


Curriculum vitae di Giovanni Fanfoni

Informazioni personali		<p><i>Data di nascita:</i> 06/06/1969</p> <p><i>Genere:</i> Maschile</p> <p><i>Cittadinanza:</i> italiana</p>																														
Esperienze professionali	<p>dal 01/02/2005 a oggi</p>	<p>Impiegato tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Milano-Bicocca con le seguenti funzioni:</p> <p>dal 09/03/2026 a oggi Capo Ufficio Gestione della performance di Ateneo</p> <p>dal 01/09/2010 all'08/03/2026 Capo Ufficio Pianificazione e programmazione <i>Inquadramento attuale:</i> Funzionario, Settore tecnico-informatico</p> <table border="1" data-bbox="571 689 1490 2024"> <tr> <td data-bbox="571 689 718 745"><i>Periodo:</i></td> <td data-bbox="718 689 1490 745">10/2020 a oggi</td> </tr> <tr> <td data-bbox="571 745 718 801"><i>Ruolo:</i></td> <td data-bbox="718 745 1490 801">supporto allo sviluppo di UGov Sprint e HR Suite Performance in Ateneo</td> </tr> <tr> <td data-bbox="571 801 718 902"><i>Attività:</i></td> <td data-bbox="718 801 1490 902">Supporto alle fasi di analisi, implementazione e utilizzo dei sw gestionali UGov Sprint e HR Suite Performance per la definizione, il monitoraggio e la valutazione della performance organizzativa e individuale, collegata al Piano Strategico di Ateneo e ai Piani triennali Dipartimentali</td> </tr> <tr> <td data-bbox="571 902 718 958"><i>Periodo:</i></td> <td data-bbox="718 902 1490 958">09/2010 a oggi</td> </tr> <tr> <td data-bbox="571 958 718 1014"><i>Ruolo:</i></td> <td data-bbox="718 958 1490 1014">supporto nella gestione del Ciclo della Performance</td> </tr> <tr> <td data-bbox="571 1014 718 1216"><i>Attività:</i></td> <td data-bbox="718 1014 1490 1216">In applicazione del D.lgs. 150/2009 (c.d. riforma Brunetta), partecipazione alla raccolta, elaborazione e analisi dei dati, nonché alle successive predisposizione e pubblicazione dei seguenti documenti relativi al ciclo della performance: <ul style="list-style-type: none"> - Sistema di misurazione e valutazione della performance - Piano della Performance (fino al 2021) e Piano Integrato di Attività e Organizzazione (dal 2022) - Relazione della performance - Carta dei Servizi </td> </tr> <tr> <td data-bbox="571 1216 718 1272"><i>Periodo:</i></td> <td data-bbox="718 1216 1490 1272">09/2010 a oggi</td> </tr> <tr> <td data-bbox="571 1272 718 1328"><i>Ruolo:</i></td> <td data-bbox="718 1272 1490 1328">integrazione del progetto Good Practice nel ciclo della Performance</td> </tr> <tr> <td data-bbox="571 1328 718 1473"><i>Attività:</i></td> <td data-bbox="718 1328 1490 1473">Supporto nell'ambito del progetto Good Practice, edizioni (divenute annuali) dal 2011 a oggi (6 edizioni), per derivarne indicatori di efficienza economica e di soddisfazione percepita utilizzabili nella redazione del Piano della Performance e della Relazione della Performance, valutando in tal modo sia l'andamento storico, sia il confronto con gli altri atenei partecipanti al progetto</td> </tr> <tr> <td data-bbox="571 1473 718 1529"><i>Periodo:</i></td> <td data-bbox="718 1473 1490 1529">09/2010 a oggi</td> </tr> <tr> <td data-bbox="571 1529 718 1585"><i>Ruolo:</i></td> <td data-bbox="718 1529 1490 1585">elaborazione e analisi dati per le indagini del Nucleo di Valutazione (e OIV)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="571 1585 718 1765"><i>Attività:</i></td> <td data-bbox="718 1585 1490 1765">Contributo all'elaborazione delle seguenti indagini annuali: <ul style="list-style-type: none"> - Benessere organizzativo (edizioni dal 2013 al 2022) - Relazioni sulla soddisfazione degli studenti (dal 2012 al 2022) - Annuario statistico (edizioni dal 2011 al 2020) prestando attenzione a ricavarne informazioni utili sull'impatto delle diverse aree di attività dell'Ateneo rispetto ai principali stakeholder </td> </tr> <tr> <td data-bbox="571 1765 718 1821"><i>Periodo:</i></td> <td data-bbox="718 1765 1490 1821">09/2010 a 09/2022</td> </tr> <tr> <td data-bbox="571 1821 718 1877"><i>Ruolo:</i></td> <td data-bbox="718 1821 1490 1877">elaborazione e analisi dati per le Indagini Retributive (NEXT-DELOITTE)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="571 1877 718 2024"><i>Attività:</i></td> <td data-bbox="718 1877 1490 2024">Elaborazione dati per le Indagini Retributive del comparto universitario (10 edizioni, dal 2011 a oggi), al fine di ricavarne alcune descrizioni della logica di valutazione delle posizioni e della conseguente politica retributiva dell'Ateneo, sia in prospettiva storica, sia nel confronto con le altre università partecipanti al progetto</td> </tr> </table>	<i>Periodo:</i>	10/2020 a oggi	<i>Ruolo:</i>	supporto allo sviluppo di UGov Sprint e HR Suite Performance in Ateneo	<i>Attività:</i>	Supporto alle fasi di analisi, implementazione e utilizzo dei sw gestionali UGov Sprint e HR Suite Performance per la definizione, il monitoraggio e la valutazione della performance organizzativa e individuale, collegata al Piano Strategico di Ateneo e ai Piani triennali Dipartimentali	<i>Periodo:</i>	09/2010 a oggi	<i>Ruolo:</i>	supporto nella gestione del