

CURRICULUM VITAE

DATI ANAGRAFICI

Nome e Cognome **Zenia Tea Simonella**
Indirizzo di lavoro: Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale
Università di Milano-Bicocca
Piazza dell'ateneo nuovo, 1
20126 Milano

E-mail zenia.simonella@unimib.it

POSIZIONE ATTUALE

- *Assegnista di ricerca* presso il Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale, Università degli Studi di Milano-Bicocca
- *Docente a contratto* presso il Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale, Università degli Studi di Milano-Bicocca e l'Istituto Europeo di Design, Milano
- *Collaboratrice di ricerca (fellow)* presso l'Osservatorio "Diversità, Inclusione e Smart working", Sda Bocconi School of Management, Università Bocconi

INTERESSI DI RICERCA

- Differenze culturali (genere, generazioni, background migratorio, disabilità) nei processi di esclusione sociale in ambito educativo, nei luoghi di lavoro, e nella comunità scientifica.
- Culture organizzative.
- Conoscenza, tempo, vita quotidiana.
- Sociologia e comunicazione della scienza.
- Epistemologia, storia e metodologia delle scienze sociali.

ABILITAZIONE

- A luglio 2025 ha conseguito l'ASN (Professore di II fascia) in Sociologia Generale, 14/GSPS-05.

TITOLI DI STUDIO E RICERCA

18 Gennaio 2012	Dottorato di ricerca in Sociologia Generale, Istituto Italiano di Scienze Umane di Firenze, Scuola Normale Superiore.
27 Marzo 2008	Laurea Specialistica in Economia e management delle amministrazioni pubbliche e delle organizzazioni internazionali, Università Bocconi (classe di laurea: 84/S). Erasmus presso l'Institut d'Etudes Politiques de Paris-Sciences Po, France (settembre 2005-febbraio 2006)
8 ottobre 2005	Laurea Triennale in Economia per l'arte, la cultura e la comunicazione, Università Bocconi (classe di laurea: 17).
Luglio 2002	Maturità classica, Liceo Classico L. Sciascia, Sant'Agata Militello (Me).

ALTRE ATTIVITÀ FORMATIVE

- Settembre 2015 Scuola di metodologia “E-methods and Sociology”, Università degli Studi di Bologna, Forlì (3 giorni).
- Maggio 2010 Scuola di metodologia “L’analisi ermeneutica delle interviste”. Giornate Non-Standard. Università Cattolica del Sacro Cuore, Brescia (3 giorni).

ATTIVITÀ DI RICERCA E PARTECIPAZIONE A GRUPPI

- Da novembre 2025- *Titolare di assegno di ricerca* (tipo B) presso Dip. di Sociologia & Ricerca Sociale Università di Milano-Bicocca. Progetto FINE - "Fighting INequalities in Education", finanziato da Fondazione Cariplo. Responsabile scientifico: prof.ssa Laura Terzera. Per il dip. di Sociologia & Ricerca Sociale, responsabile: prof.ssa B. Fiore. Attività: interviste, focus group, report di ricerca.
- Da marzo 2024- *Componente del gruppo proponente e membro del gruppo di ricerca* del progetto europeo “CLIViE - Cultural Literacies’ Value in Europe” (Horizon 2020). PI: University of Helsinki. Responsabile scientifico per l’unità italiana: prof.ssa I. Camozzi, Dip. di Sociologia & Ricerca Sociale, Università di Milano-Bicocca. Attività: supporto al coordinamento e al team di ricerca.
- 1/12/2022-31/11/2025 *Titolare di assegno di ricerca* (tipo B) presso Dip. di Sociologia & Ricerca Sociale Università di Milano-Bicocca. Progetto: “Binazionalismo e riorganizzazione d’impresa: criticità e opportunità”. Responsabile scientifico: prof.ssa L. Tirabeni. Attività: raccolta dati con interviste, focus group, etnografia.
- Da marzo 2022-2025 *Componente del gruppo di ricerca* del progetto europeo Erasmus+ “Cultural Adjustment Project for Improving Relations in Europe” (CAPIRE). PI: University of Twente. Responsabile scientifico per l’unità italiana: prof.ssa L. Tirabeni, Dip. di Sociologia & Ricerca Sociale, Università degli Studi di Milano-Bicocca. Supporto alla coordinatrice e al gruppo di ricerca. Attività: supporto al coordinamento e al team di ricerca
- 01/01/2021-30/11/2022 *Titolare di assegno di ricerca* (tipo B) presso Dip. di Sociologia & Ricerca Sociale Università di Milano-Bicocca. Progetto europeo: “ALLINTERACT – Widening and diversifying citizen engagement in science” (Horizon 2020). (PI: Universitat de Barcelona). Responsabile scientifico per l’unità italiana: prof.ssa C. Leccardi, Dip. di Sociologia & Ricerca Sociale, Università degli studi di Milano-Bicocca. Attività: interviste, focus group, report di ricerca.
- Dal 2009-ad oggi *Collaboratrice di ricerca (fellow)* e parte del gruppo di ricerca “Osservatorio diversity, inclusion and smart working”, presso Sda Bocconi School of Management, Università Bocconi. Principali progetti ai quali ho preso parte:
- 2025-2026 *Disabilità e lavoro: dare voce alle persone.* Progetto in partnership con Fondazione Italiana Accenture, Fondazione Cassa Depositi e Prestiti, E-work Agenzia per il lavoro. Attività: interviste, survey, redazione report di ricerca, supporto al coordinamento.
- 2020-2023 *Disabilità e lavoro: analisi micro-organizzativa dell’inserimento di una persona con disabilità in gruppi di lavoro.* Progetto in partnership con Fondazione Italiana Accenture. Attività: focus groups, interviste; costruzione di casi studio; redazione report.

