28/06/2022

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE E DIVULGATIVE

- **Margheritti, S.**, Picco, E., Gragnano, A., Dell'aversana, G., & Miglioretti, M. (2023). How to promote teleworkers' job satisfaction? the Telework Quality Model and its

application in small, medium, and large companies. *Human Resource Development International*, 1-20.

- **Margheritti, S.**, Giorgi, I., Magnone, S., Miglioretti, M. & Fiabane, E. (2023). Physicians' turnover intention during the "post-COVID-19" era: risk and protective factors. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*. Just accepted.
- **Margheritti, S.**, Gragnano, A., Villa, R., Invernizzi, M., Ghetti, M., & Miglioretti, M. (2023). Being an Emotional Business Leader in the Time of the COVID-19 Pandemic: The Importance of Emotions during a Crisis. *Sustainability*, 15(4), 3392.
- Simbula, S., **Margheritti, S.**, & Avanzi, L. (2023). Building Work Engagement in Organizations: A Longitudinal Study Combining Social Exchange and Social Identity Theories. *Behavioral Sciences*, 13(2), 83. <https://doi.org/10.3390/bs13020083>
- Fiabane, E., **Margheritti, S.**, Aiello, E. N., Magnone, S., Miglioretti, M., Gabanelli, P., & Giorgi, I. (2022). Prevalence and determinants of Italian physicians' burnout in the "post-COVID-19" era. *International Archives of Occupational and Environmental Health*. <https://doi.org/10.1007/s00420-022-01929-6>
- **Margheritti, S.**, Negrini, A., & Miglioretti, M. (2022). Can psychological capital promote safety behaviours? A systematic review. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, 1–24. <https://doi.org/10.1080/10803548.2022.2135285>
- Aiello E.N, Fiabane E, **Margheritti S**, Magnone S, Bolognini N, Miglioretti M, et al. (2022). Psychometric properties of the Copenhagen Burnout Inventory (CBI) in Italian physicians. *La medicina del lavoro*, 113(4) [10.23749/mdl.v113i4.13219].
- Miglioretti, M., Gragnano, A., **Margheritti, S.**, & Picco, E. (2021). Not all telework is valuable. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 37(1), 11-19.
- **Margheritti, S.**, Villa, R., Invernizzi, M., Baldassarre, F., Gragnano, A., Ghetti, M., & Miglioretti, M. (2021). L'Intelligenza Emotiva del leader come risorsa per il successo nelle organizzazioni e per la gestione delle situazioni di crisi. *Personale e lavoro*, 636, 18-25.
- **Margheritti, S.** (2021). Oltre l'obbligo di legge. Sviluppare il Capitale Psicologico per salvaguardare la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro. *Ambiente e lavoro*.

ULTERIORI ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

SUMMER O WINTER SCHOOL

- 2021: International Methodological School "Meta-analysis for psychological research" held online from 12 to 14 July 2021 lasting a total of 24 hours.
- 2020: *Multiple and multilevel regression models for the study of direct and conditioned effects: mediating and moderating effects* AIP/ Bertinoro, Online course June 2020.
- 2020: *Human factors in portable & wearable technologies*. Lake Como School of Advanced Studies. Como, 27-31 January.

WORKSHOP ED ATRI CORSI

- 2021: Workshop: “*Introduzione all’euro-progettazione: opportunità e sfide in psicologia del lavoro e delle organizzazioni*”, E-Care Early Career Researchers’ Center – prof. Luca Pietrantoni. Verona 22-23 September.
- 2021: *24 CFU per l’insegnamento* nella scuola secondaria (percorso FIT), Università degli Studi di Milano-Bicocca

SUPERVISIONE TESI

Supervisione di 14 tesi magistrali nel ruolo di secondo relatore presso il dipartimento di Psicologia dell’università degli studi di Milano-Bicocca.

AFFILIAZIONI

- Socio affiliato Associazione Italiana Psicologia (AIP) dal 2020 – Sezione “Psicologia per le organizzazioni”
- Socio afferente Bicocca Center for Applied Psychology (BiCApP) dal 2021
- Socio European Association Work and Organizational Psychology (EAWOP) dal 2021

COMPETENZE INFORMATICHE

Buona padronanza del pacchetto Microsoft Office, dei sistemi operativi, della comunicazione, delle piattaforme social media.

Ottima conoscenza di SPSS (Statistics Package for Social Science), R studio e Jamovi.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all’art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all’art. 13 GDPR 679/16.