Ciclo della Performance	<i>Attività:</i>	In applicazione del D.lgs. 150/2009 (c.d. riforma Brunetta), partecipazione alla raccolta, elaborazione e analisi dei dati, nonché alle successive predisposizione e pubblicazione dei seguenti documenti relativi al ciclo della performance: <ul style="list-style-type: none"> - Sistema di misurazione e valutazione della performance - Piano della Performance (fino al 2021) e Piano Integrato di Attività e Organizzazione (dal 2022) - Relazione della performance - Carta dei Servizi 	<i>Periodo:</i>	09/2010 a oggi	<i>Ruolo:</i>	integrazione del progetto Good Practice nel ciclo della Performance	<i>Attività:</i>	Supporto nell'ambito del progetto Good Practice, edizioni (divenute annuali) dal 2011 a oggi (6 edizioni), per derivarne indicatori di efficienza economica e di soddisfazione percepita utilizzabili nella redazione del Piano della Performance e della Relazione della Performance, valutando in tal modo sia l'andamento storico, sia il confronto con gli altri atenei partecipanti al progetto	<i>Periodo:</i>	09/2010 a oggi	<i>Ruolo:</i>	elaborazione e analisi dati per le indagini del Nucleo di Valutazione (e OIV)	<i>Attività:</i>	Contributo all'elaborazione delle seguenti indagini annuali: <ul style="list-style-type: none"> - Benessere organizzativo (edizioni dal 2013 al 2022) - Relazioni sulla soddisfazione degli studenti (dal 2012 al 2022) - Annuario statistico (edizioni dal 2011 al 2020) prestando attenzione a ricavarne informazioni utili sull'impatto delle diverse aree di attività dell'Ateneo rispetto ai principali stakeholder	<i>Periodo:</i>	09/2010 a 09/2022	<i>Ruolo:</i>	elaborazione e analisi dati per le Indagini Retributive (NEXT-DELOITTE)	<i>Attività:</i>	Elaborazione dati per le Indagini Retributive del comparto universitario (10 edizioni, dal 2011 a oggi), al fine di ricavarne alcune descrizioni della logica di valutazione delle posizioni e della conseguente politica retributiva dell'Ateneo, sia in prospettiva storica, sia nel confronto con le altre università partecipanti al progetto
<i>Periodo:</i>	10/2020 a oggi																															
<i>Ruolo:</i>	supporto allo sviluppo di UGov Sprint e HR Suite Performance in Ateneo																															
<i>Attività:</i>	Supporto alle fasi di analisi, implementazione e utilizzo dei sw gestionali UGov Sprint e HR Suite Performance per la definizione, il monitoraggio e la valutazione della performance organizzativa e individuale, collegata al Piano Strategico di Ateneo e ai Piani triennali Dipartimentali																															
<i>Periodo:</i>	09/2010 a oggi																															
<i>Ruolo:</i>	supporto nella gestione del Ciclo della Performance																															
<i>Attività:</i>	In applicazione del D.lgs. 150/2009 (c.d. riforma Brunetta), partecipazione alla raccolta, elaborazione e analisi dei dati, nonché alle successive predisposizione e pubblicazione dei seguenti documenti relativi al ciclo della performance: <ul style="list-style-type: none"> - Sistema di misurazione e valutazione della performance - Piano della Performance (fino al 2021) e Piano Integrato di Attività e Organizzazione (dal 2022) - Relazione della performance - Carta dei Servizi 																															
<i>Periodo:</i>	09/2010 a oggi																															
<i>Ruolo:</i>	integrazione del progetto Good Practice nel ciclo della Performance																															
<i>Attività:</i>	Supporto nell'ambito del progetto Good Practice, edizioni (divenute annuali) dal 2011 a oggi (6 edizioni), per derivarne indicatori di efficienza economica e di soddisfazione percepita utilizzabili nella redazione del Piano della Performance e della Relazione della Performance, valutando in tal modo sia l'andamento storico, sia il confronto con gli altri atenei partecipanti al progetto																															
<i>Periodo:</i>	09/2010 a oggi																															
<i>Ruolo:</i>	elaborazione e analisi dati per le indagini del Nucleo di Valutazione (e OIV)																															
<i>Attività:</i>	Contributo all'elaborazione delle seguenti indagini annuali: <ul style="list-style-type: none"> - Benessere organizzativo (edizioni dal 2013 al 2022) - Relazioni sulla soddisfazione degli studenti (dal 2012 al 2022) - Annuario statistico (edizioni dal 2011 al 2020) prestando attenzione a ricavarne informazioni utili sull'impatto delle diverse aree di attività dell'Ateneo rispetto ai principali stakeholder																															
<i>Periodo:</i>	09/2010 a 09/2022																															
<i>Ruolo:</i>	elaborazione e analisi dati per le Indagini Retributive (NEXT-DELOITTE)																															
<i>Attività:</i>	Elaborazione dati per le Indagini Retributive del comparto universitario (10 edizioni, dal 2011 a oggi), al fine di ricavarne alcune descrizioni della logica di valutazione delle posizioni e della conseguente politica retributiva dell'Ateneo, sia in prospettiva storica, sia nel confronto con le altre università partecipanti al progetto																															

