



UOR: Area Affari Generali e Sistemi di Programmazione – Settore Affari Istituzionali
 Estensore: Dott. ssa Barbara Facciotto

IL RETTORE

- | | |
|-----------|---|
| VISTO | il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica del 10 Giugno 1998, con cui è stata istituita l'Università degli Studi di Milano - Bicocca; |
| VISTO | il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l'art. 57 che prevede la costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”; |
| VISTA | la Legge n. 183 del 4 novembre 2010, in particolare l'art.21 che ha istituito obbligatoriamente per tutte le Pubbliche Amministrazioni il Comitato Unico di Garanzia (CUG); |
| VISTA | la Legge n. 240 del 30 dicembre 2010 recante “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario” e successive modifiche e integrazioni; |
| VISTO | lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano – Bicocca, emanato con D.R. Prot. n. 0012034/12 del 4 maggio 2012 e modificato con D.R. Prot. n. 0010332/15 del 3 marzo 2015 e in particolare l'art. 21; |
| VISTE | le Linee guida sulla “Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni” del 6 ottobre 2022; |
| VISTE | le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” emanate il 4 marzo 2011 con direttiva di concerto dal Ministro della Pubblica amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari opportunità e aggiornate con direttiva n. 2/2019; |
| DATO ATTO | che il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti; |
| VISTA | la Parte II – Titolo III del Regolamento Generale di Ateneo, emanato con D.R. prot. n. 0092178/21 del 02 agosto 2021 e modificato con D.R. Prot. n. 0469902/24 del 3 dicembre 2024; |
| ATTESO | che il 7 maggio 2026 scade il mandato del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le |

Università degli Studi di Milano-Bicocca

Piazza dell'Ateneo Nuovo 1 - 20126 Milano | mail ateneo.bicocca@pec.unimib.it
 web unimib.it | P. IVA 12621570154

discriminazioni (CUG), nominato con D.R. prot. n. 0035189/22 del 27 aprile 2022 e successivi, tra cui, il D.R. prot. n. 0067330 del 13 luglio 2022;

CONSIDERATA pertanto la necessità di rinnovare la composizione dell'organo;

PRESO ATTO che l'istruttoria è stata valutata dal Dirigente dell'Area Affari Generali e Sistemi di Programmazione che ne attesta la regolarità e la legittimità

DECRETA

Art. 1. *Emanazione*

1. È emanato l'avviso di manifestazione di interesse per la selezione delle rappresentanze dell'Amministrazione nel CUG dell'Università degli Studi di Milano – Bicocca.
2. L'avviso è parte integrante del presente Decreto.

Art. 2. *Pubblicità*

1. Il presente Decreto è pubblicato sul sito *web* di Ateneo alla pagina dedicata al Comitato unico di Garanzia.

Il Rettore

Marco Emilio Orlandi

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/05

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Art. 1 - OGGETTO DELLA PROCEDURA

Sono aperti i termini per la presentazione delle manifestazioni di interesse per la selezione delle rappresentanze dell'Amministrazione nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG): sei rappresentanti del personale docente e ricercatore, di cui tre effettivi/e e tre supplenti, e quattro rappresentanti del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario e/o del personale dirigente, di cui due effettivi/e e due supplenti. Le/I rappresentanti devono essere in possesso di un'adeguata preparazione, esperienza e attitudine maturate in organismi analoghi al CUG anche in enti diversi dall'Università degli Studi di Milano - Bicocca.

Art. 2 - REQUISITI

Può manifestare la propria disponibilità il personale docente e ricercatore a tempo indeterminato e determinato, il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario a tempo indeterminato e le/i dirigenti a tempo indeterminato, in servizio presso l'Università degli Studi di Milano - Bicocca, purché in possesso dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Ai fini della valutazione dei requisiti richiesti, le persone che hanno manifestato interesse dovranno presentare, in allegato alla manifestazione di interesse, il proprio curriculum vitae in cui saranno evidenziate le seguenti informazioni:

1. informazioni personali;
2. istruzione e formazione;
3. esperienze professionali inerenti alle materie di competenza del CUG;
4. qualificazione scientifica e culturale.

