

**LA RETTRICE
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA**

VISTA la legge 09/05/1989, n.168;
VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano - Bicocca, emanato con Decreto Rettoriale prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015 e ss.mm.ii;
VISTA l'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e ss.mm.ii. che prevede, nell'ambito delle disponibilità di bilancio, il conferimento di assegni per la collaborazione ad attività di ricerca;
VISTO il Regolamento per l'attivazione di assegni per la collaborazione all'attività di ricerca, D.R. n. 4694/2020, prot. n. 0048412/20 del 31 luglio 2020;
VISTO che il Decreto M.I.U.R. 9 marzo 2011, n. 102 determina l'importo minimo lordo annuo degli assegni di ricerca in Euro 19.367,00 "al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione erogante";
PRESO ATTO di quanto riferisce il Dirigente dell'Area del personale:
- che con D. R. n. rep. 4978/2020, prot. 0051485/20 del 24/08/2020 è stato emanato un bando per il conferimento di n. 1 assegno di ricerca, sotto la guida del Responsabile Scientifico Dott. Fabio Mercurio, sul tema di ricerca "NLP and Machine Learning per l'analisi degli annunci di lavoro", della durata di n. 12 mesi e del costo lordo aziendale di € 24.000,00, a gravare sull'U.A. del Dipartimento di Giurisprudenza (School of Law), nell'ambito del Progetto ID 2017-NAZ-0442; "Intelligenza artificiale e scienze giuridiche. Decisioni algoritmiche e predittività dei dati richiedono un nuovo quadro giuridico? Un approfondimento sul mercato della finanza e del lavoro con particolare riguardo alla tutela alla tutela dei diritti e alla distribuzione della ricchezza" CUP H45J17000710006, Resp. Prof. Sartori;
- che è necessario ampliare i titoli di accesso previsti dall'avviso di cui sopra, permettendo la candidatura oltre a coloro in possesso della laurea nelle classi LM-18 Informatica, LM-32 Ingegneria informatica, anche a coloro in possesso di laurea nella classe di laurea LM-31 Ingegneria Gestionale, per garantire una maggiore partecipazione alla selezione a candidati con competenze e conoscenze affini all'attività di ricerca da svolgere;
ATTESO che il Dirigente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

ART. 1 – Ad integrazione di quanto previsto all'articolo 2 dell'avviso di selezione di cui al D.R. n. rep. 4978/2020, prot. 0051485/20 del 24/08/2020, Cod. 20A126, i candidati per essere ammessi alla procedura dovranno essere in possesso di una laurea conseguita nelle classi LM-18 Informatica, LM-32 Ingegneria informatica, laurea LM-31 Ingegneria Gestionale o equivalente titolo di studio straniero, o titolo di studio equipollente per effetto di disposizione di legge.

**LA RETTRICE
Giovanna Iannantuoni**

(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Elena La Torre

Responsabile del procedimento: Alessandro Cava

Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Alessandra Caliò

Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC A6625C0426BAA30DC5B82C334FE6B06D246B583BF457DF29B1E59609906728B9

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: Iannantuoni Giovanna

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0057266/20
Data Protocollo 15/09/2020
AOO AMM. CENTRALE
UOR AREA PERSONALE
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO
Repertorio Progressivo 5423/2020

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO TL9Z1-18689

PASSWORD XPF39

DATA SCADENZA 15-09-2021