SIMONA MARGHERITTI

Curriculum Vitae Accademico – Maggio 2026

27/03/1994 | Italiana | Donna
simona.margheritti@unimib.it
ORCID: 0000-0002-7823-9084
SCOPUS AUTHOR-ID: 57222626451

Abilitazione Scientifica Nazionale II fascia, settore concorsuale 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni valido dal 06/11/2025 al 06/11/2037 (art. 16, comma 1, legge 240/10)

INTERESSI DI RICERCA

La mia ricerca si concentra sulla *promozione della salute e della sicurezza sul lavoro*, esplorando comportamenti sicuri, risorse personali positive, il benessere del personale sanitario post-pandemia, il lavoro agile e tematiche come assenteismo e turnover. L'obiettivo è sviluppare interventi mirati per migliorare la qualità della vita lavorativa, favorire la sostenibilità e affrontare le sfide specifiche di diversi contesti organizzativi.

ATTIVITÀ PROFESSIONALE

Assegnista di ricerca, Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia **07/24 – in corso**
Titolo progetto: *Analisi delle caratteristiche delle postazioni di lavoro agili da remoto e degli uffici agili all'interno delle organizzazioni e la loro influenza sullo sviluppo del lavoro agile di alta qualità.*
Supervisor: Prof. Massimo Miglioretti

Professionista di ricerca, Centre De Recherche De L'institut Universitaire En Santé Mentale (IRSST) De Montréal, Canada (QC) **04/26 – in corso**
Titolo progetto: *Les seuils d'action pour le maintien en emploi sain et durable*. PI: Dott.ssa Alessia Negrini (Senior Reasearcher at IRSST)

Assegnista di ricerca, Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia **07/23 – 06/24**
Titolo progetto: *Occupabilità sostenibile sviluppo della sicurezza sul lavoro nelle PMI*
Supervisor: Prof. Massimo Miglioretti

Contratto di Ricerca, Centre De Recherche De L'institut Universitaire En Santé Mentale (IRSST) De Montréal, Canada (QC) **03/23 – 09/23**
Titolo progetto: *Psychosocial, risk and protective factors associated with occupational sickness absence*. PI: Dott.ssa Alessia Negrini (Senior Reasearcher at IRSST)

Junior Consultant, Mosaic Consulting for Change, Milano, Italia **2023 - 2024**

Partecipazione come libera professionista a progetti di Change Management e Comunicazione Trasparente.

Consultant, Go to The Moon, Milano, Italia **2025**

Partecipazione come libera professionista a progetti legati alla promozione della salute e sicurezza al lavoro.

EDUCAZIONE

PhD Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia **11/19 – 05/23**
Psicologia, Linguistica e Neuroscienze Cognitive
Specializzazione in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
Supervisor: Prof. Massimo Miglioretti
Tesi: *Promoting occupational safety behaviours: The role of Psychological Capital*

Visiting PhD student Business Research Unit – Research Center of Iscte, Lisboa, Portugal **11/21 – 10/22**
Supervisor: Prof. Silvia Da Silva
Attività di ricerca scientifica sul tema della promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Post Graduate Master in Psicologia Clinica del Lavoro **01/19 – 06/19**
Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale

Master Degree Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia **10/16 - 10/18**
Laurea Magistrale in Psicologia dei Processi sociali, decisionali e dei comportamenti economici con la votazione di 110/110 e lode
Tesi: "*Meccanismi alla base del processo motivazionale del Job Demands-Resources Model: uno studio longitudinale*"
Relatore: Prof.ssa Silvia Simbula

ULTERIORI ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

SUMMER E WINTER SCHOOL

- Latent Class and Latent Profile Analysis. Prof.ssa Angela Sorgente. Università degli studi di Milano-Bicocca — **Febbraio 2025- In corso**
- Introduction to Latent Change models with Structural Equation Modeling in Mplus. Prof. Vincent Gonzàlez-romà. Università degli studi di Bergamo — **2-4 Settembre 2024**

