

CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM

DATI ANAGRAFICI

Nome e Cognome **Zenia Tea Simonella**
Indirizzo di lavoro: Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale
Università di Milano-Bicocca
Piazza dell'ateneo nuovo, 1
20126 Milano

E-mail zenia.simonella@unimib.it

Nazionalità Italiana

POSIZIONE ATTUALE

- Dal 2021 – Assegnista di ricerca, dip. di Sociologia e Ricerca Sociale, Università degli Studi di Milano-Bicocca
- Dal 2008 – Collaboratrice di ricerca (fellow), Osservatorio “Diversità, Inclusione e Smart working”, Sda Bocconi School of Management

BREVE DESCRIZIONE DEL PROFILO

Zenia Tea Simonella svolge attività di ricerca e formazione nei seguenti ambiti: sociologia della scienza/conoscenza, metodologia della ricerca, sociologia dell'organizzazione/studi organizzativi, studi di genere, generazioni, differenze culturali e intersezionalità, sociologia della cultura. I suoi principali interessi riguardano: la costruzione sociale della scienza e della conoscenza, anche dal punto di vista storico; metodologia della ricerca sociale; sociologia del tempo; sociologia delle differenze legate a genere, età e generazioni, disabilità, cultura ed etnia con annessi fenomeni di esclusione e discriminazione nella comunità scientifica e nel mercato del lavoro.

A luglio 2025 ha conseguito l'abilitazione scientifica nazionale in Sociologia Generale - 14/GSPS-05

TITOLI DI STUDIO E RICERCA

18 Gennaio 2012	Dottorato di ricerca in Sociologia Generale, Istituto Italiano di Scienze Umane di Firenze, Scuola Normale Superiore.
27 Marzo 2008	Laurea Specialistica in Economia e management delle amministrazioni pubbliche e delle organizzazioni internazionali, Università Bocconi (classe di laurea: 84/S). Erasmus presso l'Institut d'Etudes Politiques de Paris-Sciences Po, France (settembre 2005-febbraio 2006)
8 ottobre 2005	Laurea Triennale in Economia per l'arte, la cultura e la comunicazione, Università Bocconi (classe di laurea: 17).
Luglio 2002	Maturità classica , Liceo Classico L. Sciascia, Sant'Agata Militello (Me).

ALTRE ATTIVITA' FORMATIVE

Settembre 2015	Scuola di metodologia "E-methods and Sociology", Università degli Studi di Bologna, Forlì (3 giorni).
Maggio 2010	Scuola di metodologia "L'analisi ermeneutica delle interviste". Giornate Non-Standard. Università Cattolica del Sacro Cuore, Brescia (3 giorni).

ATTIVITÀ DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUTI ITALIANI O STRANIERI

1/12/2022-	Titolare di assegno di ricerca, tipo B (SSD SPS/09) presso dip. di Sociologia & Ricerca Sociale Università di Milano-Bicocca Università di Milano-Bicocca. Progetto: "Binazionalismo e riorganizzazione d'impresa: criticità e opportunità" . Responsabile scientifico: prof.ssa L. Tirabeni.
01/01/2021-30/11/2022	Titolare di assegno di ricerca, tipo B (SSD SPS/08) presso dip. di Sociologia & Ricerca Sociale Università di Milano-Bicocca Università di Milano-Bicocca. Progetto europeo: "ALLINTERACT – Widening and diversifying citizen engagement in science" (Horizon 2020). (PI: Universitat de Barcelona). Responsabile scientifico per l'unità italiana: prof.ssa Leccardi, dip. di Sociologia & Ricerca Sociale, Università degli studi di Milano-Bicocca. Questa ricerca ha dato vita alle seguenti pubblicazioni: Simonella, Z., Camozzi I. (articolo in peer review) e il rapporto tecnico: Leccardi, C., Camozzi, I., Magaraggia, S., Mainardi, A., Simonella, Z. (2022),
Da marzo 2008-	Collaboratrice di ricerca (fellow) e parte del gruppo di ricerca "Osservatorio diversity, inclusion and smart working" , presso Sda Bocconi School of Management . Principali progetti di ricerca: <i>"Disabilità e lavoro: analisi micro-organizzativa dell'inserimento di una persona con disabilità in gruppi di lavoro"</i> (2020-2023). Progetto in partnership con Fondazione Italiana Accenture. Attività: focus groups, interviste; costruzione di casi studio; redazione report. <i>"Governance e genere: gli effetti della Legge Golfo-Mosca"</i> (2020-2021). Progetto in collaborazione con l'associazione Valore D. Attività: interviste; analisi dei dati; redazione del rapporto di ricerca; gestione partner e sponsor; presentazione dei risultati. <i>"Disabilità e Lavoro: equilibrio tra capacità, funzionalità e fattori ambientali"</i> (2018-

