

# CURRICULUM VITAE



## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **CASAGRANDE SANDRA**  
Indirizzo  
Telefono  
Cell.  
E-mail  
  
Nazionalità ITALIANA  
  
Data di nascita  
  
C. F.

Date (da – a)	Negli anni accademici 2017/2018; 2018/2019; 2019/2020; 2020/2021 Docente a contratto di Psicopsicologia Sociale, Economica e delle Decisioni presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Milano Bicocca.
	Dal 2016 ad oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Meti srl, via Pietro Cavalcabò 2,20129 Milano
Tipo di azienda o settore	Consulenza manageriale
Tipo di impiego	Collaboratrice consulente
Principali mansioni e responsabilità	<p>Consulente Senior esperta in progettazione di percorsi di sviluppo individuali e di gruppo</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– gestisce interventi di change management</li><li>– progetta percorsi di formazione</li><li>– realizza percorsi di formazione</li><li>– conduce gruppi e Team nell'acquisizione del metodo "Lavorare in Team" proposto nel modello Quaglino-Casagrande-Castellano</li><li>– e' coach in percorsi di sviluppo individuale, nelle consulenze a ruolo</li><li>– pratica l'EMDR negli interventi di Peak Performance Way</li><li>– e' Counsellor negli interventi di counselling</li><li>– è formatrice nel metodo Six Sigma</li><li>– è formatrice nel project management</li><li>– progetta l'attività di Assesment</li><li>– è assessor nei processi di assesment center e assesment center development</li><li>– ricerca con continuità nuove metodologie e strumenti per la crescita delle persone che lavorano, per le coppie professionali, per i Team e per le Organizzazioni</li></ul>

Date (da – a)	Dal 1988 al 2016
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Schema , via della Ferratella in Laterano,41 Roma
Tipo di azienda o settore	Consulenza manageriale
Tipo di impiego	Collaboratrice consulente
Principali mansioni e responsabilità	<p>Responsabile del Knowledge Management System, configurato nei suoi due asset : la dimensione organizzativa e la dimensione tecnico-specialistica, ha contribuito alla costruzione dei vari modelli di riferimento strategici e operativi della Società.</p> <p>Ha praticato il modello e il processo di Team Building ideato con Quaglino e Castellano;</p> <p>Assessor Senior, progettista di assesment, ha definito profili di ruolo e di competenza da utilizzarsi per assesment e processi di valutazione, ha costruito esercitazioni individuali e di gruppo,è stata valutatore assessor nelle attività di valutazione del personale nell'ambito di progetti di sviluppo organizzativo e manageriale presso i principali Clienti Schema Group;</p> <p>Consulente senior esperta in progettazione e gestione di interventi di sviluppo organizzativo ha partecipato alla definizione di strutture snelle nei processi funzionali alle esigenze del business aziendale e per la loro realizzazione attraverso Team di progetto;</p> <p>Esperta in project management e nella sua applicazione all'interno dei progetti aziendali;</p> <p>Ricercatrice di metodologie interattive che valorizzino professionisti, gruppi ed Istituzioni, sia pubbliche che private, con una forte attenzione all'individuazione di strumenti che facilitino la comunicazione per il raggiungimento dei risultati progettati;</p> <p>Esperta in percorsi di consulenza a ruolo, coaching e di counseling organizzativo ha progettato e realizzato processi di formazione in quest'area, ha realizzato attività di Coaching e Team Coaching nell'ambito di realtà Industriali, Commerciali e di Servizi.</p> <p>Le modalità di comunicazione e di decisione all'interno delle organizzazioni, la gestione dei conflitti, lo spirito imprenditoriale, la leadership, il lavorare per processi, il change management, il talent management l'innovazione e l'essere costantemente in ricerca, l'integrazione delle diverse parti dell'organizzazione nel raggiungimento dei risultati, la valorizzazione delle competenze esistenti sono i temi su cui l'indagine è stata costante e in sviluppo.</p>
Date (da – a)	Dal 1992 al 1995
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IRRSAE Piemonte
Tipo di azienda o settore	Consulenza manageriale
Tipo di impiego	Formatore
Principali mansioni e responsabilità	Formatore con Ruolo di Coordinamento delle attività svolte dal Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino per la formazione degli insegnanti
Date (da – a)	Dal 1988 al 1992
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ospedale Bassini – Scuola Infermieri di Milano
Tipo di azienda o settore	
Tipo di impiego	Insegnante
Principali mansioni e responsabilità	Insegnante di Psicologia delle Organizzazioni presso la Scuola Infermieri
Date (da – a)	Dal 1986 al 1988
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Istituto Piero Pirelli – Milano
Tipo di azienda o settore	
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Attività di progettazione ed erogazione in percorsi formativi presso aziende clienti riguardanti l'area dei comportamenti organizzativi (comunicazione, leadership e lavoro di gruppo), la gestione delle Risorse Umane (strategie e strumenti) e la gestione del Ruolo (Corsi per Capi e Quadri)

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date( da-a)	2015, febbraio e giugno
Nome e tipo di istituto di istruzione o Formazione	EMDR School Europe Stress and Trauma origination analysis and Therapy, Peak Performance
Qualifica conseguita	
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Certificate of Attendance for level II of the two part EMDR Training