- Meta-analysis for psychological research. Prof. Massimiliano Pastore. Online — **12-14 Luglio 2021**
- Multiple and multilevel regression models for the study of direct and conditioned effects: mediating and moderating effects. Prof. Fabio Presaghi. Online — **29 Giugno – 4 Luglio 2020**
- Human factors in portable & wearable technologies. Lake Como School of Advanced Studies, Como — **27-31 Gennaio 2020**

WORKSHOP ED ATRI CORSI

- Percorso formativo per docenti di corsi PNRR orientamento MUR (D.M 934) — **Ottobre 2023**
- Introduzione all'euro-progettazione: opportunità e sfide in psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Verona. E-Care Early Career Researchers' Center – prof. Luca Pietrantoni. — **22-23 Settembre 2021**

- 24 CFU per l'insegnamento nella scuola secondaria (percorso FIT). Università degli Studi di Milano-Bicocca **12-14 Luglio 2021**

PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI RICERCA NAZIONALI

- **Dalla Salute alla Felicità: Valutazione degli Effetti dell'Attività Fisica e del Benessere Mentale sulla Soddisfazione e Produttività dei Dipendenti (2024- In corso):** co-responsabile del progetto di ricerca finanziato da Checkmoov S.r.l. nel contesto di un dottorato PNRR, durata: 3 anni (2024-2027).

- **Promuovere il Benessere e la Retention del personale infermieristico (2024- In corso):** co-responsabile del progetto di ricerca svolto in collaborazione con SIDMI Lombardia e dipartimento di Medicina Università degli studi di Milano-Bicocca.
- **Promuovere Il Benessere dei medici nell'epoca post pandemica (2022- In corso):** Membro del team di ricerca in collaborazione con ANAAO Assomed, IRCCS Maugeri e Istituto Auxologico Italiano.
- **Progetti di Ricerca di Interesse Nazionale (PRIN 2022)**: *Il progetto AGILITY: Sviluppo e rafforzamento del lavoro agile di alta qualità.* Membro del team, finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR), durata: 2 anni (2023-2025), finanziamento: €215.298.
- **Il ruolo dell'Intelligenza Emotiva nel migliorare l'occupabilità percepita, il coinvolgimento lavorativo e la soddisfazione lavorativa tra i giovani professionisti (2023 - in corso):** co-responsabile del progetto.

- **Multilayered Urban Sustainability Action (MUSA 2022 PNRR)**: Task 3.4 Spoke 2. *Promozione della sicurezza e cybersicurezza nei contesti organizzativi attraverso l'uso dei serious games*. Membro del team, finanziato dal MUR, durata: 3 anni (2022-2025), finanziamento: €701.874.

- **Collaborative Research Call (Bric INAIL 2021)**: *Valutazione partecipativa della sostenibilità sociale per favorire la salute e la sicurezza sul lavoro nelle PMI*. Membro del team per questo progetto finanziato da INAIL, durata: 2 anni (2022-2024), finanziamento: €240.000.

- **Il ruolo dell'intelligenza emotiva della leadership nel determinare le performance di business d'impresa (2019-2020)**: membro del team di ricerca per questo progetto finanziato da Mosaic Consulting, durata 1 anno.
- **Indagine sul lavoro agile nel settore bancario e assicurativo (2019-2020):** membro del team di ricerca per questo progetto finanziato da Federazione Italiana Sindacato Assicurazione Credit (CGIL Milano)

PARTECIPAZIONE A PROGETTI INTERNAZIONALI

- **Étude sur les pratiques gagnantes du travail hybride de qualité pour favoriser la santé des travailleurs.euses: une étude comparative en prevention (2024 – in Corso):** Membro del team, Progetto finanziato dall'IRSST. 313 130$, 36 mesi

- **Study on Best Practices for High-Quality Hybrid Work to Promote Worker Health: A Comparative Study in Prevention (2025 – in corso)**: Membro del team, progetto finanziato dall'IRSST Research Partnerships Program, durata: 36 mesi, finanziamento: $318.380.