2019). Progetto finanziato dalla Provincia di Monza-Brianza. Partners: CESVIP e Istituto Neurologico C. Besta, Milano. Attività: interviste semi-strutturate; analisi dei dati; redazione del rapporto di ricerca; gestione committenza; presentazione dati. *“Lavoro agile”: l’analisi della stampa*. In collaborazione con il Comune di Milano (2018-2019). Attività: content analysis; redazione del rapporto di ricerca. *“Identità, cultura, simboli e temporalità in un’azienda italiana: uno studio etnografico”*. Etnografia organizzativa in un’azienda italiana. (2015-2016). *“Lavoro agile”: un’indagine qualitativa*. In collaborazione con il Comune di Milano (2016-2017). Attività: focus groups, analisi dati, redazione del rapporto di ricerca. *“Indagine sull’aggressività nei luoghi di lavoro”*. Progetto finanziato da INAIL (2015-2016). Attività: analisi della letteratura; analisi documenti istituzionali. *“Indagine annuale sulla gestione e inclusione delle diversità nelle organizzazioni”* (2009-2015). Attività: raccolta e analisi dei dati con questionario; redazione del rapporto di ricerca. *“Il sistema delle relazioni industriali in un’azienda multinazionale del settore petrolifero”* (2010-2012). Attività: analisi di dati secondari; interviste semi-strutturate; redazione rapporto di ricerca. *“The different facets of diversity in boards of directors”* (2009-2010). Attività: raccolta e analisi dei dati; redazione del rapporto di ricerca. *“How to manage maternity leave: a multilevel analysis”* (2008-2009). Attività: CATI; interviste semi-strutturate; costruzione casi-studio. *“Oltre il collocamento obbligatorio: l’inserimento delle persone diversamente abili in azienda”* (2007-2008). Attività: CATI; interviste semi-strutturate; costruzione casi-studio.

L’attività di ricerca presso l’Osservatorio ha generato: l’articolo pubblicato da Simonella & Cuomo su Journal of Gender Studies (2024) la monografia Basaglia, Cuomo, Simonella (2022); tutti gli articoli e i casi indicati nella sezione “Articoli divulgativi, rapporti di ricerca e casi studio” (ad eccezione di quelli relativi al progetto Clivie).

Sett. 2015- Dic.2018

Collaboratrice per la ricerca indipendente “Identità e natura” Responsabile: Alberto Marradi, Università di Firenze. Attività: coordinamento (capozona); conduzione interviste strutturate; costruzione della matrice-dati; analisi dei dati. Questa ricerca ha dato vita alle seguenti pubblicazioni: *Simonella (2018a); Simonella (2018b); Simonella (2020);*

Ottobre 2015-marzo 2016

Collaboratrice occasionale per la ricerca “Corporate collection”, Università Cattolica, Milano. Responsabile: Chiara Paolino, Università Cattolica di Milano. Attività: costruzione della matrice e analisi con il software UCINET.

PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Da marzo 2024-

Membro del gruppo proponente e membro del gruppo di ricerca del **progetto europeo “CLIViE - Cultural Literacies’ Value in Europe” (Horizon 2020)**. PI: University of Helsinki. Responsabile scientifico per l’unità italiana: prof.ssa Camozzi, dip. di Sociologia & Ricerca Sociale, **Università di Milano-Bicocca**. *Sono stati elaborati rapporti tecnici: si vedano nella sezione pubblicazioni Ahson, K., Camozzi, I., Simonella, Z. (2024) e Camozzi, I., Simonella, Z., Tarassi, S. (2024).*

Da marzo 2022-

Membro del gruppo di ricerca del progetto europeo **Erasmus+ “Cultural Adjustment Project for Improving Relations in Europe” (CAPIRE)**. PI: University of Twente. Responsabile scientifico per l’unità italiana: prof.ssa

Tirabeni, dip. di Sociologia & Ricerca Sociale, **Università degli Studi di Milano-Bicocca**. *I risultati non possono ancora essere pubblicati perché devono confluire in una piattaforma pubblica europea in corso di costruzione.*

Da novembre 2009-

Collaboratrice di ricerca (fellow) e parte del gruppo di ricerca **“Osservatorio diversity, inclusion and smart working”**, presso **Sda Bocconi School of Management**. (si veda sopra).

ATTIVITÀ DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Corsi Universitari:

- A.A. 2025/2026, Docente a contratto, *Sociology of Culture*, corso di 36 ore in lingua inglese, Istituto Europeo di Design, Milano.
- A.A. 2024/2025, Docente a contratto, *Sociology of Culture*, corso di 36 ore in lingua inglese, Istituto Europeo di Design, Milano.
- A.A. 2023/2024, Docente a contratto, *Sociology of Culture*, corso di 36 ore in lingua inglese, Istituto Europeo di Design, Milano.
- A.A. 2022/2023, Docente a contratto, *Sociology of Culture*, corso di 36 ore in lingua inglese, Istituto Europeo di Design, Milano.

- A.A. 2025/2026, Docente a contratto, Laboratorio Analisi delle organizzazioni: metodo e casi. Corso di 24 ore (2CFU). Area sociologica, Corso di laurea SCOR, Scienze dell'organizzazione, Università degli Studi di Milano-Bicocca.
- A.A. 2024/2025, Docente a contratto, Laboratorio Analisi delle organizzazioni: metodo e casi. Corso di 24 ore (2CFU). Area sociologica, Corso di laurea SCOR, Scienze dell'organizzazione, Università degli Studi di Milano-Bicocca.

- A.A. 2021/2022, Docente a contratto, Master di I livello «Case & Disability Manager», Dipartimento di Management, Università degli Studi di Bergamo. Modulo: “Organizzazione aziendale per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità” (12 ore).
- A.A. 2021/2022, Docente a contratto, Master in Organizzazione e Personale, Università Bocconi. Modulo: “Diversità, clima e comunicazione” (8 ore).
- A.A. 2019/2020, Docente a contratto, Master in Organizzazione e Personale, Università Bocconi. Modulo: “Diversità, clima e comunicazione” (8 ore).
- A.A. 2018/2019, Docente a contratto, Master in Organizzazione e Personale, Università Bocconi. Modulo: “Diversità, clima e comunicazione” (8 ore).
- A.A. 2017/2018, Docente a contratto, Master in Organizzazione e Personale, Università Bocconi. Modulo: “Diversità, clima e comunicazione” (8 ore).

- A.A. 2015/2016, *Docente a contratto*, Master in Comunicazione della scienza e dell'innovazione sostenibile, Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale, Università di Milano-Bicocca. Corso: “Un'analisi critica del concetto di Responsabilità Sociale d'Impresa” (8 ore)
- A.A. 2014/2015, *Docente a contratto*, Master in Comunicazione della scienza e dell'innovazione sostenibile, Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale, Università di Milano-Bicocca. Corso: “Un'analisi critica del concetto di Responsabilità Sociale d'Impresa” (8 ore)
- A.A. 2013/2014, *Docente a contratto*, Master in Comunicazione della scienza e dell'innovazione sostenibile, Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale, Università di Milano-Bicocca. Corso: “Un'analisi critica del concetto di Responsabilità Sociale d'Impresa” (8 ore)

- A.A. 2012/2013, *Docente a contratto*, Master in Comunicazione della scienza e dell'innovazione sostenibile, Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale, Università di Milano-Bicocca. Corso: "Un'analisi critica del concetto di Responsabilità Sociale d'Impresa" (8 ore)
- A.A. 2011/2012, *Docente a contratto*, Master in Comunicazione della scienza e dell'innovazione sostenibile, Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale, Università di Milano-Bicocca. Corso: "Un'analisi critica del concetto di Responsabilità Sociale d'Impresa" (8 ore)

