

ACCORDO INTEGRATIVO DI ATENEO – ANNO 2006 PER LE PROGRESSIONI VERTICALI

Le parti, con riferimento allo svolgimento delle progressioni verticali per l'anno 2006, concordano quanto di seguito specificato:

1. nel 2006 il fondo stanziato per le progressioni verticali, al netto degli oneri finanziari, è pari a € 137.000, corrispondenti a 2 punti organico del personale tecnico amministrativo.
2. come da regolamento, i requisiti di ammissione alla progressione verticale sono un'anzianità di servizio pari o superiore a 5 anni, oppure pari o superiore a 3 anni più il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno
3. la distribuzione del personale che possiede il requisito dei 5 anni di anzianità presso questo Ateneo al 13/07/2006 è la seguente:

CATEGORIE	N. DIPENDENTI	COSTO MEDIO PER SINGOLO PASSAGGIO	INCIDENZA SULLA SPESA TOTALE
CATEGORIA B	13	964,26	3,33%
CATEGORIA C	125	2.284,78	75,81%
CATEGORIA D	46	1.708,64	20,86%
Totale	184		

4. di conseguenza, la distribuzione proporzionale dei posti da bandire sarebbe la seguente:

MOBILITÀ	N. CON 137.000 €
passaggi B > C	5
passaggi C > D	44
passaggi D > EP	17
Totale	66

5. tuttavia, alla luce della richiesta della delegazione di parte sindacale di valorizzare il passaggio dalla categoria B alla categoria C e in considerazione delle esigenze di personale di categoria EP valutate dal Direttore Amministrativo, si propone la seguente distribuzione:

MOBILITÀ	N. CON 137.000 €
passaggi B > C	13
passaggi C > D	52
passaggi D > EP	4
Totale	69

6. in merito alle modalità di svolgimento della selezione:

- per il passaggio dalla categoria B alla categoria C si prevedono due corsi concorso, per la aree Amministrativa e Servizi Generali e Tecnici;
- per il passaggio dalla categoria D alla categoria EP si prevedono tanti concorsi riservati quanti saranno i posti;
- per il passaggio dalla categoria C alla categoria D si prevede, anzitutto, una distribuzione dei posti in base all'area, come segue:

DISTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI	%	N. CON 137.000 €
C Area Amministrativa	66	52,8	28
C Area Tecnica	47	37,6	21
C Area Biblioteche	10	8,0	2
C Area Socio Sanitaria	2	1,6	1
Totale	125	100	52

ACCORDO INTEGRATIVO DI ATENEIO – ANNO 2006 PER LE PROGRESSIONI VERTICALI

quindi, la seguente associazione con le modalità di selezione:

DISTRIBUZIONE	N. CON 137.000 €	MODALITÀ
C Area Amministrativa	28	Corso Concorso
C Area Tecnica	21	Concorso Riservato
C Area Biblioteche	2	Concorso Riservato
C Area Socio Sanitaria	1	Concorso Riservato
Totale	52	

Per quanto riguarda i concorsi riservati verranno pubblicati bandi il più possibile accorpati per tipologia professionale e/o struttura.

La delegazione di parte pubblica

- PROF. AVV. ANGELO V. IZAR
- DOTT. CANDELORO BELLANTONI
- DOTT. ANTONIO DE MONTE
- GEOM. MARCO CAVALLOTTI

Candeloro Bellantoni
Antonio De Monte

La delegazione di parte sindacale.

- FLC CGIL LOMBARDIA
- CISAPUNI
- CISL UNIVERSITÀ
- UIL PA-UR

F. Gallo
Paolo

I rappresentanti in carica delle R.S.U.

- SIG. RA ERNESTINA SCHENA
- SIG. GIANPIERO LATINO
- SIG. ROBERTO MANERA
- SIG. MARIO BOSSI
- ING. FRANCESCO RUBINI

Ernestina Schena
Mario Bossi

Milano, 28/09/2006

ALLEGATO ALL'ACCORDO INTEGRATIVO DI ATENEUM - ANNO 2006- PER LE PROGRESSIONI VERTICALI

La delegazione di parte pubblica si impegna a modificare l'articolo 11 del Regolamento sui procedimenti di selezione per l'accesso ai ruoli del personale tecnico amministrativo come segue:

- titoli e formazione certificata attribuendo il 10% del punteggio complessivo;
- idoneità in graduatorie di concorso attribuendo il 5% del punteggio complessivo;
- esperienza professionale attribuendo il 15% del punteggio complessivo;
- anzianità di servizio attribuendo 0,5% del punteggio complessivo per ogni anno superiore ai 5 anni, fino ad un massimo pari al 10% del punteggio complessivo;
- esame attribuendo il 60% del punteggio complessivo.

Milano, 28/09/2006

RSU

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Roberto Plaven
Boris Meris
Enrico...
Giovanni

Roberto Plaven
Boris Meris
Giovanni