

F0901D BIOTECNOLOGIE MEDICHE  
CLASSE: LM-9  
Dipartimento di Medicina e Chirurgia

	Relazione 2015	Relazione 2016	Relazione 2017	Relazione 2018
<p><b>Ind.R.3.A</b> <b>Definizione degli obiettivi, progettazione e architettura del CdS –</b> Obiettivo: Accertare che siano chiaramente definiti i profili culturali e professionali della figura che il CdS intende formare e che siano proposte attività formative con essi coerenti</p>	<p>Il profilo professionale, gli obiettivi formativi, gli sbocchi professionali sono adeguatamente dettagliati e definiti.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Alla luce dei descrittori di Dublino, gli obiettivi formativi ed i risultati di apprendimento attesi risultano presentati in maniera sufficiente.</p>	<p>I contatti con le Parti Sociali sono sistematici ma non diffusamente comunicati.</p>
<p><b>Ind.R.3.B</b> <b>Strategie di gestione della didattica -</b> Obiettivo: Accertare che il CdS promuova una didattica centrata sullo studente, incoraggi l'utilizzo di metodologie aggiornate e flessibili e accerti correttamente le competenze acquisite</p>	<p>L'obiettivo formativo è raggiunto con la presenza nel CdS di settori appartenenti a diversi ambiti dell'area medico-chirurgica anche nelle discipline affini ed integrative.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Il giudizio dei tutor di enti privati e pubblici, italiani ed esteri riguardo la preparazione degli studenti, ospitati per la redazione della tesi, è sempre stato molto positivo.</p>	<p>Le informazioni sull'orientamento in ingresso ed in uscita sono recepite via web. Sul sito web è presente il syllabus del corso anche se non specifico.</p>

<p><b>Ind.R.3.C</b>  <b>Risorse umane, servizi e strutture di supporto -</b>  Obiettivo:  Accertare che il CdS disponga di un'adeguata dotazione di personale docente e tecnico-amministrativo, usufruisca di strutture adatte alle esigenze didattiche e offra servizi funzionali e accessibili agli studenti</p>	<p>Non si segnalano particolari indicazioni poiché l'Ateneo ha effettuato nel periodo un processo di riallocazione delle risorse.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Non si segnalano particolari indicazioni poiché l'Ateneo ha effettuato nel periodo un processo di riallocazione delle risorse.</p>	<p>La dotazione di personale docente è adeguata mentre le risorse di personale tecnico amministrativo sono insufficienti.</p>
<p><b>Ind.R.3.D</b>  <b>Monitoraggio, revisione delle strategie, azioni di miglioramento -</b>  Obiettivo:  Accertare la capacità del CdS di riconoscere gli aspetti critici e i margini di miglioramento della propria organizzazione didattica e di definire interventi conseguenti</p>	<p>Il CdS innovato nell'Ordinamento è stato presentato alle Parti Sociali, raccogliendo la più ampia convergenza. Viene sottolineato il fatto che per questa specifica figura professionale sono importanti i contatti con il settore dell'industria.</p>	<p>Valutazione complessiva: approvato.</p>	<p>Nei giorni 12/11/2015 e 17/11/2015 sono stati effettuati degli incontri rispettivamente con il Direttore Sanitario dell'Ospedale San Gerardo di Monza e i rappresentanti di Assobiotec-Federchimica. Il Riesame annuale rileva azioni intraprese a seguito della segnalazione del Riesame ciclico in merito ad una più approfondita conoscenza delle richieste di mercato.</p>	<p>Sede di analisi di eventuali criticità e relative proposte di risoluzione sono la Commissione Paritetica ed il Riesame annuale. Si segnala l'opportunità di documentare le azioni intraprese e la loro conclusione.</p>