

**ACCORDO SUI PRINCIPI IN MATERIA DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

**Risorse:** vedi tabella sottostante

	2015	2016	2017
disagiato e reperibilità	€ 225.000,00	€ 200.000,00	€ 200.000,00
responsabilità	€ 165.000,00	€ 165.000,00	€ 85.000,00
produttività individuale	€ 275.000,00	€ 30.000,00	€ -
indennità pos e ris. EP	€ 315.000,00	€ 280.000,00	€ 245.000,00
Peo B – C - D	€ 275.000,00	€ 275.000,00	€ -
Peo EP	€ 45.000,00	€ 45.000,00	€ -
straordinario	€ 150.000,00	€ 130.000,00	€ 50.000,00
<b>totale fondo</b>	<b>€ 1.450.000,00</b>	<b>€ 1.125.000,00</b>	<b>€ 580.000,00</b>
quota PEO storica	€ 335.000,00	€ 655.000,00	€ 975.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 1.785.000,00</b>	<b>€ 1.780.000,00</b>	<b>€ 1.555.000,00</b>

**Periodo di riferimento della valutazione:** due anni dalla data di scadenza del bando

**Decorrenza economica:** 1 gennaio 2015

**Principio di autofinanziamento:** con istituti della produttività individuale e del fondo comune per le categorie B, C e D, e con la retribuzione di risultato per la categoria EP.

**Requisiti generali di ammissione**

Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Milano – Bicocca alla data di scadenza del presente bando;
- aver maturato alla data del 31.12.2014, n. 2 (due) anni di servizio prestatato nell'ultima posizione economica di appartenenza, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.10.2008, senza essere incorsi negli ultimi due anni (dalla scadenza del bando) in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- aver presentato apposita domanda entro il termine di scadenza del presente bando.

**Elementi di valutazione**

Gli elementi di valutazione per la formazione delle graduatorie sono i seguenti:

- anzianità di servizio prestatato senza essere incorsi negli ultimi due anni (dalla scadenza del bando) in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto: 2 punti per ogni anno o frazione di anno (almeno 6 mesi) di anzianità nell'ultima posizione economica di appartenenza, ad esclusione di quelli fatti valere per l'accesso alla procedura di selezione, fino ad un massimo di 20 punti.
- valutazione da parte di un'apposita Commissione della qualità del lavoro svolto quotidianamente tenendo conto altresì della formazione, dell'arricchimento professionale derivante dall'esperienza

Handwritten signatures of the commission members, including names like 'B', 'M', 'P', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z'.

lavorativa e dei titoli culturali e professionali, fino ad un massimo di 80 punti, sulla base della seguente scheda:

Valutazione della qualità della prestazione individuale	Prima fascia (20 punti)	Seconda fascia (40 punti)	Terza fascia (60 punti)	Quarta fascia (80 punti)
---	-------------------------	---------------------------	-------------------------	--------------------------

Il punteggio necessario per poter fruire della progressione orizzontale è di almeno 60 punti.

### Commissione giudicatrice

La Commissione in seduta collegiale, composta dal Direttore Generale, da tutti i Capi Area e da due Direttori Dipartimento, valuterà le domande, successivamente alla verifica dei requisiti di accesso alla procedura di selezione.

L'attuale responsabile di struttura illustrerà all'intera commissione il giudizio sulla qualità del lavoro svolto quotidianamente dal dipendente che ha presentato domanda, avendo avuto cura di acquisire precedentemente il parere dei precedenti responsabili di struttura ove necessario.

La valutazione, collegiale, dovrà essere successivamente comunicata per iscritto a ciascun dipendente che ha presentato domanda a cura del responsabile di struttura.

### Precedenza a parità di punteggio

A parità di punteggio, avrà diritto di precedenza il dipendente titolare di posizione economica inferiore e, in caso di ulteriore parità, il più anziano d'età.

Milano, 24.07.2015

La delegazione di parte pubblica

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

Le RSU

*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*  
Barbara Conte *[Handwritten signature]*

Le OO.SS.

PISL *[Handwritten signature]*  
CSA per UNIVERSITÀ *[Handwritten signature]*  
FLC CGIL *[Handwritten signature]*  
USB *[Handwritten signature]*  
UISP *[Handwritten signature]*