- **Analyse longitudinale et comparative des absences et des départs hâtifs dans un milieu d'éducation au Québec (2023)**: Membro del team per questa attività di ricerca esplorativa, finanziata dall'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST). Finanziamento: $242.464.
- **Study on the role of demands and resources in promoting workplace safety performance (2022)**: Membro del team di ricerca in collaborazione con ISCTE Business School, Dipartimento di Risorse Umane e Comportamento Organizzativo (PI: Prof.ssa Sìlvia da Silva).

ATTIVITÀ DI DOCENZA

Docente per il laboratorio Attività Formative Professionalizzanti (**24 ore; 4 cfu**) del corso di laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche (STP) presso Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia	**Da marzo a maggio 2026**
Docente per il laboratorio Attività Formative Professionalizzanti (**24 ore; 4 cfu**) del corso di laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche (STP) presso Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia	**Da ottobre a dicembre 2025**
Docente per il corso obbligatorio *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni* del turno A (**42 ore; 6 cfu**) del corso di laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche (STP) presso Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia	**Da marzo a maggio 2025**
Docente per il corso obbligatorio *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni* del turno B (**18 ore; 2 cfu**) del corso di laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche (STP) presso Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia	**Da marzo a maggio 2025**
Docente della parte laboratoriale del corso *Elementi di Psicometria con Laboratorio Software 1* per il turno D (**18 ore; 2cfu**) del corso di laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche (STP) presso Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia	**Da marzo a maggio 2024**
Docente della parte laboratoriale del corso *Elementi di Psicometria con Laboratorio Software 1* per il turno E (**18 ore; 2cfu**) del corso di laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche (STP) presso Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia.	**Da marzo a maggio 2024**
Docente della parte laboratoriale del corso *Elementi di Psicometria con Laboratorio Software 1* per il turno D (**18 ore; 2cfu**) del corso di laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche (STP) presso Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia.	**Da marzo a maggio 2023**
Docente della parte laboratoriale del corso *Elementi di Psicometria con Laboratorio Software 1* per il turno E (**18 ore; 2cfu**) del corso di laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche (STP) presso Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia.	**Da marzo a maggio 2023**
Docente PNRR (934) Attività di docenza connesse ai percorsi PNRR Orientamento attivo nella transizione Scuola-Università (decreto ministeriale 934/22).	**Da febbraio 2023 – in corso**

ATTIVITÀ DI DIDATTICA INTEGRATIVA E TUTORAGGIO

Coordinatrice tirocini professionalizzanti psicologia (TPV), Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia	**a.a. 2025/2026**
Coordinatrice tirocini professionalizzanti psicologia (TPV), Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia	**a.a. 2024/2025**
Coordinatrice tirocini professionalizzanti psicologia (TPV), Università di Milano-Bicocca, Milano, Italia	**a.a. 2023/2024**
Tutor per il corso *Consumer Psychology* erogato in lingua inglese rivolto agli studenti della magistrale di PSED **(30 ore)**	**a.a. 2022/2023**
Tutor universitario per l'orientamento rivolto alle matricole del corso di laurea "*psicologia sociale, economica e delle decisioni"* (PSED) **(40 ore)**	**a.a. 2021/2022**
Tutor universitario per l'orientamento rivolto alle matricole del corso di laurea "*psicologia sociale, economica e delle decisioni"* (PSED) **(40 ore)**	**a.a. 2020/2021**
Tutor universitario per l'orientamento rivolto alle matricole del corso di laurea "*scienze e tecniche psicologiche"* (STP) e "*scienze psicosociali della comunicazione"* (SPC) **(150 ore)**	**a.a. 2017/2018**

ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE

Presentazione ad evento formativo ECM (docente accreditato): Giornata nazionale degli infermieri 2026, ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda (MI). **Margheritti, S.,** Luciani, M., Dell'Aversana, G., Ausili, D., & Miglioretti, M. Promuovere il benessere e la retention del personale infermieristico: presentazione dei dati e spunti per il futuro	**Maggio 2026**
Presentazione ad evento quinta edizione Open Meeting "Grandi Ospedali" Focus di lavoro 7D Professioni sanitarie: cosa trattiene, cosa allontana? Evidenze e leve per attrattività e retention nei grandi ospedali. Università degli studi di Milano-Bicocca	**Maggio 2026**
Presentazione ad evento formativo ECM (docente accreditato): L'organizzazione dell'assistenza Ospedale-Territorio tra PSSR, Regole di Sistema Regionali e PNRR, ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda (MI). **Margheritti, S.,** Luciani, M., Dell'Aversana, G., Ausili, D., & Miglioretti, M (2025, febbraio 27). Promuovere il benessere e la retention del personale infermieristico.	**Febbraio 2025**
Formazione Nelle scuole secondarie (Docente PNRR 934) Attività di docenza connesse ai percorsi PNRR Orientamento attivo nella transizione Scuola-Università (decreto ministeriale 934/22).	**2023 - in corso**

SUPERVISIONE TESI MAGISTRALI

2019 - In corso Supervisione di 21 tesi magistrali nel ruolo di secondo relatore presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli studi di Milano-Bicocca.

ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

- Cultore della materia per gli insegnamenti: **2019- In corso**

Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Psicologia Economica e del Lavoro, Teorie e Strumenti per la Gestione e lo Sviluppo del Personale, Comunicazione D'impresa (area M-PSI/06).

- Rappresentante studenti dottorato del dipartimento di Psicologia **a.a. 2022-2023**

ATTIVITÀ DI PEER REVIEW

Ad-hoc reviewer for

- Frontiers in Psychology - section Organizational Psychology
- Risk management and healthcare policy
- Medical science monitor
- Inquiry
- Behavioral sciences (MDPI)
- Healthcare (MDPI)
- Journal of Occupational Safety and Ergonomics (JOSE)
- Human Resources Development International (HRDI)
- Journal of occupational rehabilitation (JOR)
- BMC Psychology
- BMC Nursing
- Cognition, Technology & Work

PREMI E RICONOSCIMENTI

2023 - **Premio per miglior tesi di dottorato** sui temi della salute e sicurezza al lavoro, conferito dalla fondazione AIFOS (Associazione italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro).

2024 - **Premio per miglior articolo scientifico pubblicato nel 2023** conferito dalla dall'associazione AIP (Associazione Italiana di Psicologia, Sezione Psicologia per le organizzazioni).

2025 - **Premio per miglior poster presentato al Research Day** conferito dalla commissione di Psicologia, Università degli studi di Milano-Bicocca

2025 - **Premio per miglior contributo presentato al congresso** conferito dalla dall'associazione AIP (Associazione Italiana di Psicologia, Sezione Psicologia per le organizzazioni).

2026 – **Vincitrice borsa di ricerca post dottorale** (1 classificata) – Fondazione Fratelli Confalonieri. Progetto: *"Retention e occupabilità sostenibile negli infermieri: un approccio person-centred per mappare rischi e risorse e progettare interventi"*

ARTICOLI SU RIVISTE INDICIZZATE

1. **Margheritti, S.,** Donati, S., Gragnano, A., Zappalà, S., & Miglioretti, M. (2026). Hybrid Work Profiles and Team Functioning: A Person-Centered Analysis of Hybrid Work Quality. *Journal for Person-Oriented Research (accepted).*

2. **Margheritti, S.,** Gatti, P., Picco, E., & Miglioretti, M. (2026). The Italian version of the Rotterdam Emotional Intelligence Scale: implications for career transitions, employability and work engagement among young professionals. *Education+ Training*, *68*(10), 17-38.