Attività didattica seminariale universitaria (selezione)

- (Su invito) Seminario (2 ore) dal titolo "Diversità, identità e discriminazione nelle organizzazioni", Corso Fondamenti di organizzazione, Resp. Prof.ssa Lia Tirabeni", Corso di laurea SCOR, Università di Milano Bicocca (A.A. 2024-2025).
- (Su invito) Seminario "Differenze, processi di inclusione ed esclusione e organizzazioni", Corso Culture, differenze, conflitti, Resp. Prof.ssa Ilenya Camozzi. A.A. 2023-2024.
- (Su invito) Seminario (2 ore) dal titolo "Diversità, identità e discriminazione nelle organizzazioni", Corso Fondamenti di organizzazione, Resp. Prof.ssa Lia Tirabeni", Corso di laurea SCOR, Università di Milano Bicocca (A.A. 2023-2024).
- (Su invito) Seminario (2 ore) dal titolo "Diversità, identità e discriminazione nelle organizzazioni", Corso Fondamenti di organizzazione, Resp. Prof.ssa Lia Tirabeni", Corso di laurea SCOR, Università di Milano Bicocca (A.A. 2022-2023).

Tutor didattico e cultrice della materia

- A.A. 2023-2024 - Teaching assistant, Economia & management dei media, Università Bocconi.
- A.A. 2022-2023 - Teaching assistant, Economia & management dei media, Università Bocconi.
- A.A. 2019-2020 - Teaching assistant, Fondamenti di organizzazione, Università Bocconi.
- A.A. 2018-2019 - Teaching assistant, Fondamenti di organizzazione, Università Bocconi.
- A.A. 2017-2018 - Teaching assistant, Fondamenti di organizzazione, Università Bocconi.
- A.A. 2016-2017 - Teaching assistant, Fondamenti di organizzazione, Università Bocconi.
- A.A. 2016-2017 - Teaching assistant, Sociologia generale, Università di Milano-Bicocca.
- A.A. 2012-2013 - Tutor, Master in Comunicazione della scienza e dell'innovazione sostenibile, Università di Milano-Bicocca.
- A.A. 2024/2025 - Cultrice della materia MAGES, Università di Milano-Bicocca.
- A.A. 2023/2024 - Cultrice della materia MAGES, Università di Milano-Bicocca.
- A.A. 2022/2023 - Cultrice della materia MAGES, Università di Milano-Bicocca.
- A.A. 2012-2013 - Cultrice della materia, Sociologia e comunicazione della scienza, Università di Milano-Bicocca.

Attività didattica extra accademica:

- *Docente a contratto*, "L'aggressività nei luoghi di lavoro", lezione rivolta allo staff dell'Università Bocconi (4 ore), Università Commerciale L. Bocconi. Due edizioni: Giugno 2024; ottobre 2024.
- *Docente a contratto*, "L'intercultura nei luoghi di lavoro" lezione rivolta ai dipendenti di un'impresa (8 ore), Sda Bocconi School of Management. Maggio 2024.
- *Responsabile del corso e docente*, "Diversity and Inclusion Management", corso (24 ore), Sda Bocconi School of Management. Settembre 2021.
- *Docente a contratto*, "Diversità e inclusione nei luoghi di lavoro", lezione rivolta a dipendenti del Ministero dell'Interno, Presidenza del Consiglio (8 ore). Sda Bocconi School of Management, AA. 2019; 2021

PUBBLICAZIONI

In peer review:

- Simonella, Z., Camozzi, I. Engaging Minoritised Groups in Science: an 'Everyday life Perspective'.
- Simonella, Z., Pulcher S., Tirabeni, L. Reworking Knowledge in the Everyday Life Experience of a French-Italian Company. An Analysis Conducted Through the Lens of Alfred Schütz
- Simonella, Z., Tirabeni, L. Waiting for Godot: Time and waiting in a cross-border organisation.
- Simonella Z., Tirabeni, L. "It looks like an abandoned site!". Emotions and Imagination in a Focused Ethnography of French-Italian Construction Sites.