Curriculum vitae di Giovanni Fanfoni

Esperienze professionali

dal 18/12/2006 al 31/08/2010 Capo Ufficio Statistico (cat.ec. C1 fino al 23/12/2008, cat.ec. D1 fino al 31/12/2015)	
<i>Periodo:</i>	12/2006 – 08/2010
<i>Ruolo:</i>	elaborazione e analisi dati statistici sull'Ateneo
<i>Attività:</i>	<p>Estrazione ed elaborazione dati sul Personale e sulle carriere degli Studenti al fine di assolvere agli obblighi prescritti dalle rilevazioni previste dal MIUR, dall'Anagrafe Nazionale Studenti (sino al dicembre 2007), dal Nucleo di Valutazione di Ateneo, da progetti di ricerca (SPECULA, "Monitoraggio Abbandoni", "Conosco e Scelgo") e da varie istituzioni (ISTAT, Regione Lombardia, Comune di Milano, ISU, Ordini Professionali).</p> <p>Estrazione ed elaborazione dati sulle attività di Ateneo per soddisfare le richieste interne, dovute alla programmazione e alla gestione dell'attività didattica, allo svolgimento delle procedure amministrative, alle ricerche di studenti per le proprie tesi di laurea, alle esigenze dell'Ufficio Stampa.</p> <p>Contributo all'elaborazione e al monitoraggio degli indicatori stabiliti dal MIUR per la programmazione e la valutazione delle Università.</p> <p>Predisposizione (in collaborazione all'Ufficio di Supporto del Nucleo di Valutazione) dell'Annuario Statistico di Ateneo, edizioni 2009 e 2010.</p>
<i>Periodo:</i>	02/2007 – 08/2010
<i>Ruolo:</i>	supporto progetto Good Practice
<i>Attività:</i>	Supporto alla partecipazione dell'Ateneo al progetto Good Practice edizioni 2007 e 2009, per l'adozione di un modello per il monitoraggio dell'efficienza delle attività amministrative di Ateneo attraverso indicatori di volume prodotto e di costo del personale, ulteriormente commisurati a misurazioni della soddisfazione percepita, confrontando i risultati ottenuti con gli altri Atenei partecipanti.
<i>Periodo:</i>	12/2006 – 08/2010
<i>Ruolo:</i>	proseguimento delle attività di collaborazione con le Relazioni Sindacali
<i>Attività:</i>	<ul style="list-style-type: none"> - supporto agli incontri di Contrattazione integrativa - collaborazione nella valutazione delle Posizioni, anche con l'elaborazione e l'analisi dei dati previsti dalle Indagini Retributive Universitarie (NEXT) delle edizioni 2008, 2009 e 2010 - collaborazione nella valutazione delle prestazioni
dal 01/02/2005 al 17/12/2006 Staff per le attività delle Relazioni Sindacali (cat.ec. C1 fino al 23/12/2008)	
<i>Periodo:</i>	07/2005 – 08/2010
<i>Ruolo:</i>	supporto agli incontri di Contrattazione integrativa
<i>Attività:</i>	Partecipazione alla contrattazione integrativa in appoggio alla delegazione di parte pubblica per l'applicazione del contratto collettivo nazionale di comparto coerentemente agli obiettivi strategici aziendali
<i>Periodo:</i>	07/2005 – 08/2010
<i>Ruolo:</i>	collaborazione nella valutazione delle Posizioni
<i>Attività:</i>	<p>Progettazione di un sistema di valutazione della responsabilità in base a criteri relativi all'ampiezza della responsabilità, alle competenze espresse e alla complessità della struttura di appartenenza.</p> <p>Fasi: analisi della letteratura, predisposizione di questionari per la raccolta dati, definizione algoritmo di valutazione</p>