- 2020-2021 *Governance e genere: gli effetti della Legge Golfo-Mosca.* Progetto in collaborazione con l'associazione Valore D. Attività: interviste; analisi dei dati; redazione rapporto di ricerca; gestione partner; presentazione dei risultati.
- 2018-2019 *Disabilità e Lavoro: equilibrio tra capacità, funzionalità e fattori ambientali.* Progetto finanziato dalla Provincia di Monza-Brianza. Partners: CESVIP e Istituto Neurologico C. Besta, Milano. Attività: interviste semi-strutturate; analisi dei dati; redazione del rapporto di ricerca; supporto coordinamento; presentazione.
- 2018-2019 *Lavoro agile: l'analisi della stampa.* In collaborazione con il Comune di Milano. Attività: *content analysis*; redazione del rapporto di ricerca.
- 2016-2017 *Lavoro agile: un'indagine qualitativa.* In collaborazione con il Comune di Milano. Attività: focus groups, analisi dati, redazione del rapporto di ricerca.
- 2015-2016 *Identità, cultura, simboli e temporalità in un'azienda italiana: uno studio etnografico.* Attività: etnografia organizzativa in un'azienda italiana.
- 2015-2016 *Indagine sull'aggressività nei luoghi di lavoro.* Progetto finanziato da INAIL. Attività: analisi della letteratura; analisi documenti istituzionali.
- 2014-2015 *Indagine annuale sulla gestione e inclusione delle diversità nelle organizzazioni.* Attività: raccolta e analisi dei dati con questionario; redazione del rapporto di ricerca.
- 2013-2014 *Indagine annuale sulla gestione e inclusione delle diversità nelle organizzazioni.* Attività: raccolta e analisi dei dati con questionario; redazione del rapporto di ricerca.
- 2012-2013 *Indagine annuale sulla gestione e inclusione delle diversità nelle organizzazioni.* Attività: raccolta e analisi dei dati con questionario; redazione del rapporto di ricerca.
- 2011-2012 *Indagine annuale sulla gestione e inclusione delle diversità nelle organizzazioni.* Attività: raccolta e analisi dei dati con questionario; redazione del rapporto di ricerca.
- 2010-2011 *Indagine annuale sulla gestione e inclusione delle diversità nelle organizzazioni.* Attività: raccolta e analisi dei dati con questionario; redazione del rapporto di ricerca.
- 2009-2010 *Indagine annuale sulla gestione e inclusione delle diversità nelle organizzazioni.* Attività: raccolta e analisi dei dati con questionario; redazione del rapporto di ricerca.
- 2009-2010 *The different facets of diversity in boards of directors.* Attività: raccolta e analisi dei dati; redazione del rapporto di ricerca.
- 2008-2009 *How to manage maternity leave: a multilevel analysis?*. Attività: CATI; interviste semi-strutturate; costruzione casi-studio.
- 2007-2008 *Oltre il collocamento obbligatorio: l'inserimento delle persone diversamente abili in azienda.* Attività: CATI; interviste semi-strutturate; costruzione casi-studio.
- 2015- 2018 *Collaboratrice per la ricerca "Identità e natura"* Responsabile: Alberto Marradi, Università di Firenze. Attività: coordinamento; conduzione interviste strutturate/questionari; costruzione della matrice-dati; analisi dei dati.
- 2015-2016 *Collaboratrice per la ricerca "Corporate collection"*, Università Cattolica, Milano. Responsabile: Chiara Paolino, Università Cattolica di Milano. Attività: costruzione della matrice-dati e analisi delle reti con il software UCINET.