3. **Margheritti, S.,** Negrini, A., & Miglioretti, M. (2025). Promoting safety performance in safety-critical organizations: unleashing the potential of psychological capital. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, 1–11.

4. Bernuzzi, C., Paganin, G., Petrilli, S., & **Margheritti, S.*** (2025). Old trends in new clothing? Exploring the quiet quitting phenomenon through a scoping review. *Current Psychology*, 1-21.

5. Corthesy-Blondin, L., **Margheritti, S.,** Vila Masse, S., Gragnano, A. & Negrini, A. (2025). A systematic review and evaluation of the tools measuring work-related psychosocial factors in prospective research on sickness absence of health care workers. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 1-10.

6. **Margheritti, S.,** Marcucci, S., & Miglioretti, M. (2025). Bridging the Gaps: Examining the Impact of Technology-Based Active Learning in Workplace Safety Training Through a Systematic Literature Review. *Safety*, *11*(1), 5.

7. **Margheritti, S.,** Corthésy-Blondin, L., Vila Masse, S. *&* Negrini, A. (2025). Work-Related Psychosocial Risk and Protective Factors Influencing Workplace Sickness Absence: A Systematic Literature Review. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 1-22.

8. Bertolini, H., **Margheritti, S.,** & Miglioretti, M. (2024). Il ruolo del Capitale Psicologico e delle risorse lavorative nell'attuazione di comportamenti sicuri durante la pandemia. *Giornale italiano di psicologia*, *50*(1), 47-68.

9. Paganin, G., **Margheritti, S**., Farhane-Medina, N. Z., Simbula, S., & Mazzetti, G. (2023). Health, Stress and Technologies: Integrating Technology Acceptance and Health Belief Models for Smartphone-Based Stress Intervention. *Healthcare*, *11*(3030).

10. **Margheritti, S.,** Negrini, A., & da Silva, S. A. (2023). There Is Hope in Safety Promotion! How Can Resources and Demands Impact Workers' Safety Participation?. *Safety*, *9*(4), 79.

11. **Margheritti, S.,** Picco, E., Gragnano, A., Dell'aversana, G., & Miglioretti, M. (2023). How to promote teleworkers' job satisfaction? the Telework Quality Model and its application in small, medium, and large companies. *Human Resource Development International*, 1-20.

12. **Margheritti, S.,** Giorgi, I., Magnone, S., Miglioretti, M., & Fiabane, E. (2023). Physicians' Turnover Intention During the "Post–COVID-19" Era: Risk and Protective Factors. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, *65*(10), e631-e635.

13. **Margheritti, S.,** Gragnano, A., Villa, R., Invernizzi, M., Ghetti, M., & Miglioretti, M. (2023). Being an Emotional Business Leader in the Time of the COVID-19 Pandemic: The Importance of Emotions during a Crisis. *Sustainability*, *15*(4), 3392.

14. Simbula, S., **Margheritti, S**., & Avanzi, L. (2023). Building Work Engagement in Organizations: A Longitudinal Study Combining Social Exchange and Social Identity Theories. *Behavioral Sciences*, *13*(2), 83. https://doi.org/10.3390/bs13020083

15. Fiabane, E., **Margheritti, S.,** Aiello, E. N., Magnone, S., Miglioretti, M., Gabanelli, P., & Giorgi, I. (2022). Prevalence and determinants of Italian physicians' burnout in the "post-COVID-19" era. *International Archives of Occupational and Environmental Health*. https://doi.org/10.1007/s00420-022-01929-6

16. **Margheritti, S.,** Negrini, A., & Miglioretti, M. (2022). Can psychological capital promote safety behaviours? A systematic review. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, 1–24. https://doi.org/10.1080/10803548.2022.2135285

17. Aiello E.N, Fiabane E, **Margheritti S**, Magnone S, Bolognini N, Miglioretti M, et al. (2022). Psychometric properties of the Copenhagen Burnout Inventory (CBI) in Italian physicians. *La medicina del lavoro*, 113(4) [10.23749/mdl.v113i4.13219].