Curriculum vitae di Giovanni Fanfoni

Esperienze professionali	<i>Periodo:</i>	05/2005 – 08/2010
	<i>Ruolo:</i>	collaborazione nella valutazione delle prestazioni
	<i>Attività:</i>	Progettazione di un sistema di monitoraggio delle performance tramite introduzione della gestione per obiettivi delle attività amministrative dell'Amministrazione Centrale, dei Dipartimenti e delle Facoltà. Fasi: analisi della letteratura, definizione del progetto, predisposizione foglio di raccolta dati, progettazione del database, formazione del personale coinvolto, monitoraggio e valutazione
	<i>Periodo:</i>	11/2005 - 04/2006
	<i>Ruolo:</i>	collaboratore per analisi dei Carichi di lavoro
	<i>Attività:</i>	Predisposizione e aggiornamento di indicatori del carico di lavoro dei Dipartimenti, valutati, anche tramite valori benchmark, ai fini della programmazione triennale del fabbisogno di personale e della conseguente distribuzione di nuovo personale
Dal 11/2004 al 01/2005	Consulente in ambito Assicurazione Qualità presso Apemilano Spa (Robecco s/N, MI).	
	<i>Attività:</i>	Analisi dei processi e predisposizione della documentazione necessarie per l'adozione di un sistema qualità aziendale conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2000 e UNI EN 13172 (relativa alla marcatura di prodotto 89/106/CEE).
Dal 06/2003 al 01/2005	Web Developer in Energent Spa (Milano)	
Dal 03/2001 Al 06/2003	Web Designer in Qarana Solutions Spa (Milano)	
	Principali progetti a cui ho partecipato:	
	<i>Settore:</i>	Servizi
	<i>Qualifica:</i>	Web Developer
06/2004 – 10/2004	Sviluppo applicazione di Ticketing online in occasione delle Olimpiadi Invernali Torino 2006 (con attività di sviluppo DHTML, XSLT e J2EE JSP per il front-end, J2EE EJB per l'accesso a db MySQL)	
	<i>Tecnologie:</i>	DHTML, XSLT, J2EE JSP, EJB, AS Jboss, Jbuilder X, CVS, PL/SQL, db MySQL, OS Windows XP
	<i>Settore:</i>	Servizi
	<i>Qualifica:</i>	Web Developer
da 01/2004 a 05/2004	Sviluppo applicazione di "Gestione Progetti" da integrare nella suite Business Objects (con attività di analisi della navigazione/usabilità, di sviluppo DHTML e J2EE JSP con librerie Struts per il front-end e Hibernate per accesso a db Oracle)	
	<i>Tecnologie:</i>	DHTML, J2EE JSP e Struts, AS Tomcat 4, Eclipse 2, CVS, PL/SQL, db Oracle, OS Windows XP
	<i>Settore:</i>	Finance/Assicurazioni/Servizi
	<i>Qualifica:</i>	Web Developer
da 06/2003 a 12/2003	Sviluppo tool di content management a partire da soluzione proprietaria di application integration e successiva customizzazione del front-end e delle funzionalità (con attività di sviluppo DHTML, J2EE JSP e TagLibrary)	
da 01/2003 a 06/2003	Sviluppo front-end per soluzione proprietaria di application integration, customizzato in base al mercato di riferimento e al profilo utente (con attività di sviluppo DHTML, J2EE JSP e TagLibrary)	
	<i>Tecnologie:</i>	DHTML, J2EE JSP e TagLibrary, AS Tomcat 4, Jbuilder X, db Oracle, OS Windows XP
	<i>Settore:</i>	Finance
	<i>Qualifica:</i>	Web Developer
da 09/2002 a 12/2002	Sviluppo applicazioni <i>Digital Wallet</i> e <i>Carta Kalibra</i> presso ICCRI-BFE del gruppo Banca Popolare di Lodi (con attività di analisi requisiti utente, analisi funzionale, sviluppo DHTML, XML-XSLT e JSP Broadvision 6 per il front-end, testing e technical writing)	