ATTIVITÀ DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Corsi Universitari:

- A.A. 2025/2026, *Docente a contratto, Sociology of Culture*, corso di 36 ore in lingua inglese, Istituto Europeo di Design, Milano.
- A.A. 2024/2025, *Docente a contratto, Sociology of Culture*, corso di 36 ore in lingua inglese, Istituto Europeo di Design, Milano.
- A.A. 2023/2024, *Docente a contratto, Sociology of Culture*, corso di 36 ore in lingua inglese, Istituto Europeo di Design, Milano.
- A.A. 2022/2023, *Docente a contratto, Sociology of Culture*, corso di 36 ore in lingua inglese, Istituto Europeo di Design, Milano.

- A.A. 2025/2026, *Docente a contratto, Laboratorio Analisi delle organizzazioni: metodo e casi*. Corso di 24 ore (2CFU). Tema: sostenibilità e dell'inclusione nei luoghi di lavoro e nelle organizzazioni. Corso di laurea triennale SCOR, Scienze dell'organizzazione. Dipartimento di Sociologia e ricerca sociale, Università degli Studi di Milano-Bicocca.
- A.A. 2024/2025, *Docente a contratto, Laboratorio Analisi delle organizzazioni: metodo e casi*. Corso di 24 ore (2CFU). Tema: sostenibilità e dell'inclusione nei luoghi di lavoro e nelle organizzazioni. Corso di laurea triennale SCOR, Scienze dell'organizzazione. Dipartimento di Sociologia e ricerca sociale, Università degli Studi di Milano-Bicocca.

- A.A. 2021/2022, *Docente a contratto, Master di I livello «Case & Disability Manager»*, Dipartimento di Management, Università degli Studi di Bergamo. Modulo: “Organizzazione aziendale per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità” (12 ore).
- A.A. 2021/2022, *Docente a contratto, Master in Organizzazione e Personale*, Università Bocconi. Modulo: “Diversità, clima e comunicazione” (8 ore).
- A.A. 2019/2020, *Docente a contratto, Master in Organizzazione e Personale*, Università Bocconi. Modulo: “Diversità, clima e comunicazione” (8 ore).
- A.A. 2018/2019, *Docente a contratto, Master in Organizzazione e Personale*, Università Bocconi. Modulo: “Diversità, clima e comunicazione” (8 ore).
- A.A. 2017/2018, *Docente a contratto, Master in Organizzazione e Personale*, Università Bocconi. Modulo: “Diversità, clima e comunicazione” (8 ore).

- A.A. 2015/2016, *Docente a contratto, Master in Comunicazione della scienza e dell'innovazione sostenibile*, Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale, Università di Milano-Bicocca. Corso: “Un'analisi critica del concetto di Responsabilità Sociale d'Impresa” (8 ore)
- A.A. 2014/2015, *Docente a contratto, Master in Comunicazione della scienza e dell'innovazione sostenibile*, Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale, Università di Milano-Bicocca. Corso: “Un'analisi critica del concetto di Responsabilità Sociale d'Impresa” (8 ore)
- A.A. 2013/2014, *Docente a contratto, Master in Comunicazione della scienza e dell'innovazione sostenibile*, Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale, Università di Milano-Bicocca. Corso: “Un'analisi critica del concetto di Responsabilità Sociale d'Impresa” (8 ore)
- A.A. 2012/2013, *Docente a contratto, Master in Comunicazione della scienza e dell'innovazione sostenibile*, Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale, Università di Milano-Bicocca. Corso: “Un'analisi critica del concetto di Responsabilità Sociale d'Impresa” (8 ore)
- A.A. 2011/2012, *Docente a contratto, Master in Comunicazione della scienza e dell'innovazione sostenibile*, Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale, Università di Milano-Bicocca. Corso: “Un'analisi critica del concetto di Responsabilità Sociale d'Impresa” (8 ore)

Attività didattica seminariale universitaria (selezione)

- (Su invito) Seminario (2 ore) dal titolo “Diversità, identità e discriminazione nelle organizzazioni”, Corso Fondamenti di organizzazione, Resp. Prof.ssa L. Tirabeni”, Corso di laurea SCOR, Università di Milano Bicocca (A.A. 2024-2025).
- (Su invito) Seminario “Differenze, processi di inclusione ed esclusione e organizzazioni”, Corso Culture, differenze, conflitti, Resp. Prof.ssa I. Camozzi. A.A. 2023-2024.