Date (da – a)	1994 - 1996
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ARIELE – Associazione Italiana di Psicosocioanalisi
Qualifica conseguita	Specializzazione in Psicoterapia Progettuale Psicosocioanalitica
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

Date (da – a)	1989 - 1993
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SIPPA – Società Italiana di Psicologia PsicoAnalitica di Brescia
Qualifica conseguita	Specializzazione in Psicoterapia Psicoanalitica
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

Date (da – a)	Anno accademico 1985/1986
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Padova – Facoltà di Psicologia
Qualifica conseguita	
Livello nella classificazione nazionale	Laurea in Psicologia

## PUBBLICAZIONI

- Gruppo di Lavoro, Lavoro di Gruppo:** Casagrande S., Quaglino G.P., Castellano A.M., Cortina Edizioni, Milano, 1992
- Il lavoro di gruppo:** Quaglino G.P. (a cura di) Progetti di Formazione: comunicazione, leadership, lavoro di gruppo, Tirrenia Stampatori, Torino, 1996
- Ricerchare, progettare, costruire: riflessioni su un modello di intervento:** Castellano A.M., Castellano F., Mander M. (a cura di), Persone, Professionisti, Organizzazioni, Tirrenia Stampatori, Torino, 1998
- Sviluppo organizzativo e formazione: un'esperienza di Team Building:** Castellano A.M., Castellano F., Mander M. (a cura di), Persone, Professionisti, Organizzazioni, Tirrenia Stampatori, Torino, 1998
- R.P.C.: dalla ricerca all'intervento:** Castellano A.M., Castellano F., Mander M. (a cura di), Persone, Professionisti, Organizzazioni, Tirrenia Stampatori, Torino, 1998
- Team Building: questioni, metodi, strumenti:** Castellano A.M., Castellano F., Mander M. (a cura di), Persone, Professionisti, Organizzazioni, Tirrenia Stampatori, Torino, 1998
- Ancora sul cambiamento: la prospettiva psico-dinamica:** Casagrande S., Castellano A.M. (a cura di) Contesti, Processi, Strumenti, Tirrenia Stampatori, Torino, 1999
- L'applicazione di "R.P.C." alla formazione dei Neolaureati:** Casagrande S., Castellano A.M. (a cura di) Contesti, Processi, Strumenti, Tirrenia Stampatori, Torino, 1999
- L'applicazione di "R.P.C." alla formazione dei Gruppi di Miglioramento:** Casagrande S., Castellano A.M. (a cura di) Contesti, Processi, Strumenti, Tirrenia Stampatori, Torino, 1999
- La valutazione come valorizzazione:** Casagrande S., Castellano A.M. (a cura di) Contesti, Processi, Strumenti, Tirrenia Stampatori, Torino, 1999
- La ricerca intervento e i processi di leadership:** Casagrande S., Castellano F., Ricci S. (a cura di) Pensare e costruire la leadership. Percorsi e processi, Guerini e Associati, Milano, 2004
- Il processo formativo verso la leadership:** Casagrande S., Castellano F., Ricci S. (a cura di) Pensare e costruire la leadership. Percorsi e processi, Edizioni Angelo Guerini e Associati, Milano, 2004
- La dimensione organizzativa della ricerca-intervento:** Provincia Autonoma di Trento, Formazione formatori – materiali, Edizioni Aspasia, Bologna, 2005
- Storie di vita e motivazione:** Alessandria G., Casagrande S., Castellano A.M., Castellano F., Guerini e Associati, Milano, 2005
- Dal coaching al sensemaking: un modello di intervento nelle organizzazioni:** Casagrande S., Mander M., Zaia A., Guerini e Associati, Milano, 2005
- Costruire se stessi costruendo le organizzazioni:** Casagrande S., Castellano F., Ricci S., Guerini e Associati, Milano, 2006
- Il pianeta Human Resources:** Casagrande S., Bergamaschi M., Castellano A., Castellano F., Genta C., Santeusano L., Quaderno Monotematico Schema, 2008
- L'organizzazione a 4 dimensioni:** Alessandria G., Casagrande S., Castellano A., Castellano F., Guerini e Associati, Milano, 2010
- Webinar sulla RESILIENZA 2012
- e-book sulla RESILIENZA 2013
- e-book " Missione Rosetta" 2014
- e-book " Persone,Competenze,Potenziale" Valutazione web-based 2015
- Valorizzare il capitale umano:** Giuseppe Alessandria, Sandra Casagrande, Anna Maria Castellano, Ferdinando Castellano ( a cura di AnnaMaria Castellano),EGEA. Milano, 2019
- Team Management:** Giuseppe Alessandria, Sandra Casagrande, Anna Maria Castellano, Ferdinando Castellano ( a cura di Sandra Casagrande), EGEA Milano 2020

Dichiaro che le informazioni riportate nel presente Curriculum Vitae sono esatte e veritiere.  
Autorizzo il trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili, ai sensi e per gli effetti del decreto legge 196/2003 e successive modifiche.

Sandra Casagrande