Curriculum vitae di Giovanni Fanfoni

Esperienze professionali		<i>Tecnologie:</i> DHTML, JSP Broadvision 6, Broadvision 6, db Oracle, OS Windows NT
		<i>Settore:</i> Finance
		<i>Qualifica:</i> Analista funzionale / Web Designer
	da 02/2002 a 11/2002	Realizzazione prototipo di soluzione proprietaria dedicata alla gestione documentale del processo di Fatturazione (con attività di analisi requisiti utente e funzionale, studio e sviluppo DHTML del front-end)
	da 05/2002 a 07/2002	Realizzazione prototipo di soluzione di home banking per Bipielle.net del gruppo Banca Popolare di Lodi (con attività di analisi requisiti utente e funzionale, studio e sviluppo DHTML del front-end)
	da 03/2002 a 04/2002	Sviluppo sito web di Bvalue del gruppo Banca Popolare di Lodi (con attività di studio e sviluppo DHTML del front-end)
		<i>Tecnologie:</i> DHTML, CSS 2, Javascript 1.3, DOM, CSS e HTC, OS Windows NT
		<i>Settore:</i> Finance
		<i>Qualifica:</i> Content Manager / Web Designer
	da 12/2001 a 03/2002	Sviluppo applicazione multicanale di Content Management presso Bankyou del gruppo Banca Popolare di Bergamo (con attività di sviluppo DHTML e XML-XSLT con tool BladeRunner su piattaforma Broadvision 6, e di technical writing)
da 05/2001 a 11/2001	Sviluppo applicazione multibanca di Content Management e Marketing One-to-One per la piattaforma di home banking della Banca Popolare Commercio Industria (con attività di sviluppo DHTML e JSP Broadvision 6 per il front-end)	
	<i>Tecnologie:</i> DHTML, CSS 2, Javascript 1.3, Broadvision 6 e BladeRunner, dbOracle	
Dal 10/1998 al 02/2001	Attività: Responsabile Assicurazione Qualità in Celbio Spa (Pero, MI).	
	<ul style="list-style-type: none"> - Analisi dei processi e predisposizione della documentazione necessarie per la gestione di un sistema qualità aziendale, fino al raggiungimento della certificazione UNI EN ISO 9002:1994. - Verifica applicazione direttiva 93/42/CE - Web master del sito aziendale (fino al 31/12/2002). 	
07-08/1998	Stage in Grazia Neri Srl (Milano) al <i>picture desk</i> .	
06-07/1998	Stage in EikonData Srl (Milano) per ipertesto con <i>Director 5</i> .	
Formazione professionale	Da ottobre 2025 e ancora in corso	Frequenzazione presso POLIMI Graduate School of Management dell' Executive Master in Intelligenza artificiale per la PA (60 CFU - durata 15 mesi)
	Dal 23/09/2025 al 30/10/2025	Partecipazione al corso LUCIENT ITALIA SRL su " Power BI Avanzato " (durata 16 ore)
	29/10/2025	Partecipazione alla sessione " Il SMVP 2025 Finalità, obiettivi, significati, nodi critici " del Festival Valore Pubblico, presso l'Università degli Studi di Milano Bicocca (durata 2 ore)
	Dal 15/09/2025 al 18/09/2025	Partecipazione al corso TALENT SERVICES S.R.L. " Daily. Ai Generativa per il lavoro di tutti i giorni " (durata 8 ore)
	Dal 24/06/2025 al 26/06/2025	Partecipazione al corso LUCIENT ITALIA SRL su " Power BI " (durata 16 ore)
	11/06/2025	Partecipazione al corso SOI " Il ruolo della valutazione partecipativa nell'università: convergenze tra performance e assicurazione della qualità " (durata 7 ore)
	Dal 17/04/2025 al 18/04/2025	Partecipazione al corso ITA Srl " La relazione sulla performance e l'impatto della formazione sulla performance " (durata 8 ore)