- (Su invito) Seminario (2 ore) dal titolo “Diversità, identità e discriminazione nelle organizzazioni”, Corso Fondamenti di organizzazione, Resp. Prof.ssa L. Tirabeni”, Corso di laurea SCOR, Università di Milano Bicocca (A.A. 2023-2024).
- (Su invito) Seminario (2 ore) dal titolo “Diversità, identità e discriminazione nelle organizzazioni”, Corso Fondamenti di organizzazione, Resp. Prof.ssa L. Tirabeni”, Corso di laurea SCOR, Università di Milano Bicocca (A.A. 2022-2023).

Tutor didattico e cultrice della materia

- A.A. 2023-2024 - *Teaching assistant*, Economia & management dei media, Università Bocconi.
- A.A. 2022-2023 - *Teaching assistant*, Economia & management dei media, Università Bocconi.
- A.A. 2019-2020 - *Teaching assistant*, Fondamenti di organizzazione, Università Bocconi.
- A.A. 2018-2019 - *Teaching assistant*, Fondamenti di organizzazione, Università Bocconi.
- A.A. 2017-2018 - *Teaching assistant*, Fondamenti di organizzazione, Università Bocconi.
- A.A. 2016-2017 - *Teaching assistant*, Fondamenti di organizzazione, Università Bocconi.
-
- A.A. 2016-2017 - *Teaching assistant*, Sociologia generale, Università di Milano-Bicocca.
- A.A. 2012-2013 - Tutor, Master in Comunicazione della scienza e dell’innovazione sostenibile, Università di Milano-Bicocca.
- A.A. 2024/2025 - *Cultrice della materia*, Management e Design dei Servizi (MAGES), Università di Milano-Bicocca.
- A.A. 2023/2024 - *Cultrice della materia*, Management e Design dei Servizi (MAGES), Università di Milano-Bicocca.
- A.A. 2022/2023 - *Cultrice della materia*, Management e Design dei Servizi (MAGES) Università di Milano-Bicocca.
- A.A. 2012-2013 - *Cultrice della materia*, Sociologia e comunicazione della scienza, Università di Milano-Bicocca.

Attività didattica *executive/post-laurea*

- *Docente a contratto*, “L’intercultura nei luoghi di lavoro” lezione rivolta ai dipendenti di un’impresa (8 ore), Sda Bocconi School of Management. Maggio 2025; Aprile e Maggio 2026 (8 ore per ciascuna edizione).
- *Docente a contratto*, “L’aggressività nei luoghi di lavoro”, lezione rivolta allo staff dell’Università Bocconi (4 ore), Università Commerciale L. Bocconi. Due edizioni: Giugno 2024; ottobre 2024.
- *Docente a contratto*, “L’intercultura nei luoghi di lavoro” lezione rivolta ai dipendenti di un’impresa (8 ore), Sda Bocconi School of Management. Maggio 2024.
- *Responsabile del corso e docente*, “Diversity and Inclusion Management”, corso (24 ore), Sda Bocconi School of Management. Settembre 2021.
- *Docente a contratto*, “Diversità e inclusione nei luoghi di lavoro”, lezione rivolta a dipendenti del Ministero dell’Interno, Presidenza del Consiglio (8 ore). Sda Bocconi School of Management, AA. 2019; 2021

Relatrice di tesi

Sono relatrice di tesi presso l’Istituto Europeo di Design, Milano e correlatrice presso l’Università degli Studi di Milano-Bicocca.

Premi

Il progetto "*People with disability and employment: Beyond the barriers*" presentato dall’Osservatorio “diversity, inclusion and smart working”, di Sda Bocconi School of Management è stato premiato come "*highly commended*" nella competizione "Best Culture, Diversity and Inclusion Initiative" dall’Association of MBAs (AMBA) a Londra, gennaio 2024.

PUBBLICAZIONI

In peer review:

- Simonella, Z., Tirabeni, L. Waiting for Godot: Time and waiting in a cross-border organisation.
- Simonella Z., Camozzi, I, Pizzetti, B. “Keep up the rhythm!” The space-time dimension of becoming a rapper.

In corso di pubblicazione:

- Simonella, Z., Camozzi, I. Science and everyday life. Echoes from women engaged in gender equality projects. In *Quaderni di Sociologia*.
- Simonella, Z., Pulcher S., Tirabeni, L. Reworking Knowledge in the Everyday Life Experience of a French-Italian Company. An Analysis Conducted Through the Lens of Alfred Schütz. In *Management Learning*.

