



## Documenti pubblicati

- Piano di azioni positive
- Gender Equality Plan
- Bilancio di Genere
- Relazioni del CUG sulla situazione del personale
- Regolamento carriera Alias
- Codice per la tutela della dignità, il benessere delle persone e dell'organizzazione



## Contatti

02.64486202

comitatunicogaranzia@unimib.it

www.unimib.it

Piazza dell'Ateneo Nuovo, 1  
20126 Milano

## COMITATO UNICO DI GARANZIA



Il Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca promuove l'inclusione, il benessere e le pari opportunità.

Il comitato è composto da rappresentanze del personale docente e di ricerca, del personale tecnico-amministrativo e della componente studentesca.

### Compiti del CUG:

- Favorire la conciliazione tra vita professionale e familiare
- Garantire un ambiente di lavoro e di studio sicuro e sereno
- Prevenire e rimuovere ogni forma di violenza morale o psichica
- Sviluppare una cultura del rispetto dei diritti fondamentali e delle differenze
- Raccogliere le segnalazioni di discriminazione
- Proporre Piani di azioni positive, interventi e progetti
- Redigere il Bilancio di Genere



## Area di intervento e azioni

### Tutela antidiscriminatoria

- Consigliera di Fiducia (Sportello su Mobbing, molestie morali e sessuali)  
[consigliera.fiducia@unimib.it](mailto:consigliera.fiducia@unimib.it)
- Carriera Alias (acquisizione di una identità di genere elettiva, alternativa e temporanea, riconosciuta all'interno del contesto universitario)  
[alias@unimib.it](mailto:alias@unimib.it)

### Violenza di genere

- Sportello (Prevenire, contrastare e dare assistenza alle vittime)  
[sportello.antiviolenza@unimib.it](mailto:sportello.antiviolenza@unimib.it)

### Pari Opportunità

- Piano di Azioni Positive e Gender Equality Plan
- Bilancio di Genere  
[comitatunicogaranzia@unimib.it](mailto:comitatunicogaranzia@unimib.it)

## Milano-Bicocca è tra le prime Università italiane ad ottenere la certificazione per la parità di genere

Sono state valutate 6 macro-aree:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi Human Resources
4. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda
5. Equità remunerativa per genere
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Leadership femminile, incentivi per la presenza di donne nelle aree STEM, eventi aperti al territorio, servizi per la conciliazione dei tempi di vita ... Così l'Università di Milano-Bicocca ha ottenuto la Certificazione per la parità di genere, un riconoscimento che attesta l'impegno concreto nella promozione dell'uguaglianza e nella creazione di un ambiente di studio e di lavoro equo e inclusivo.

## Destinatari

Le azioni del CUG sono rivolte a tutta la comunità accademica:

- personale tecnico-amministrativo
- personale docente e di ricerca
- popolazione studentesca e post-lauream

Il Comitato Unico di Garanzia svolge inoltre azioni di sensibilizzazione del territorio sulle tematiche di sua competenza. Incontri e seminari sono infatti aperti a studenti/studentesse dell'Ateneo e alla cittadinanza.

## Network

Il CUG è all'interno delle seguenti reti:

- Rete Nazionale dei CUG
- Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane
- Rete CUG e Organismi di Parità Città Milano