18. Miglioretti, M., Gragnano, A., **Margheritti, S**., & Picco, E. (2021). Not all telework is valuable. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, *37*(1), 11-19.

Nota: * corresponding author

PUBBLICAZIONI DIVULGATIVE

1. **Margheritti, S.,** Villa, R., Invernizzi, M., Baldassarre, F., Gragnano, A., Ghetti, M., & Miglioretti, M. (2021). L'Intelligenza Emotiva del leader come risorsa per il successo nelle organizzazioni e per la gestione delle situazioni di crisi. *Personale e lavoro*, 636, 18-25.
2. **Margheritti, S.** (2021). Oltre l'obbligo di legge. Sviluppare il Capitale Psicologico per salvaguardare la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro. A*mbiente e lavoro*.

ORGANIZZAZIONE DI SIMPOSI

1. *Professionisti della salute tra innovazione e complessità: implicazioni organizzative, psicosociali e professionali nei contesti sanitari contemporanei* **(2025)** Simposio presentato in qualità di proponente al XXI Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (AIP), Napoli.

2. *Retention and Well-being of Healthcare Professionals in High-Demand Environments* (**2025**). Simposio presentato in qualità di *chair* all'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Praga.

PRESENTAZIONI ORALI A CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

1. **Margheritti, S.,** Gragnano, A., & Miglioretti, M. (Settembre, 2025). Cosa determina un Lavoro agile di qualità? Profili, risorse e implicazioni organizzative. In Atti del XXI Congresso Nazionale AIP, sezione di Psicologia delle organizzazioni, Napoli.

