

PERSONALE DI CATEGORIA EP - RETRIBUZIONE DI RISULTATO
Accordo integrativo ai sensi dell'art.76, comma 5, CCNL 16/10/2008

Visti gli artt. 75 e 76 del CCNL del 16.10.2008 e in particolare il comma 5 dell'art. 76, che demanda alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla realizzazione di specifici progetti;

Visto il sistema di conferimento degli incarichi e delle relative indennità di posizione per il personale di categoria EP adottato da questa Amministrazione, previa informativa trasmessa alle OO.SS. e alle RSU in data 02.02.2010, nel quale si introduce un principio di gradualità nella definizione dei valori relativi all'indennità di posizione;

Vista l'opportunità di garantire la coerenza tra il sistema di valutazione della produttività per le categorie B, C e D ed il sistema di valutazione per la retribuzione di risultato del personale di categoria EP;

Considerato che ai fini della valutazione del personale di categoria EP devono concorrere sia il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo, degli obiettivi assegnati alla struttura e degli eventuali obiettivi di progetto, sia i comportamenti organizzativi espressi nello svolgimento dell'incarico, ed in particolare la capacità di coordinamento, il contributo fornito ai processi innovativi e la qualità del lavoro svolto;

Le parti concordano sui seguenti criteri per la determinazione del valore della retribuzione di risultato del personale di categoria EP:

Criterio di valutazione	Peso	Scala valori
Grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura e di progetto ove presenti	50%	0% - 100%
Capacità di coordinamento tenendo conto dell'efficienza, dell'efficacia e dell'economicità.	15%	1-4
Contributo fornito ai processi innovativi	15%	1-4
Qualità del lavoro svolto con riferimento agli adempimenti istituzionali specifici dell'incarico.	20%	1-4

Per quanto riguarda il grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura e degli eventuali obiettivi di progetto, si farà riferimento alla valutazione ottenuta nell'ambito della produttività, di cui all'accordo del 10.06.2009

Per quanto riguarda i restanti criteri, la scala di valori da 1 a 4 corrisponde ai seguenti giudizi: inadeguato, parzialmente adeguato / migliorabile, adeguato, eccellente.

Ai sensi del comma 5 dell'art. 75, il giudizio è considerato non positivo con un punteggio minore o uguale a 50 punti su 100.

La valutazione dovrà essere comunicata da parte del Responsabile di struttura per iscritto e previo colloquio con il dipendente interessato.

Nella determinazione dell'importo si terrà conto, per le assenze, delle regole stabilite dalla normativa vigente e dall'accordo in materia di indennità di responsabilità, al fine di garantire omogeneità con il sistema di attribuzione delle indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL

PERSONALE DI CATEGORIA EP - RETRIBUZIONE DI RISULTATO
Accordo integrativo ai sensi dell'art.76, comma 5, CCNL 16/10/2008

Milano, 7 giugno 2010

La delegazione di parte pubblica

[Handwritten signatures]

Le OO.SS.

UIL
FLC CGIL *[Handwritten signature]*

Le RSU

[Handwritten signature]