

APPLICAZIONE ALLEGATO B - Progressioni orizzontali

Ai sensi di quanto previsto nell'accordo del 10 giugno 2009 si stabilisce che il bando per le progressioni orizzontali dovrà prevedere la valutazione dei seguenti elementi per la formazione delle rispettive graduatorie:

1. Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto: 2 punti per ogni anno o frazione di anno (almeno 6 mesi) di anzianità nell'ultima categoria e posizione economica, ad esclusione di quelli fatti valere per l'accesso alla procedura concorsuale, fino ad un massimo di 20 punti.
2. valutazione da parte dell'attuale Responsabile di Struttura della qualità della prestazione individuale tenendo conto altresì della formazione, dell'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa e dei titoli culturali e professionali, fino ad un massimo di 80 punti, sulla base della seguente scheda:

Scheda di valutazione

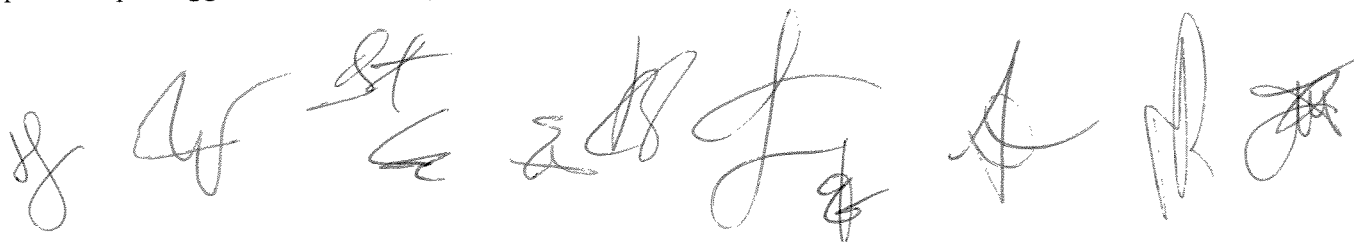
<i>Valutazione della qualità della prestazione individuale</i>	Gravemente insufficiente	insufficiente	sufficiente	buono
Valutazione da parte dell'attuale Responsabile di Struttura della qualità della prestazione individuale tenendo conto altresì della formazione, dell'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa e dei titoli culturali e professionali. In particolare, rispetto alle attività che è deputato a svolgere, il dipendente sarà valutato sulla base di: <ul style="list-style-type: none">• capacità di proporre soluzioni innovative• coinvolgimento nei processi lavorativi• attenzione alle esigenze dell'utenza• capacità di risolvere problemi	20	40	60	80

Il punteggio necessario per poter fruire della progressione orizzontale è di almeno 60/100.

Il responsabile dovrà motivare per iscritto la valutazione attribuita sulla base dei criteri sopra indicati.

I passaggi orizzontali avranno decorrenza dal 1/01/2009.

Per le modalità di compilazione della scheda di valutazione, per l'attivazione del Comitato, per le parità di punteggio si rimanda a quanto previsto nell'accordo del 10/06/09.



La delegazione di parte pubblica

- PROF. AVV. ANGELO V. IZAR
- DOTT. CANDELORO BELLANTONI
- DOTT. MAURIZIO DI GIROLAMO
- DOTT. FRANCESCO BATTAGLIA
- DOTT.SSA ELENA LA TORRE
- DOTT. STEFANO CUI

Angelo V. Izar
Candeloro Bellantoni
Maurizio Di Girolamo
Francesco Battaglia
Elena La Torre
Stefano Cui

Le OO.SS.

- FLC CGIL
- CONFSAL
- CISL UNIVERSITÀ
- UIL PA-UR
- RDB CUB
- CISAL UNIVERSITA'

[Signature]

Le R.S.U.

- SIG. MARIO BOSSI
- DOTT.SSA ANTONELLA CIPOLLA
- SIG.RA ANNAMARIA DE ROSA
- DOTT. STEFANO FAGGIOLI
- DOTT.SSA PAOLA GIORGINI
- SIG. ROBERTO MANERA
- SIG. VITO MARTINO
- SIG. PASQUALE MELCHIORETTO

Mario Bossi
Antonella Cipolla
Annamaria De Rosa
Stefano Faggioli
Paola Giorgini
Roberto Manera
Vito Martino
Pasquale Melchiorretto