Monografie:

- Marradi, A., Simonella, Z. (2023) *Scelta degli indicatori e costruzione degli indici*. N. 30 della Collana Metodologia delle Scienze Umane. Milano: FrancoAngeli 2023. ISBN: 9788835147671
- Basaglia, S., Cuomo S., Simonella, Z. (2022) *L'organizzazione inclusiva. Pari opportunità e diversity management*. Milano: Egea. ISBN: 9788823838024
- Simonella Z. (2020) *Cent'anni di behaviorismo nelle scienze sociali*. N. 29 della Collana Metodologia delle Scienze Umane. Milano: FrancoAngeli. ISBN: 9788835109556
- Cerroni, A., Simonella Z. (2014) *Sociologia della Scienza*. Carocci: Roma, 2014. ISBN: 9788843071258

Curatele:

- Pulcher, S., Basaglia, S., Cuomo, S., Simonella, Z. (eds). (2025). *Diversity and Inclusion in Italy. Societal and Organizational Perspectives*. Springer. (ISBN: 9783031819377).
- Marradi, A. (a cura di, 2016) e Simonella Z. (in collaborazione con) *Oltre il complesso d'inferiorità: un'epistemologia per le scienze sociali*. Milano: FrancoAngeli. ISBN: 9788856836356

Articoli su rivista:

- a. Simonella Z., Tirabeni, L. (2026) “It looks like an abandoned site!”. Emotions and Imagination in a Focused Ethnography of French-Italian Construction Sites, in *Qualitative Research*. On line first.
- Di Gregorio, M., Simonella, Z. (2025) The use of typology in sociology, in *Italian Sociological Review*, 15(2), 509-527.
- Simonella, Z., Cuomo, S. (2024) Gender Equality at Stake: Women’s Strategies, Symbolic Violence and Resistance in Italian Boards of Directors, in *Journal of Gender Studies*, On line first 2023, Volume 33, 2024 - Issue 3, Pages 323-340.
- Simonella, Z., Chimenti, S. (2023) Donne italiane e donne argentine tra tradizionalismo ed emancipazione, in *Cambio, Rivista sulle trasformazioni sociali*, 13(26).
- Pulcher S., Simonella, Z. (2023) Le influenze globali e nazionali sul modo di parlare in azienda, in *Sviluppo e Organizzazione*, 310 (Marzo/Aprile), pp. 32-35.
- Simonella, Z. (2018b) Alla ricerca del futuro e del passato: il tempo nell’immaginario degli intervistati, in *Visioni LatinoAmericane*, 19, 2018, pp. 169-195. Numero monografico.
- Simonella, Z. (2018a) Las Vegas, il serpente e il cactus. Una proposta di classificazione delle domande a risposta aperta, in *Visioni LatinoAmericane* 19, 2018, pp. 51-66. Numero monografico.
- Cerroni, A., Simonella Z. (2014) Scientific Community Through Grid-Group Analysis, in *Social Science Information*, Vol. 53, n.1, 2014, pp.119-138.
- Cerroni, A., Simonella Z. (2012) Ethos and Symbolic Violence Among Women of Science: An Empirical Study, in *Social Science Information*, Vol.51, n. 3, 2012, pp.165-182.

Capitoli in volumi collettanei:

- Simonella, Z. (2025) How organisations include people with disabilities: an exploratory study, in Pulcher, S., Basaglia, S., Cuomo, S., Simonella, Z. (eds). (2025). *Diversity and Inclusion in Italy. Societal and Organizational Perspectives*. Springer. ISBN: 9783031819377.
- Simonella, Z. (2020) *Intellettuali: sradicati e infelici o integrati e appagati? Una comparazione Italia-Argentina*, in A. Marradi (a cura di, 2020) “Percezione del sé e senso della natura. Un confronto Italia e Argentina”. Milano: FrancoAngeli, pp. 214-228. ISBN: 9788835110545
- Simonella, Z. (2020) *Las Vegas, il serpente e il cactus. Una proposta di classificazione delle domande a risposta aperta*, ristampato in A. Marradi (cur., 2020) “Percezione del sé e senso della natura. Un confronto Italia e Argentina”. Milano: FrancoAngeli, pp. 65-80. ISBN: 9788835110545.
- Simonella, Z. (2016) *Taite e la servetta di Tracia. Approccio maschile e approccio femminile nella ricerca sociale*, in A. Marradi (a cura di, 2016) e Simonella Z. (in collaborazione con) *Oltre il complesso d'inferiorità: un'epistemologia per le scienze sociali*. Milano: FrancoAngeli, 366-377 ISBN: 9788856836356
- Cerroni A., Simonella, Z. (2015) *Pierre Bourdieu e Mary Douglas. Una felice integrazione*, in De Feo A. Pitzalis M. (a cura di, 2015) *Scienza e critica del mondo sociale. La lezione di Pierre Bourdieu*. Atti del Convegno. Cagliari: CUEC, pp. 91-104. ISBN: 978-88-8467-952-9
- Simonella, Z. (2014) “L'ethos della scienza tra vecchi e nuovi valori”, 225-242 in Protti M., Salamone N. (a cura di, 2014) *Prima Modernità*. Milano-Udine: Mimesis, pp. 225-242. ISBN: 9788857524177.