Monografie:

- Marradi, A., Simonella, Z. (2023) *Scelta degli indicatori e costruzione degli indici*. N. 30 della Collana Metodologia delle Scienze Umane. Milano: FrancoAngeli 2023. ISBN: 9788835147671
- Basaglia, S., Cuomo S., Simonella, Z. (2022) *L'organizzazione inclusiva. Pari opportunità e diversity management*. Milano: Egea. ISBN: 9788823838024
- Simonella Z. (2020) *Cent'anni di behaviorismo nelle scienze sociali*. N. 29 della Collana Metodologia delle Scienze Umane. Milano: FrancoAngeli. ISBN: 9788835109556
- Cerroni, A., Simonella Z. (2014) *Sociologia della Scienza*. Carocci: Roma, 2014. ISBN: 9788843071258

Articoli su rivista:

- Di Gregorio, M., Simonella, Z. (2025) The use of typology in sociology, *Italian Sociological Review*, 15(2), 509-527. (Fascia A)
- Simonella, Z., Cuomo, S. (2024) Gender Equality at Stake: Women's Strategies, Symbolic Violence and Resistance in Italian Boards of Directors, in *Journal of Gender Studies*, On line first 2023, Volume 33, 2024 - Issue 3, Pages 323-340. (Fascia A)
- Simonella, Z., Chimenti, S. (2023) Donne italiane e donne argentine tra tradizionalismo ed emancipazione, in *Cambio, Rivista sulle trasformazioni sociali*, 13(26). (Fascia A)
- Pulcher S., Simonella, Z. (2023) Le influenze globali e nazionali sul modo di parlare in azienda, in *Sviluppo e Organizzazione*, 310(Marzo/Aprile), pp. 32-35. (Fascia A)
- Simonella, Z. (2018b) Alla ricerca del futuro e del passato: il tempo nell'immaginario degli intervistati, in *Visioni LatinoAmericane*, 19, 2018, pp. 169-195. Numero monografico. (Rivista scientifica)
- Simonella, Z. (2018a) Las Vegas, il serpente e il cactus. Una proposta di classificazione delle domande a risposta aperta, in *Visioni LatinoAmericane* 19, 2018, pp. 51-66. Numero monografico. (Rivista scientifica)
- Cerroni, A., Simonella Z. (2014) Scientific Community Through Grid-Group Analysis, in *Social Science Information*, Vol. 53, n.1, 2014, pp.119-138. (Fascia A)
- Cerroni, A., Simonella Z. (2012) Ethos and Symbolic Violence Among Women of Science: An Empirical Study, in *Social Science Information*, Vol.51, n. 3, 2012, pp.165-182. (Fascia A)

Curatele

- Pulcher, S., Basaglia, S., Cuomo, S., Simonella, Z. (eds). (2025). *Diversity and Inclusion in Italy. Societal and Organizational Perspectives*. Springer. (ISBN: 9783031819377).
- Marradi, A. (a cura di, 2016) e Simonella Z. (in collaborazione con) *Oltre il complesso d'inferiorità: un'epistemologia per le scienze sociali*. Milano: FrancoAngeli. ISBN: 9788856836356

Capitoli in volumi collettanei:

- Simonella, Z. (2025) How organisations include people with disabilities: an exploratory study, in Pulcher, S., Basaglia, S., Cuomo, S., Simonella, Z. (eds). (2025). *Diversity and Inclusion in Italy. Societal and Organizational Perspectives*. Springer. (ISBN: 9783031819377).
- Simonella, Z. (2020) *Intellettuali: sradicati e infelici o integrati e appagati? Una comparazione Italia-Argentina*, in A. Marradi (cur., 2020) "Percezione del sé e senso della natura. Un confronto Italia e Argentina". Milano: FrancoAngeli. ISBN: 9788835110545
- Simonella, Z. (2020) *Las Vegas, il serpente e il cactus. Una proposta di classificazione delle domande a risposta aperta*, ristampato in A. Marradi (cur., 2020) "Percezione del sé e senso della natura. Un confronto Italia e Argentina". Milano: FrancoAngeli. ISBN: 9788835110545.
- Simonella, Z. (2016) *Talete e la servetta di Tracia. Approccio maschile e approccio femminile nella ricerca sociale*, 366-377 in A. Marradi (a cura di, 2016) e Simonella Z. (in collaborazione con) *Oltre il complesso d'inferiorità: un'epistemologia per le scienze sociali*. Milano: FrancoAngeli. ISBN: 9788856836356
- Cerroni A., Simonella, Z. (2015) *Pierre Bourdieu e Mary Douglas. Una felice integrazione*, in De Feo A. Pitzalis M. (a cura di, 2015) *Scienza e critica del mondo sociale. La lezione di Pierre Bourdieu*. Atti del Convegno. Cagliari: CUEC (con A. Cerroni).
- Simonella, Z. (2014) "L'ethos della scienza tra vecchi e nuovi valori", 225-242 in Protti M., Salamone N. (a cura di, 2014) *Prima Modernità*. Milano-Udine: Mimesis. ISBN: 9788857524177.