2. Miglioretti, M., **Margheritti, S.,** Donati, S., & Zappalà, S. (Settembre, 2025). Lavoro ibrido di qualità e lavoro in team, quale relazione? In Atti del XXI Congresso Nazionale AIP, sezione di Psicologia delle organizzazioni, Napoli.
3. Lantano, I., **Margheritti, S**., Dell'Aversana, G., & Miglioretti, M. (Settembre, 2025). Dalla cura di sé al benessere organizzativo: il ruolo del recovery e del clima di salute aziendale. In Atti del XXI Congresso Nazionale AIP, sezione di Psicologia delle organizzazioni, Napoli.
4. Dell'Aversana, G., **Margheritti, S.,** Luciani, M., Ausili, D., & Miglioretti, M. (Settembre, 2025). Who cares for caregivers? Uno studio sul bilanciamento vita-lavoro e la tutela della salute del personale infermieristico. In Atti del XXI Congresso Nazionale AIP, sezione di Psicologia delle organizzazioni, Napoli.
5. Fiabane, E., Aiello, E. N., Giorgi, I., Magnone, S., Pistarini, C., Miglioretti, M., & **Margheritti, S.** (Settembre, 2025). I cambiamenti psicosociali ed organizzativi nella professione medica: un'indagine epidemiologica sulle percezioni dei medici e dirigenti sanitari in Lombardia. In Atti del XXI Congresso Nazionale AIP, sezione di Psicologia delle organizzazioni, Napoli.
6. Negrini, A., **Margheritti, S.,** Vila Masse, S., Corthésy-Blondin, L. (2025, maggio). Rester en emploi en santé: l'impact des demandes et ressources psychosociales dans la prévention de l'absence du travail pour invalidité. Symposium "La santé au travail: une approche multiméthode pour prévenir les risques psychosociaux dans des contextes internationaux et multisectoriels", 23e AIPTLF, Nice, 8-11.07.2025.
7. Dell'Aversana G., **Margheritti, S.,** Luciani, M., Ausili, D. & Miglioretti, M. (2025). Condizioni lavorative e turnover degli infermieri: quali specificità per i reparti di emergenza-urgenza? XV Congresso Nazionale SIPSA - psicologia per la salute: intersezioni, unicità, equità e sostenibilità. Torino, Italia.
8. **Margheritti, S.,** Corthésy-Blondin, L., Ausili, D., Negrini, G., Zoppini, L., Dell'Aversana, G., & Miglioretti, M. (Maggio, 2025). Nurse Profiles and Retention: Insights for Creating Sustainable and Engaging Work Environments. 22° congresso EAWOP -Transforming working environments: challenges & opportunities. Prague, Czech Republic.
9. Bernuzzi, C., **Margheritti, S**., Petrilli, S., & Paganin, G. (2025). Should I Stay or Should I Go? Exploring Quiet Quitting through a Scoping Review. 22° congresso EAWOP -Transforming working environments: challenges & opportunities. Prague, Czech Republic
10. Negrini, A., **Margheritti, S.,** Vila Masse, S., & Corthésy-Blondin, L. (2025). How Do Job Demands and Resources Influence Sickness Absence? 22° congresso EAWOP -Transforming working environments: challenges & opportunities. Prague, Czech Republic
11. **Margheritti, S.,** Paganin, G., Petrilli, S. & Bernuzzi, C. (2024, settembre 5). La fuga silenziosa: esplorazione del fenomeno del Quiet Quitting attraverso una scoping review. In Atti del XX Congresso Nazionale AIP, Bergamo.
12. **Margheritti, S.,** Gatti, P., Miglioretti, M. (2024, settembre 5). Promuovere la soddisfazione lavorativa dei giovani professionisti: Il ruolo delle risorse personali. In Atti del XX Congresso Nazionale AIP, sezione di Psicologia delle organizzazioni, Bergamo.
13. **Margheritti, S.,** Giorgi, I., Magnone, S., Miglioretti, M., & Fiabane, E. (2023, settembre 6). Fattori di rischio e protezione legati all'intenzione di lasciare il lavoro dei medici nell'era "post-COVID-19". In Atti del XIX Congresso Nazionale AIP, sezione di Psicologia delle organizzazioni, Cagliari.
14. **Margheritti, S.,** Vila Masse, S., Corthesy-Blondin, L., & Negrini, A. (2023, settembre 6). Fattori psicosociali predittori dell'assenteismo lavorativo: Una revisione sistematica della letteratura. In Atti del XIX Congresso Nazionale AIP, sezione di Psicologia delle organizzazioni, Cagliari.

15. Paganin, G., **Margheritti, S.**, Guglielmi, D., & Mazzetti, G. (2023, settembre 8). Dialogue between health, stress and technologies: Integration of the Technology Acceptance Model and the Health Belief Model. In Atti del XIX Congresso Nazionale AIP, sezione di Psicologia delle organizzazioni, Cagliari.
16. **Margheritti, S.**, Negrini, A., & Miglioretti, M. (2022, settembre 30). Can Psychological Capital promote Safety Performance? A longitudinal study within safety-critical organizations. In Atti del XVIII Congresso Nazionale AIP, Padova.
17. **Margheritti, S.**, Negrini, A., & Miglioretti, M. (2021, settembre 23-25). Può il Capitale Psicologico promuovere la sicurezza al lavoro? Evidenze dalla letteratura. In Atti del XVII Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia delle organizzazioni, Verona.
18. Gragnano, A., Simbula, S., Picco, E., **Margheritti, S.,** & Miglioretti, M. (2020, settembre 19-20). Qualità dello smart-working nel settore finanziario durante l'epidemia Covid-19. In Atti del XVII Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia delle organizzazioni (Online).
19. Simbula, S., & **Margheritti, S.** (2018, settembre 27). Dalle risorse al work engagement: quali meccanismi alla base di questa relazione? In Atti del XVI Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia delle organizzazioni, Roma.