Art. 3 - PROCEDURA DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA

I curricula del personale docente e ricercatore a tempo indeterminato e determinato saranno sottoposti alla valutazione del Senato accademico.

I curricula del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario e delle/dei dirigenti saranno sottoposti alla valutazione del Consiglio del Personale tecnico - amministrativo.

La valutazione dei curricula avverrà tenendo in considerazione, in particolare, esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni.

Art. 4 - RISPETTO DEL PRINCIPIO DELLA PARITÀ DI GENERE

La presenza di entrambi i generi deve essere assicurata nel complesso dei componenti.

Art. 5 - DESIGNAZIONE

Il Rettore sulla base delle proposte, rispettivamente, del Senato accademico e del Consiglio del Personale tecnico - amministrativo, nomina le sei rappresentanze del personale docente e ricercatore, di cui tre effettive e tre supplenti, e le quattro rappresentanze del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario e/o del personale dirigente, di cui due effettive e due supplenti.

Art. 6 - NOMINA E DURATA DEL MANDATO

Il CUG è nominato con Decreto del Rettore e dura in carica quattro anni decorrenti dalla data del Decreto Rettorale di nomina.

Art. 7 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

La manifestazione di interesse deve essere indirizzata al Rettore e pervenire **entro il termine perentorio di venerdì 20 marzo 2026 alle ore 11:45, compilando il modello di domanda disponibile sul sito web di Ateneo, alla pagina dedicata al Comitato unico di garanzia.**

La domanda deve essere corredata dal curriculum vitae, che evidenzii il possesso dei requisiti richiesti. La persona interessata può allegare ogni altra documentazione che ritenga opportuna.

La manifestazione di interesse può essere presentata in una delle seguenti modalità alternative:

- sottoscritta con firma autografa e presentata a mano all'Ufficio Protocollo, URP e Flussi documentali dell'Università degli Studi di Milano – Bicocca, nei giorni e negli orari di apertura di seguito riportati:
 - lunedì, martedì e giovedì dalle ore 9:00 alle ore 11:45 e dalle 14:30 alle 15:30;
 - mercoledì e venerdì dalle 9:00 alle 11:45;
- sottoscritta con firma autografa e inviata da casella di posta elettronica ordinaria PEO (nome.cognome@unimib.it) alla casella PEO di Ateneo (protocollo@unimib.it) previa scansione del modello compilato dal titolare. La PEO dovrà avere come oggetto: "Manifestazione di interesse per componente CUG";
- firmata digitalmente e inviata da casella di posta elettronica ordinaria PEO (nome.cognome@unimib.it) alla casella PEO di Ateneo (protocollo@unimib.it). La PEO dovrà avere come oggetto: "Manifestazione di interesse per componente CUG".

Ai fini della ricevibilità si specifica che, qualunque sia la modalità prescelta, la manifestazione di interesse deve pervenire entro il termine e l'ora perentori sopra indicati.

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali saranno trattati ai sensi del D.Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e successive modifiche e integrazioni, nonché del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati), solo per le finalità connesse alla gestione della procedura.

Il conferimento dei dati è obbligatorio.

L'Università degli Studi di Milano - Bicocca emana una specifica informativa concernente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, reperibile alla pagina

[01 Informativa trattamento dati Settore Affari Istituzionali 06.10.25.pdf](#)

Il "Titolare del trattamento" è l'Università degli Studi di Milano-Bicocca, con sede in Piazza dell'Ateneo Nuovo 1, 20126 Milano, nella persona del Rettore Prof. Marco Emilio Orlandi, suo Legale Rappresentante, (d'ora in avanti: Titolare). È possibile rivolgersi al Titolare scrivendo all'indirizzo fisico sopra riportato o inviando una e-mail a rettorato@unimib.it ovvero una PEC a ateneo.bicocca@pec.unimib.it.

Art. 9 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, l'Unità organizzativa responsabile del procedimento è l'Area Affari Generali e Sistemi di Programmazione, P.zza dell'Ateneo Nuovo 1, Milano. La responsabile del procedimento è la Dott.ssa Paola Santoro.