Recensioni

- Simonella, Z. (2018) *Recensione di V. Klein, The Feminine Character. History of an Ideology, Routledge and Kegan Paul, London, 1946, pp. 221*, in “AG About Gender - Rivista internazionale di studi di genere” V. 7, N. 13.

Tesi di dottorato

- Il genere come prospettiva sulla comunità scientifica nella società della conoscenza. *Tesi di dottorato. Istituto Italiano di Scienze Umane di Firenze*, 18 gennaio 2012.

Articoli divulgativi, rapporti di ricerca, casi studio

- Ahson, K., Camozzi, I., Simonella, Z. (2024). Cultural Literacies' Value in Europe (CLiViE) project- Mapping matrix for arts-based education [Report : https://www.clivieproject.eu/files/ugd/68d286_6eade49260e74161aa84585c0662cab6.pdf]
- Camozzi, I., Simonella, Z., Tarassi, S. (2024). Cultural Literacies' Value in Europe (CLiViE) project - D2.1 Policy overview and best practice report on arts-based education across Europe [Report : https://www.clivieproject.eu/files/ugd/68d286_00f050c7bcd47e7a349b045550d539c.pdf]
- *Persone con Disabilità e Lavoro: oltre le barriere*. Report, Fondazione Italiana Accenture, 2023 (autori vari) https://wp-fia.idea360.com/wp-content/uploads/2023/07/Persone-con-Disabilita-e-Lavoro_Oltre-le-Barriere.pdf
- Cuomo S., Simonella, Z. (2023) The Polo Circol-Abile: A Loro Piana Project on Disability, ECCH, The Case Center, 2023. <https://www.thecasecentre.org/products/view?id=188781>
- Perretti, F., Simonella, Z. (2023). *Dacci oggi il nostro Pane Quotidiano*, in “Economia & Management”, 2023, 2, pp. 37-39.
- Leccardi, C., Camozzi, I., Magaraggia, S., Mainardi, A., Simonella, Z. (2022), Awareness Raising Actions that Foster New Talents in Science. Report. Available at : <https://allinteract.eu/wp-content/uploads/2023/08/D4.2.-Report-4.pdf>
- Cuomo, S., Paolino, E., Simonella, Z. (2021) “A Signify Case: A Path to Inclusion”. ECCH, The Case Center, 2021 <https://www.thecasecentre.org/products/view?id=181450>
- Simonella, Z. (2021) *Dove affondano le resistenze*, in “Economia & Management”, 2021, 4, pp. 14-16.
- Cuomo, S., Simonella, Z. (2021) *Gestire la disabilità oltre lo stigma*, in “Economia & Management”, 2021, 4, pp. 47-50.