Recensioni

- Simonella, Z. (2018) *Recensione di V. Klein, The Feminine Character. History of an Ideology, Routledge and Kegan Paul, London, 1946, pp. 221*, in "AG About Gender - Rivista internazionale di studi di genere" V. 7, N. 13, 2018. DOI: <https://doi.org/10.15167/2279-5057/AG2018.7.13.513>

Tesi di dottorato

- Il genere come prospettiva sulla comunità scientifica nella società della conoscenza. *Tesi di dottorato*. Istituto Italiano di Scienze Umane di Firenze, 18 gennaio 2012.

Articoli divulgativi, rapporti di ricerca, casi studio

- Ahson, K., Camozzi, I., Simonella, Z. (2024). Cultural Literacies' Value in Europe (CLiViE) project- Mapping matrix for arts-based education [Report : https://www.clivieproject.eu/files/ugd/68d286_6eade49260e74161aa84585c0662cab6.pdf]
- Camozzi, I., Simonella, Z., Tarassi, S. (2024). Cultural Literacies' Value in Europe (CLiViE) project - D2.1 Policy overview and best practice report on arts-based education across Europe [Report : https://www.clivieproject.eu/files/ugd/68d286_00f050c7bcd47e7a349b045550d539c.pdf]
- *Persone con Disabilità e Lavoro: oltre le barriere*. Report, Fondazione Italiana Accenture, 2023 (autori vari) https://wp-fia.idea360.com/wp-content/uploads/2023/07/Persone-con-Disabilita-e-Lavoro_Oltre-le-Barriere.pdf
- Cuomo S., Simonella, Z. (2023) The Polo Circol-Abile: A Loro Piana Project on Disability, ECCH, The Case Center, 2023. <https://www.thecasecentre.org/products/view?id=188781>
- Perretti, F., Simonella, Z. (2023). *Dacci oggi il nostro Pane Quotidiano*, in "Economia & Management", 2023, 2, pp. 37-39.
- Leccardi, C., Camozzi, I., Magaraggia, S., Mainardi, A., Simonella, Z. (2022), Awareness Raising Actions that Foster New Talents in Science. Report. Available at : <https://allinteract.eu/wp-content/uploads/2023/08/D4.2.-Report-4.pdf>
- Cuomo, S., Paolino, E., Simonella, Z. (2021) "A Signify Case: A Path to Inclusion". ECCH, The Case Center, 2021 <https://www.thecasecentre.org/products/view?id=181450>

