

E3901N SERVIZIO SOCIALE
CLASSE: L-39
Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

	Relazione 2015	Relazione 2016	Relazione 2017	Relazione 2018
<p>Ind.R.3.A Definizione degli obiettivi, progettazione e architettura del CdS – Obiettivo: Accertare che siano chiaramente definiti i profili culturali e professionali della figura che il CdS intende formare e che siano proposte attività formative con essi coerenti</p>	<p>Il CdS è articolato in due blocchi formativi: il primo sulle discipline di base indispensabili per la formazione culturale ed accademica, il secondo su una formazione specifica collegata alle attività di tirocinio presso Agenzie ed Enti.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Gli obiettivi formativi specifici ed i risultati di apprendimento attesi sono chiaramente dettagliati e ben specificati.</p>	<p>La definizione dei profili in uscita, la coerenza tra questi e gli obiettivi formativi risultano adeguati.</p>
<p>Ind.R.3.B Strategie di gestione della didattica - Obiettivo: Accertare che il CdS promuova una didattica centrata sullo studente, incoraggi l'utilizzo di metodologie aggiornate e flessibili e accerti correttamente le competenze acquisite</p>	<p>L'attività di tirocinio svolta con la guida di uno o più docenti esperti è strumentale allo sviluppo e valutazione delle attitudini professionali.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>L'attività di tirocinio guidato presso enti pubblici, privati profit e terzo settore continua ad essere una parte fondamentale della preparazione dello studente.</p>	<p>Sono stati inseriti diversi corsi opzionali per consentire un più agevole e rispondente piano formativo personalizzato.</p>

<p>Ind.R.3.C Risorse umane, servizi e strutture di supporto - Obiettivo: Accertare che il CdS disponga di un'adeguata dotazione di personale docente e tecnico-amministrativo, usufruisca di strutture adatte alle esigenze didattiche e offra servizi funzionali e accessibili agli studenti</p>	<p>Non si segnalano particolari indicazioni poiché l'Ateneo ha effettuato nel periodo un processo di riallocazione delle risorse.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Non si segnalano particolari indicazioni poiché l'Ateneo ha effettuato nel periodo un processo di riallocazione delle risorse.</p>	<p>Si rileva una criticità riguardante il personale tecnico amministrativo per la complessità dell'intensa attività relativa ai tirocini che richiede competenze sia amministrative che negli aspetti professionali. Esiste un problema logistico per spazi ed aule.</p>
<p>Ind.R.3.D Monitoraggio, revisione delle strategie, azioni di miglioramento - Obiettivo: Accertare la capacità del CdS di riconoscere gli aspetti critici e i margini di miglioramento della propria organizzazione didattica e di definire interventi conseguenti</p>	<p>Il parere delle Parti Sociali in merito alla rispondenza tra percorso didattico, obiettivi formativi e figura professionale viene recepito informalmente mediante i rapporti con gli enti e l'Ordine della Regione Lombardia per l'attività di tirocinio.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Nel mese di novembre 2015 si sono svolti incontri con: Centro Servizi Volontariato di Milano, Ordine degli Assistenti Sociali Regione Lombardia, Sindacato Assistenti Sociali, Servizi Sociali del Comune di Busto Arsizio.</p>	<p>Le relazioni con le parti sociali sono molteplici e documentate. Le verifiche sui tirocini fungono da riscontro con il mondo del lavoro.</p>