- Basaglia S., Cuomo, S., Simonella, Z. (2020) *Lo Smartworking tra moda, retorica e pochi fatti*, in “Economiaepolitica. Rivista on line di critica della politica economica”. Luglio 2020.
- Basaglia S., Simonella, Z. (2020) *I trent'anni della rivista: una visione d'insieme*, in “Economia & Management”, 1, 2020.
- Basaglia S., Simonella, Z. (2019) *2008-2018: come leggere il dopo-crisi*, in “Economia & Management”, 3, 2019.
- Basaglia S., Simonella, Z. (2019) *1998-2007: le grandi trasformazioni al passaggio di millennio*, in “Economia & Management”, 2, 2019 (con S. Basaglia).
- Basaglia S., Simonella, Z. (2019) *1988-1997: il dibattito sui modelli d'impresa*, in “Economia & Management”, 1, 2019 (con S. Basaglia).
- Perretti, S., Simonella, Z., Basaglia, S. (2018) *L'immigrazione vista da imprese e sindacati*, in “Economia & Management”, 1, 2018.
- Simonella, Z. (2016) *Una prospettiva critica sul diversity management*, in “Economia & Management”, 1, 2016.
- Simonella, Z. (2016). *Prevenire la violenza al lavoro: indicazioni per le aziende*, 43-58 in Magni M., Picozzi M. (a cura di, 2016) *Aggressività in azienda*. Egea: Milano (con M. Magni). ISBN: 8823844975
- Cuomo S., Simonella, Z. (2015) *Disabilità e organizzazioni. L'esperienza di Jobmetoo*, in “Economia & Management”, 3, 2015.
- Basaglia S., Paolino C., Simonella, Z. (2015) *Tra vecchi totem e nuova rottamazione. La gestione della diversità nelle imprese italiane*, in “Economia & Management”, 1, 2015.
- Basaglia S., Paolino C., Simonella, Z. (2015) *The last call. L'adozione del diversity management e l'insostenibile ritardo delle imprese italiane*, in “Economia & Management”, 2, 2015 (con S. Basaglia, C. Paolino).
- Basaglia S., Paolino C., Simonella, Z. (2014) *Diversity Management e work-life balance nelle imprese italiane. I risultati dell'indagine 2013*, in “Economia & Management”, n.3, 2014 (con S. Basaglia, C. Paolino).
- *Diversità e discriminazione nelle aziende in Italia. I risultati dell'indagine 2013*, in “Economia & Management”, n.2, 2014.
- Paolino C., Simonella, Z. (2013) *Diversity management: moda manageriale e strumento organizzativo*, in “Economia & Management”, n. 2, 2013 (con C. Paolino).
- Paolino C., Simonella, Z. (2012) *Calma piatta sul fronte della gestione della diversità*, in “Economia & Management”, n. 2, 2012.
- Paolino C., Simonella, Z. (2011) *Il Diversity Management a supporto del benessere organizzativo. I risultati dell'indagine di benchmark*, in “Economia & Management”, n.3, 2011 (con C. Paolino).
- Simonella, Z. (2011) *La matematica metro dell'eguaglianza*, in “Ingenere” 10/03/2011 (ISSN: 2039-1838).
- Simonella, Z. (2010) *Crisi e disuguaglianze: ripartiamo dal diversity management*, in “Economia & Management”, n. 4, 2010.

RELATRICE A SEMINARI E CONVEGNI NAZ. E INTERN. (selezione)

- 2025 ISA-RC33 Eleventh International Conference on Social Science Methodology, 22-25 settembre 2025, Napoli. Titolo dell'intervento: *Engaging young people in multicultural learning environments through emotional cartography: two case-studies in the city of Milan* (con I. Camozzi, B. Pizzetti).
- 5th ISA Forum – 5-11 July 2025, Rabat, Marocco
- Titolo dell'intervento: *Waiting for Godot: 'Situating Waiting' and Expectations in the Construction Sites of a Cross-Border Company* (con L. Tirabeni).
 - Titolo dell'intervento: *Engaging emotions through art: young people tackling different learning environments* (con I. Camozzi)
- VII Conferenza SISC – 19-20 giugno, 2025, Cagliari
Titolo dell'intervento: *Ripensare il quotidiano multiculturale attraverso l'arts-based education*. (con I. Camozzi).
- AIS-Vita Quotidiana, Firenze 3-4 febbraio, 2025
Titolo dell'intervento: *L'arts-based education come chiave di lettura della società multiculturale. Una comparazione tra paesi europei* (con S. Tarassi).
- AIS-PIC, Roma, 23 gennaio, 2025
Titolo dell'intervento: *Aspettando Godot: percezione del tempo presente e delle attese nei cantieri operativi di un'impresa transfrontaliera* (con Tirabeni, L.).
- 2024 16esima ESA Conference, Porto, 27-30 agosto 2024
Titolo dell'intervento: *Exploring a binational negotiated culture through the lens of Alfred Schütz: the case of a French-Italian organisation* (con Tirabeni, L., Pulcher S.)
- 40th EGOS, Università di Milano-Bicocca, Milano, 4-6 luglio 2024
Titolo dell'intervento: *Reworking Knowledge in the Everyday Life Experience of a French-Italian Company. An Analysis Conducted Through the Lens of Alfred Schütz* (con Tirabeni, L., Pulcher S.)
- 2023 XVII International Conference CFE, Berlino, 18 dicembre 2023 (su invito)
Titolo dell'intervento: "No causation without manipulation: the public responsibility of science and policy making" (con Di Gregorio M.).
- XX ISA World Congress Sociology, Melbourne, 28 giugno 2023
Titolo dell'intervento (on line): *Including diversity and daily-life experiences in science: evidence from "Allinteract" European Research Project* (con Leccardi L., Camozzi I., Magaraggia S., Mainardi A.).
- Convegno AIS, Università di Napoli, 20 gennaio 2023
Titolo dell'intervento: "Scienza, partecipazione e vita quotidiana: alcuni risultati del progetto Horizon "ALLINTERACT. Widening and Diversifying Citizen Engagement in Science", (con Mainardi A.)
- 2022 Convegno Midterm conference, ESA, 13-14 giugno 2022 (accettato, non presentato causa Covid)
Titolo dell'intervento: *Gender-quotas as a solution to discrimination? The Golfo-Mosca Law and the illusion of the neoliberal feminism*. Accettato, non presentato causa COVID.
- 2021 Convegno di presentazione della ricerca "Genere e CDA", SDA Bocconi School of Management, 8 giugno 2021. Titolo dell'intervento: *Legge Golfo-Mosca. Perché il tema diversity & inclusion non entra nell'agenda dei CDA*.
- 2018 Convegno, "Disability management e integrazione lavorativa", Provincia di Milano
Titolo dell'intervento: *Disabilità e Lavoro: equilibrio tra capacità, funzionalità e fattori ambientali*