- Simonella, Z. (2021) *Dove affondano le resistenze*, in “Economia & Management”, 2021, 4, pp. 14-16.
- Cuomo, S., Simonella, Z. (2021) *Gestire la disabilità oltre lo stigma*, in “Economia & Management”, 2021, 4, pp. 47-50.
- Basaglia S., Cuomo, S., Simonella, Z. (2020) *Lo Smartworking tra moda, retorica e pochi fatti*, in “Economiaepolitica. Rivista on line di critica della politica economica”. Luglio 2020.
- Basaglia S., Simonella, Z. (2020) *I trent'anni della rivista: una visione d'insieme*, in “Economia & Management”, 1, 2020.
- Basaglia S., Simonella, Z. (2019) *2008-2018: come leggere il dopo-crisi*, in “Economia & Management”, 3, 2019.
- Basaglia S., Simonella, Z. (2019) *1998-2007: le grandi trasformazioni al passaggio di millennio*, in “Economia & Management”, 2, 2019 (con S. Basaglia).
- Basaglia S., Simonella, Z. (2019) *1988-1997: il dibattito sui modelli d'impresa*, in “Economia & Management”, 1, 2019 (con S. Basaglia).
- Perretti, S., Simonella, Z., Basaglia, S. (2018) *L'immigrazione vista da imprese e sindacati*, in “Economia & Management”, 1, 2018.
- Simonella, Z. (2016) *Una prospettiva critica sul diversity management*, in “Economia & Management”, 1, 2016.
- Simonella, Z. (2016). *Prevenire la violenza al lavoro: indicazioni per le aziende*, 43-58 in Magni M., Picozzi M. (a cura di, 2016) *Aggressività in azienda*. Egea: Milano (con M. Magni). ISBN: 8823844975
- Cuomo S., Simonella, Z. (2015) *Disabilità e organizzazioni. L'esperienza di Jobmetoo*, in “Economia & Management”, 3, 2015.
- Basaglia S., Paolino C., Simonella, Z. (2015) *Tra vecchi totem e nuova rottamazione. La gestione della diversità nelle imprese italiane*, in “Economia & Management”, 1, 2015.
- Basaglia S., Paolino C., Simonella, Z. (2015) *The last call. L'adozione del diversity management e l'insostenibile ritardo delle imprese italiane*, in “Economia & Management”, 2, 2015 (con S. Basaglia, C. Paolino).
- Basaglia S., Paolino C., Simonella, Z. (2014) *Diversity Management e work-life balance nelle imprese italiane. I risultati dell'indagine 2013*, in “Economia & Management”, n.3, 2014 (con S. Basaglia, C. Paolino).
- *Diversità e discriminazione nelle aziende in Italia. I risultati dell'indagine 2013*, in “Economia & Management”, n.2, 2014.
- Paolino C., Simonella, Z. (2013) *Diversity management: moda manageriale e strumento organizzativo*, in “Economia & Management”, n. 2, 2013 (con C. Paolino).
- Paolino C., Simonella, Z. (2012) *Calma piatta sul fronte della gestione della diversità*, in “Economia & Management”, n. 2, 2012.
- Paolino C., Simonella, Z. (2011) *Il Diversity Management a supporto del benessere organizzativo. I risultati dell'indagine di benchmark*, in “Economia & Management”, n.3, 2011 (con C. Paolino).
- Simonella, Z. (2011) *La matematica metro dell'eguaglianza*, in “Ingenere” 10/03/2011 (ISSN: 2039-1838).
- Simonella, Z. (2010) *Crisi e disuguaglianze: ripartiamo dal diversity management*, in “Economia & Management”, n. 4, 2010.

RELATRICE A SEMINARI E CONVEGNI NAZ. E INTERN. (selezione)

ISA-RC33 Eleventh International Conference on Social Science Methodology, 22-25 settembre, Napoli

Titolo dell'intervento: Engaging young people in multicultural learning environments through emotional cartography: two case- studies in the city of Milan (con I. Camozzi, B. Pizzetti).

5th ISA Forum – 5-11 July 2025, Rabat, Marocco

- Titolo dell'intervento: "Waiting for Godot: 'Situated Waiting' and Expectations in the Construction Sites of a Cross-Border Company" (con L. Tirabeni).
- Titolo dell'intervento: Engaging emotions through art: young people tackling different learning environments (con I. Camozzi)

VII Conferenza SISC – 19-20 giugno, 2025, Cagliari

Titolo dell'intervento: *Ripensare il quotidiano multiculturale attraverso l'arts-based education.* (con I. Camozzi).

AIS-Vita Quotidiana, Firenze 3-4 febbraio, 2025

Titolo dell'intervento: *L'arts-based education come chiave di lettura della società multiculturale. Una comparazione tra paesi europei* (con S. Tarassi).

AIS-PIC, Roma, 23 gennaio, 2025

Titolo dell'intervento: *Aspettando Godot: percezione del tempo presente e delle attese nei cantieri operativi di un'impresa transfrontaliera* (con Tirabeni, L.).