	17 – 18 aprile 2025	Partecipazione al corso ITA " La relazione sulla performance e l'impatto della formazione sulla performance " (durata 8 ore)
	29 novembre 2024	Partecipazione al seminario ITA " Qualità dei servizi erogati dalle PA e customer satisfaction " (durata 4 ore)
	2 ottobre 2024	Partecipazione al seminario ITA " Nuovo modello delle competenze, profili professionali e di ruolo del personale PA " (durata 4 ore)

Curriculum vitae di Giovanni Fanfoni

Formazione professionale	25 sett. – 7 ott. 2024	Partecipazione al corso SDA Bocconi “PIAO: valore pubblico, performance, organizzazione” (durata 12 ore)
	6 – 7 giugno 2024	Partecipazione al corso SDA Bocconi “Organizzazione agile e semplificazione dei processi” (durata 16 ore)
	4 – 12 giugno 2024	Partecipazione al corso Gility “Power BI Corso avanzato” (durata 16 ore)
	11 – 12 aprile 2024	Partecipazione al corso ITA “Ruolo degli OIV e ciclo della performance: aggiornamenti 2024” (durata 8 ore)
	5 – 12 marzo 2024	Partecipazione al corso Gility “Power BI Corso base” (durata 8 ore)
	20 febbraio 2024	Partecipazione al corso ITA “La nuova valutazione della performance individuale dopo la Direttiva del ministro per la PA del 28/11/2023” (durata 6 ore)
	2 novembre 2023	Partecipazione al corso ITA “PIAO 2023-2025: novità del DPCM 132/2022” (durata 7 ore)
	18 luglio 2023	Partecipazione al seminario SOI “Oltre il Piao: i collegamenti tra ciclo della performance e bilancio nelle università ed enti di ricerca” (durata 4 ore)
	25 maggio 2023	Partecipazione al seminario Formez “Il PIAO e la creazione di Valore Pubblico nelle Università” (durata 2 ore)
	16 maggio 2023	Partecipazione al seminario Formez “La creazione del Valore Pubblico attraverso il PIAO” (durata 2 ore)
	Giugno-dicembre 2022	Partecipazione al corso Valore PA “Misurare e comunicare il valore pubblico: performance e accountability della Pubblica Amministrazione” erogato da ALTIS, Università Cattolica di Milano (durata 50 ore)
	8 e 10 marzo 2022	Partecipazione al corso “La e-leadership per accompagnare la trasformazione nella PA” , erogato da Co.In.Fo. presso l’Ateneo
	Marzo-settembre 2019	Attestato di partecipazione al corso Valore PA “Gestione delle risorse umane nei contesti organizzativi” erogato da ALTIS, Università Cattolica di Milano (durata 40 ore)
	Aprile-ottobre 2018	Attestato di partecipazione al corso Valore PA “La programmazione integrata: un modello sostenibile per il Piano della Performance” , erogato dal MIP, Politecnico di Milano (durata 80 ore)
	5 e 6 luglio 2017	Partecipazione al corso CINECA “UGov - Reportistica e Analisi Risorse Umane - ODS-DM Pentaho” presso l’Ateneo
	26 e 27 ottobre 2016	Partecipazione al corso CINECA “Pentaho report designer” presso l’Ateneo
	28 aprile 2016	Partecipazione al corso “La Mappatura dei Processi Organizzativi. Strumento di gestione della qualità dei servizi, il controllo di gestione e l’analisi dei rischi” presso l’Ateneo
Marzo-aprile 2016	Attestato di partecipazione al corso “Trasparenza e anticorruzione nella Pubblica Amministrazione” presso SUM del Politecnico di Milano (corso di 4 giorni)	

