

LA RETTRICE

VISTO	il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica del 10 Giugno 1998, con cui è stata istituita l'Università degli Studi di Milano – Bicocca;
VISTA	la Legge del 30 Dicembre 2010, n. 240;
VISTO	lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano - Bicocca emanato con D.R. Prot. n. 0012034/12 del 4 Maggio 2012 e modificato con D.R. Prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
RICHIAMATO	il D.R. Prot. n. 0167758/22 del 5 Dicembre 2022 recante l'istituzione - prevista dal Gender Equality Plan - dell'Osservatorio per le Pari Opportunità, nonché la relativa composizione fino al 31 Dicembre 2023;
VALUTATA	l'opportunità di meglio definire e precisare le finalità del predetto Osservatorio nonché di ridefinirne la struttura di governo;
PRESO ATTO	che l'istruttoria è stata valutata dal Dirigente dell'Affari Generali e Sistemi di Programmazione che ne attesta la regolarità e la legittimità;

DECRETA

Art. 1. Struttura di governo dell'Osservatorio per le Pari Opportunità

1. **A decorrere dal 1° Gennaio 2024 e sino al 31 Dicembre 2024, la struttura di governo dell'Osservatorio per le Pari Opportunità** dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca risulta così composta:

- **il Presidente**, nominato mediante Decreto Rettorale;
- **la Giunta**, presieduta dal Presidente dell'Osservatorio e articolata in un Nucleo operativo fisso, composto da personale tecnico-amministrativo/dirigente, e in un Nucleo variabile, composto da personale docente. Il Presidente dell'Osservatorio provvederà, con proprio successivo atto, a esplicitare la composizione nominativa della Giunta;
- **Tavoli di lavoro**, dedicati alle diverse declinazioni delle Pari Opportunità, istituiti e composti mediante Decreto Rettorale. In ogni caso, fanno parte dei Tavoli i componenti del Nucleo operativo fisso della Giunta e una parte dei componenti del Nucleo variabile;
- **Sotto-Tavoli di lavoro**, laddove necessari per approfondimenti o messa in opera di particolari azioni, nominati con provvedimento del Presidente dell'Osservatorio su proposta dei componenti dei Tavoli di lavoro;
- **Esperti consulenti**, laddove necessari per supporto ad attività tecnico-scientifiche che richiedano una competenza specifica consolidata.

2. Le attività di verbalizzazione sono svolte dal personale tecnico-amministrativo che compone la Giunta.

3. Il Presidente dell'Osservatorio può invitare a partecipare alle singole riunioni chi ritenga più opportuno, purché nell'interesse della gestione dell'Osservatorio e della diffusione di informazioni rilevanti al suo interno. Gli invitati non prendono parte a eventuali deliberazioni.

Art. 2. Finalità

1. L'Osservatorio per le Pari Opportunità persegue le seguenti finalità:

- monitorare e promuovere, anche con la messa in opera di azioni concrete quando opportune e necessarie, le attività connesse alle Pari Opportunità svolte in Ateneo, nelle diverse articolazioni in cui si compone il concetto di "Pari Opportunità", con attenzione, anche intersezionale, alle attività e alle politiche di genere, al riconoscimento, alla valorizzazione e all'inclusione di tutte le tipologie di differenze, a livello interculturale, di possesso di capacità diverse, di diverse età della vita, di tutti gli specifici bisogni educativi;
- individuare bisogni di formazione in tema di Pari Opportunità, progettando percorsi formativi anche con tipologie, format e modalità innovative, attive e partecipative; implementare e monitorare le suddette iniziative formative;
- organizzare momenti di confronto con le diverse realtà dell'Ateneo, finalizzati sia a una riflessione congiunta sullo stato dell'arte delle diverse attività e politiche volte alle Pari Opportunità sia alla co-progettazione di attività di sviluppo, comunicazione pubblica e diffusione, anche nell'ottica della terza e quarta missione dell'Ateneo;
- nel periodo di cui al precedente art.1, monitorare e, laddove opportuno e necessario, promuovere azioni di sviluppo e implementazione del Gender Equality Plan di Ateneo;
- informare gli Organi di Governo dell'Ateneo degli esiti del monitoraggio e della promozione di politiche specifiche.

Art. 3. Istituzione Tavolo di lavoro per il monitoraggio e lo sviluppo del Gender Equality Plan

1. **A decorrere dal 1° Gennaio 2024 e sino al 31 Dicembre 2024, è istituito il Tavolo di lavoro dedicato al monitoraggio e allo sviluppo del Gender Equality Plan.**

2. La composizione del Tavolo di cui al comma 1 è così articolata:

- il Presidente dell'Osservatorio;
- i componenti del Nucleo operativo fisso della Giunta;
- una parte dei componenti del Nucleo variabile della Giunta;
- un referente, per le attività di didattica, ricerca, terza e quarta missione in chiave di genere, per ogni Dipartimento, se interessato a essere parte dell'Osservatorio, con motivazione e competenze coerenti con il tema del Tavolo stesso;
- il Presidente della Scuola di Dottorato o suo delegato;
- un delegato per ciascuno dei Centri di Ateneo competenti per materia: ABCD (Centro Interdipartimentale per gli Studi di Genere dell'Università di Milano-Bicocca); ADV – Against Domestic Violence (Centro di ricerca del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale); Centro di Ricerca Interuniversitario Culture di Genere;
- il Presidente del CUG o suo delegato;
- due studenti/studentesse individuati/e dal Consiglio degli Studenti, anche non all'interno del Consiglio stesso;
- il personale docente che ha curato la redazione del Gender Equality Plan.

3. La Rettrice provvederà, con proprio successivo decreto, a esplicitare la composizione nominativa del Tavolo di lavoro di cui al comma 1.

Art. 4. Rinnovo dell'Osservatorio

1. Il mandato dell'Osservatorio, costituito ai sensi del precedente Art.1, potrà essere oggetto di rinnovo.

La Rettrice
Giovanna Iannantuoni

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/05