



All. 1 al V_Comitato-Guida_18-02-2026

“POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE”

L'Università degli Studi di Milano-Bicocca (di seguito Università) promuove un deciso impegno sulle tematiche relative alla Parità di Genere. Il campo di applicazione è:

“Misure per garantire la parità di genere nelle attività di Istruzione universitaria e post-universitaria; accademie e conservatori”

A tal fine adotta un Sistema di Gestione (SG) che prevede l'applicazione di politiche e pratiche inclusive, come di seguito descritte:

- ✓ L'Università si è dotata di due documenti strategici di monitoraggio e pianificazione delle azioni finalizzate a promuovere la parità di genere: il Bilancio di Genere e il Gender Equality Plan, elaborati da gruppi di lavoro coordinati dal Comitato Unico di Garanzia e dall'Osservatorio per le Pari Opportunità dell'Università. I due documenti agiscono in sinergia nella restituzione puntuale della situazione e dei progressi dell'Università in termini di tutela delle pari opportunità di genere.
- ✓ Per accrescere la consapevolezza sull'importanza delle pari opportunità è stata intrapresa un'azione di sensibilizzazione con attività formative interne e iniziative culturali rivolte a vari stakeholder. La formazione è rivolta a tutte le risorse, a prescindere dal ruolo e senza distinzioni di genere, e si ispira ai principi del Gender Equality Plan, della UNI/PdR125:2022 e a questa Politica. Gli argomenti trattati includono l'eliminazione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere, la consapevolezza degli *unconscious bias*, una ferma posizione di tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione, e lo sviluppo di una leadership inclusiva.
- ✓ L'Università, attraverso concorsi aperti, secondo quanto previsto dalla normativa di riferimento, svolge un recruiting neutrale, impegnandosi a garantire che la ricerca e la selezione del personale avvengano in modo equo e imparziale. È impegno dell'Università, infine, garantire opportunità di formazione a tutto il personale neo-assunto e già in servizio, indipendentemente dal genere e ogni altra caratteristica che possa essere oggetto di discriminazione.
- ✓ L'Università si adopera per creare un ambiente lavorativo in cui chiunque abbia pari opportunità di sviluppare le proprie competenze e la propria carriera professionale. L'Università si impegna, inoltre, a facilitare la conciliazione vita-lavoro e a garantire che i benefit aziendali siano disponibili a tutto il personale, senza distinzione di genere, età o altre caratteristiche.

- ✓ Per assicurare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso e per rafforzare la propria politica di non tolleranza verso violenze e molestie, l'Università ha adottato misure decisive per prevenire qualsiasi forma di abuso, fisico, verbale, e di qualsiasi altra natura. A tal fine operano organi, figure e servizi dedicati, tra cui il Comitato Unico di Garanzia, la Consigliera di Fiducia e uno sportello antiviolenza.
- ✓ L'Università ha istituito un Comitato Guida che si impegna a creare e supportare le azioni necessarie per garantire un ambiente lavorativo il più possibile inclusivo, volto alla Parità di Genere e all'integrazione, in collaborazione con gli altri organi e soggetti attivi nell'Università.
- ✓ L'Università si impegna a comunicare in modo trasparente, con un linguaggio non discriminatorio e privo di stereotipi di genere, e a valorizzare tutte le diversità, anche attraverso iniziative volte a supportare l'*empowerment* femminile.
- ✓ L'Università si impegna affinché negli eventi di divulgazione scientifica e culturale via sia un'equa rappresentanza di uomini e donne tra i relatori e nei panel, al fine di garantire una prospettiva diversificata ed inclusiva. Per tale finalità, ha aderito ad un Protocollo di intesa con la Rai - Radiotelevisione Italiana S.p.A. - per l'attuazione della campagna "No women no panel - Senza donne non se ne parla" che ha rilanciato il progetto europeo "No Women No Panel". L'Università, inoltre, promuove la partecipazione attiva agli eventi, attraverso diverse forme di comunicazione.
- ✓ L'Università si impegna a promuovere una cultura della genitorialità fondata sulla corresponsabilità, sul rispetto e sulla valorizzazione delle diverse esperienze di cura. A tal fine, favorisce iniziative formative e momenti di sensibilizzazione volti a contrastare stereotipi di genere, a riconoscere il valore sociale e culturale della cura e a sostenere un'organizzazione del lavoro attenta all'equilibrio tra vita professionale e vita familiare. L'impegno si traduce nella definizione di azioni strutturate per integrare stabilmente questi principi nelle politiche e nelle pratiche dell'Ateneo. La documentazione è pubblicata online nelle altre politiche dell'Ateneo, in particolare nel Gender Equality Plan (<https://online.fliphtml5.com/ukqfr/jrus/#p=1>)
- ✓ L'Università, infine, privilegia relazioni commerciali con aziende che condividono l'impegno per l'inclusione e la parità di genere.
L'Università si impegna a garantire:
 - ✓ La comunicazione della presente Politica a tutte le risorse e gli Stakeholder.
 - ✓ La sua applicazione nella propria pianificazione strategica.
 - ✓ La verifica tramite audit interni.
 - ✓ La revisione costante del documento in linea con i propri sviluppi.
 - ✓ La possibilità di segnalare eventuali molestie attraverso strumenti di segnalazione anonima, capaci di garantire totale anonimato e riservatezza della segnalazione.

Il SG, conforme alle normative e ai documenti richiamati, è gestito e mantenuto dal Comitato Guida e dal Responsabile del sistema di gestione per la parità di genere (RSGpg) con l'adozione di misure necessarie per il suo mantenimento nel corso del tempo.

Il SG rispetta e promuove principi e standard internazionali, tra cui l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, il Global Compact e i Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite, e la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.