Curriculum vitae di Giovanni Fanfoni

anno 2015	Attestato di partecipazione al progetto di ricerca-azione " Processi di mappatura delle competenze finalizzati alla valutazione delle performance e alla gestione dei processi formativi " presso Co.In.Fo. Roma (progetto di durata annuale con 6 incontri dal vivo)
Settembre 2015	Attestato di presenza ai corsi base CINECA " Gestione assimilati CSA. Modulo economico CSA. Modulo giuridico CSA " presso l'ateneo (durata totale: 9 giornate).
09/10 – 17/12/2014	Corso di Lingua inglese – Livello avanzato presso l'ateneo (durata totale: 40 ore; con prova finale)
10/02– 03/03/2011	Partecipazione al corso " Normativa PA e pubblico impiego " presso l'ateneo (durata: 14 ore)
09/2009 – 09/2010	Partecipazione al progetto interuniversitario " L'applicazione della riforma Brunetta nelle Università " presso il MIP del Politecnico di Milano (progetto di 12 mesi con 5 incontri plenari, nel quale 19 atenei si sono confrontati sulle modalità per implementare il primo Ciclo della Performance nella propria realtà)
22/11/2007	Attestato di partecipazione al corso " Politiche retributive e strumenti innovativi di incentivazione " presso Il Sole 24 Ore Formazione
16/04/2007	Attestato di partecipazione al corso " Procedura Super Giuridico – Modulo Personale TA e Modulo Personale Docente " presso Università degli Studi di Milano - Bicocca
30 e 31 /10/2006	Attestato di partecipazione ai corsi " RSM_01 Anagrafe Nazionale Studenti – Base ", " RSM_02 Anagrafe Nazionale Studenti – Aggiornamento " presso Kion SpA
24/10/2006	Attestato di partecipazione al corso " Strumenti di analisi del lavoro " presso Praxi Milano
07/06/2006	Attestato di partecipazione al corso " La valutazione nella gestione del personale " presso Praxi Milano.
20/04/2006	Attestato di partecipazione al corso " Strumenti operativi per l'analisi e la diagnosi organizzativa " presso Praxi Torino
02/12/2004	Attestato di competenza per il corso " La Norma ISO9001:2000 " presso TUV Italia (Sesto S.G., Milano).