POSTER

1. **Margheritti, S.,** Gragnano, A., Michailidis, E., Kochetova, T., & Miglioretti, M. (2025) Flex-Time Policies in Organizations: A Systematic Literature Review of Benefits and Challenges. AOM Annual meeting. Copenaghen, Denmark. 26.07.2025
2. Negrini, A., **Margheritti, S.,** Vila Masse, S., Corthésy-Blondin, L. (2025). *How Do* Job Demands and Resources Influence Sickness Absence? 22nd EAWOP Congress, Prague, Czech Republic, 21-24.05.2025.
3. Bernuzzi, C., **Margheritti, S.,** Petrilli, S., Paganin, P. Should I stay or should I go? Exploring Quiet Quitting through a Scoping Review (2025). XXII European Congress of Work and Organisational Psychology (EAWOP), Prague, Czech Republic, 21-24.05.2025.
4. **Margheritti, S.,** Gatti, P., & Miglioretti, M. (2024). Addressing the Great Resignation: The Crucial Role of Emotional Intelligence in Enhancing Perceived Employability, Work Engagement, and Job Satisfaction Among Young Professionals. Presentato alla 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Granada, Spain.
5. Negrini, A., **Margheritti, S.,** Masse, S. V., & Corthésy-Blondin, L. (2024). The Interplay of Age and Sickness Absence: Insights from a Systematic Literature Review. Presentato alla 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Granada, Spain.
6. Corthésy-Blondin, L., **Margheritti, S.,** Vila Masse, S., Gragnano, A., & Negrini, A. (2024). Measuring Work-Related Psychosocial Factors Predicting Sickness Absence of Health Care Workers. Presentato alla 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Granada, Spain.
7. Vila Masse, S., Corthésy-Blondin, L., **Margheritti, S.**, & Negrini, A. (2023). Psychosocial risk factors influencing occupational health and absenteeism: a systematic review of the most frequently

used tools in longitudinal studies. Poster presentato al Work, Stress and Health Congress, Miami, USA.

8. **Margheritti, S.**, Negrini A., & Da Silva, S. (2023). Deepening the Job Demands-Resources Model applied to safety: the role of Hope and Job dedication. Poster presentato al EAWOP Congress: The future is now: the changing world or work, Katowice, Poland.
9. **Margheritti, S**., Da Silva, S., Negrini, A., & Miglioretti, M. (2022). Improving positive emotions and job dedication to foster safety participation. Poster presentato alla 1ª Conferência de Saúde Societal - "Saúde societal no futuro Pós-covid -19" presso l'ISCTE Business School, Lisbon, Portugal.

AFFILIAZIONI

- Iscrizione nella **sezione A dell'albo professionale dell'Ordine degli Psicologi** della Lombardia con il numero 26297
- Socio affiliato Associazione Italiana Psicologia (**AIP**) dal 2020 – Sezione "Psicologia per le organizzazioni"
- Socio afferente Bicocca Center for Applied Psychology (**BiCApP**) dal 2021
- Socio European Association Work and Oragnisational Psychology (**EAWOP**) dal 2021
- Socio affiliato Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione (**SIPLO**) dal 2023

COMPETENZE INFORMATICHE

Ottima padronanza del pacchetto Microsoft Office, dei sistemi operativi, della comunicazione, delle piattaforme social media.
Ottima conoscenza di SPSS (Statistics Package for Social Science), R studio, Mplus e Jamovi.

COMPETENZE LINGUISTICHE

	UNDERSTANDING		SPEAKING		WRITING
	Listening	Reading	Spoken production	Spoken interaction	
ENGLISH	B2	C1	B2	B2	C1

Levels: A1 and A2: Basic user; B1 and B2: Independent user; C1 and C2: Proficient user

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.

Crema, 10 maggio 2026

Simona Margheritti (firma)