16esima ESA Conference, Porto, 27-30 agosto 2024

Titolo dell'intervento: *Exploring a binational negotiated culture through the lens of Alfred Schütz: the case of a French-Italian organisation* (con Tirabeni, L., Pulcher S.).

40th EGOS, Università di Milano-Bicocca, Milano, 4-6 luglio 2024

Titolo dell'intervento: *Reworking Knowledge in the Everyday Life Experience of a French-Italian Company. An Analysis Conducted Through the Lens of Alfred Schütz* (con Tirabeni, L., Pulcher S.).

XVII International Conference CFE, Berlino, 18 dicembre 2023 (su invito)

Titolo dell'intervento: "No causation without manipulation: the public responsibility of science and policy making" (con Di Gregorio M.).

XX ISA World Congress Sociology, Melbourne, 28 giugno 2023

Titolo dell'intervento (on line): Including diversity and daily-life experiences in science: evidence from "Allinteract" European Research Project" (con Leccardi, Camozzi, Magaraggia, Mainardi).

Convegno AIS, Napoli, 20 gennaio 2023

"Scienza, partecipazione e vita quotidiana: alcuni risultati del progetto Horizon "ALLINTERACT. Widening and Diversifying Citizen Engagement in Science" (2021-2023)", (con Mainardi A.) Università di Napoli

Convegno Midterm conference, ESA, 13-14 giugno 2022 (accettato, non presentato causa Covid)

Titolo: "New challenges to Feminism and gender research", Università di Milano-Bicocca

Titolo dell'intervento: *Gender-quotas as a solution to discrimination? The Golfo-Mosca Law and the illusion of the neoliberal feminism.* Accettato, non presentato causa COVID.

Convegno internazionale "Sguardi di genere e sapere sociologico", Università di Palermo, 29-30 maggio 2014

Titolo dell'intervento: *Un genere di violenza nella comunità scientifica? Biologhe e fisiche tra omologazione e differenziazione.*

Convegno internazionale “Produzione, riproduzione, distinzione: studiare il mondo sociale con e dopo Bourdieu”, Università di Cagliari, 6-7 giugno 2013

Titolo dell'intervento: *Violenza simbolica nella comunità scientifica. Nuove prospettive di applicazione di un concetto bourdesiano.* (con Cerroni, A.)

DIREZIONE / PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI DI RIVISTE

Partecipazione a comitati editoriali

Da agosto 2023 Membro del comitato scientifico, Collana Metodologia delle Scienze Umane, FrancoAngeli.

Gen 2018-Set 2023 Segreteria scientifica per la rivista “Economia & Management plus”.

Attività di peer reviewing:

2021- Peer Reviewer per la rivista, *Equality, Diversity and Inclusion: an International Journal*

ATTIVITA' DI TERZA MISSIONE

2022- Membro del comitato scientifico, Officina della Scienza, dip. di Sociologia & Ricerca sociale, Università di Milano-Bicocca.
<https://www.sociologia.unimib.it/it/terza-missione/officina-della-scienza>

2018-2023 Blog “Articolo 3”, Economia & Management, attività di divulgazione sui temi “diversità e inclusione”.

INCARICHI SCIENTIFICI

2012-2015 Membro del Comitato di direzione, Centro MaCSIS, Università di Milano-Bicocca.

ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI:

2007-2008: correttrice di bozze presso Franco Angeli Edizioni.

LINGUE:

Inglese

Capacità di lettura	Livello B2/C1
Capacità di scrittura	Livello B2/C1
Capacità di espressione orale	Livello B2/C1

Francese

Capacità di lettura	Livello B2
Capacità di scrittura	Livello B2
Capacità di espressione orale	Livello B2

Tedesco

Capacità di lettura	Livello A2
Capacità di scrittura	Livello A2
Capacità di espressione orale	Livello A2

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del sopra indicato DPR, nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti, o esibizione di atto falso o contenente dati non più rispondenti a verità, dichiaro sotto la mia responsabilità che quanto descritto corrisponde al vero.

Autorizzo, inoltre, con la presente il trattamento dei miei dati personali per gli usi consentiti dalla legge, Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 ("Informativa").

Milano, Ottobre 2025