Curriculum vitae di **Giovanni Fanfoni**

Competenze personali	Competenze comunicative Competenze organizzative e gestionali Competenze professionali	<ul style="list-style-type: none">- Buona capacità di redigere relazioni e predisporre presentazioni (anche grafiche, tipicamente con Powerpoint) sviluppata sin dall'esperienza come responsabile del sistema di Qualità (nel 1998-2001), fino all'attuale partecipazione alle attività del ciclo della Performance- Buona capacità di presentare relazioni in pubblico, maturata durante i frequenti incontri previsti dai numerosi gruppi di lavoro (interni ed esterni all'azienda) - Buona capacità di collaborare e contribuire alle attività dei già citati gruppi di lavoro.- Attenzione per il raggiungimento del risultato finale, nel rispetto delle scadenze e delle aspettative- In caso di funzioni di coordinamento (per quanto ridotte, come ad esempio in qualità di capo ufficio), attenzione per il coinvolgimento dei collaboratori e per lo sviluppo delle loro capacità - Buona capacità di selezione e sintesi delle informazioni, anche di natura differente e da fonti diverse- Buona capacità di elaborazione di dati quantitativi in grafici e indicatori per la descrizione dei fenomeni studiati nei suindicati gruppi di lavoro- Buona conoscenza dei principali sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni del personale, anche tenendo conto delle competenze organizzative
-----------------------------	--	--

Curriculum vitae di Giovanni Fanfoni

Conoscenze informatiche	Certificazioni:	ECDL Core Program (conseguita il 26/10/2005)																	
	Linguaggi:	HTML 4; CSS 2; XML-XSL 1.1; Javascript 1.3; SQL 2003																	
	Applicativi:	Photoshop 8; pacchetto Office 2016; sistemi gestionali dell'ateneo, quali CINECA ESSE3, Pentaho User Console, Limesurvey																	
Conoscenze linguistiche	Italiano:	lingua madre																	
	Francese:	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Comprensione</th> <th colspan="2">Parlato</th> <th rowspan="2">Scritto</th> </tr> <tr> <th>Ascolto</th> <th>Lettura</th> <th>Interazione</th> <th>Produzione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>BUONO</td> <td>OTTIMO</td> <td>BUONO</td> <td>DISCRETO</td> <td>DISCRETO</td> </tr> </tbody> </table>		Comprensione		Parlato		Scritto	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione	BUONO	OTTIMO	BUONO	DISCRETO	DISCRETO		
	Comprensione		Parlato		Scritto														
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione															
	BUONO	OTTIMO	BUONO	DISCRETO	DISCRETO														
Inglese:	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Comprensione</th> <th colspan="2">Parlato</th> <th rowspan="2">Scritto</th> </tr> <tr> <th>Ascolto</th> <th>Lettura</th> <th>Interazione</th> <th>Produzione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DISCRETO</td> <td>BUONO</td> <td>BUONO</td> <td>DISCRETO</td> <td>DISCRETO</td> </tr> </tbody> </table>		Comprensione		Parlato		Scritto	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione	DISCRETO	BUONO	BUONO	DISCRETO	DISCRETO			
Comprensione		Parlato		Scritto															
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione																
DISCRETO	BUONO	BUONO	DISCRETO	DISCRETO															
Titoli di studio	1991/1997	Laurea in Filosofia presso l'Università Statale di Milano (cattedra di Filosofia Teoretica presieduta dal prof. C. Sini), con tesi intitolata "Il problema dell'evento in Gilles Deleuze". Voto: 110/110 e lode.																	
	1983/1988	Diploma di maturità scientifica (Magenta-MI). Voto: 49/60.																	
Formazione ulteriore	02-03/2004	Partecipazione al " Corso per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza " presso Compagnia delle Opere di Milano.																	
	1997/1998	Attestato di qualifica regionale come " Tecnico Archiviazione e Documentazione Multimediale " (corso con 600 ore in aula e 400 ore di stage) presso Enaip - Lombardia di Milano.																	
	1997/1998	Partecipazione al " Corso di Perfezionamento in Discipline Filosofiche e Storiche " presso l'Università Bicconi di Milano con tesi finale su "Ipertestualità e razionalità filosofica".																	
	09/1997	Partecipazione a " Pensare l'arte ", seminario di ricerca condotto da J. Derrida, C. Sini, Studio Azzurro, Trivio Quadrivio (Milano).																	
Servizio militare	1992/1993	Assolto come Servizio Civile presso il Comune di Medesano (PR).																	

Autorizzo al trattamento dei miei dati personali per gli usi consentiti ai sensi del D.lgs. 196/2003 ss. mm. ii.

F.to Giovanni Fanfoni
Milano, 22 aprile 2026