- 2016 Convegno, “La giornata del Lavoro Agile”, presso il Comune di Milano, 24 aprile 2016
Titolo dell'intervento: *Lavoro Agile: un'indagine qualitativa* (con S. Cuomo)
- 2015 Convegno presso SDA Bocconi School of Management, 29 gennaio 2015
Titolo dell'intervento: *Indagine sullo stato dell'arte della diversità e inclusione nelle organizzazioni* (con Basaglia S., S. Cuomo, Paolino C.)
- 2014 Convegno internazionale “Sguardi di genere e sapere sociologico”, Università di Palermo, 29-30 maggio 2014. Titolo dell'intervento: *Un genere di violenza nella comunità scientifica? Biologiche e fisiche tra omologazione e differenziazione.*
- 2013 Convegno internazionale “Produzione, riproduzione, distinzione: studiare il mondo sociale con e dopo Bourdieu”, Università di Cagliari, 6-7 giugno 2013. Titolo dell'intervento: *Violenza simbolica nella comunità scientifica. Nuove prospettive di applicazione di un concetto bourdesiano.* (con Cerroni, A.)
- 2011 Convegno WOA – Workshop di Organizzazione Aziendale, Napoli, 2011
Titolo dell'intervento: *Rebels Without a Cause? A Study About Generations, Diversity Climate and Work Attitudes.* (con Basaglia S., Paolino C.).

DIREZIONE / PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI

Partecipazione a comitati editoriali

- Da agosto 2023 Membro del comitato scientifico, Collana Metodologia delle Scienze Umane, FrancoAngeli.
- Gen 2018-Set 2023 Segreteria scientifica per la rivista “Economia & Management plus”.

ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE

- 2022- Membro del comitato scientifico, Officina della Scienza, dip. di Sociologia & Ricerca sociale, Università di Milano-Bicocca.
<https://www.sociologia.unimib.it/it/terza-missione/officina-della-scienza>
- 2018-2023 Blog “Articolo 3”, Economia & Management Plus, attività di divulgazione sui temi “diversità e inclusione”.

INCARICHI

- 2012-2015 Membro del Comitato di direzione, Centro MaCSIS, Università di Milano-Bicocca.

ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI:

- 2007-2008: correttrice di bozze presso Franco Angeli Edizioni.

LINGUE:

Inglese

Capacità di lettura	Livello C1
Capacità di scrittura	Livello C1
Capacità di espressione orale	Livello C1

Francese

Capacità di lettura	Livello B2
Capacità di scrittura	Livello B2
Capacità di espressione orale	Livello B2

Tedesco

Capacità di lettura	Livello A2
Capacità di scrittura	Livello A2
Capacità di espressione orale	Livello A2

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del sopra indicato DPR, nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti, o esibizione di atto falso o contenente dati non più rispondenti a verità, dichiaro sotto la mia responsabilità che quanto descritto corrisponde al vero.

Autorizzo, inoltre, con la presente il trattamento dei miei dati personali per gli usi consentiti dalla legge, Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 ("Informativa").

Aggiornato giugno 2026