

Benessere organizzativo

Vi sono 48 domande all'interno di questa indagine.

Caratteristiche personali

1 [1] Genere:

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Maschile
- Femminile

2 [2]

Età:

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Fino a 35 anni
- 36 - 40 anni
- 41 - 50 anni
- Più di 50 anni

3 [3]

Titolo di studio:

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Licenza Elementare o Media
- Scuola Media Superiore
- Laurea e titolo post laurea

4 [4]

Stato civile:

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Celibe/Nubile
- Coniugato/a o Convivente
- Altro

5 [5]**Tipo di contratto di lavoro:**

Scegli **solo una** delle seguenti:

- A tempo indeterminato
- A tempo determinato

6 [6]**Regime orario:**

Scegli **solo una** delle seguenti:

- A tempo pieno
- Part-time

7 [7]**Area funzionale:**

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Amministrativo/Bibliotecario
- Tecnico/Socio-sanitario

8 [8]**Area di afferenza:**

*

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Direzione amministrativa
- Area Affari Legali ed Istituzionali
- Area della Formazione
- Area della Ricerca
- Area Segreterie Studenti
- Area del Personale
- Area Biblioteca
- Area Sistemi Informativi
- Area Risorse Immobiliari e Strumentali
- Area Risorse Finanziarie e Bilancio

Dipartimenti/Scuole

9 [9]

Categoria:

Scegli **solo una** delle seguenti:

- B
 C
 D
 EP

10 [10]

Anni di lavoro nell'attuale amministrazione:

Scrivi le tue risposte qui:

11 [11]

Precedenti esperienze lavorative:

Scegli **solo una** delle seguenti:

- nel pubblico
 nel privato
 nel pubblico e nel privato
 nessuna

12 [12]

Ore semestrali di straordinario pagato nell'ultimo semestre:

Scrivi le tue risposte qui:

13 [13]

Negli ultimi sei mesi, quanto tempo si è assentato dal lavoro (esclusi i giorni di vacanza)?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Mai
- 1-2 giorni
- 3-5 giorni
- Oltre 1 settimana
- Oltre 2 settimane
- Altro, non so

Caratteristiche dell'ambiente di lavoro

14 [14] Come valuta il comfort dell'ambiente in cui lavora:

Scegli la risposta appropriata per ciascun item:

	Insufficiente	Quasi sufficiente	Più che sufficiente	Buono
Pulizia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Illuminazione	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Temperatura	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Silenziosità	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condizioni dell'edificio	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gradevolezza ambiente e arredi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Spazio disponibile per persona	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Servizi igienici	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

La sicurezza

15 [15]L'Ateneo in cui lavora si preoccupa della salute nell'ambiente di lavoro?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Per nulla
 Poco
 Abbastanza
 Molto

16 [16]In particolare, come valuta il livello delle misure di sicurezza in ciascuno di questi ambiti:

Scegli la risposta appropriata per ciascun item:

	Insufficiente	Quasi sufficiente	Più che sufficiente	Buono	Altro, non so
impianti elettrici, altri impianti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sostanze inquinanti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ascensori, montacarichi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
illuminazione	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
rumorosità	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
temperatura	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
pc e videoterminali	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

I colleghi*

* ci riferiamo a coloro con cui si lavora quotidianamente

17 [17]Esiste collaborazione con i colleghi ?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

18 [18]Nel gruppo di lavoro chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

19 [19]Nel gruppo di lavoro tutti si impegnano per raggiungere i risultati?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

20 [20]Tra colleghi ci si ascolta e si cerca di venire incontro alle reciproche esigenze?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'

Altro, non so

L'efficienza

(pensi alla struttura in cui passa la maggior parte del tempo)

21 [21] Gli obiettivi della struttura in cui lavora sono chiari e ben definiti?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

22 [22] Ci sono i mezzi e le risorse per svolgere adeguatamente il proprio lavoro?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

23 [23] La struttura in cui lavora trova soluzioni adeguate ai problemi che deve affrontare?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

24 [24] Al termine della giornata di lavoro si sente soddisfatto/a?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'

Altro, non so

25 [25] Il lavoro consente di far emergere le qualità personali e professionali di ognuno?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

26 [26] Quando si ha bisogno di informazioni si sa a chi chiederle?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

27 [27] I ruoli organizzativi e i compiti lavorativi sono chiari e ben definiti?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

L'equità organizzativa

28 [28]L'Ateneo offre possibilità di carriera per tutti?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

29 [29]L'impegno sul lavoro e le iniziative personali sono apprezzate (con riconoscimenti economici, encomi, ecc.)?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

30 [30]Vengono offerte opportunità di aggiornamento e sviluppo professionale?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

31 [31]Gli incentivi economici sono distribuiti sulla base dell'efficacia delle prestazioni?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'

Altro, non so

Le condizioni e la qualità del lavoro

32 [32]I compiti da svolgere richiedono una fatica eccessiva?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

33 [33]I compiti da svolgere richiedono un livello di stress eccessivo?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

34 [34]Il lavoro la assorbe totalmente?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

35 [35]Dispone delle conoscenze e delle capacità per svolgere i compiti assegnati?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che si
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

I responsabili*

* * ci riferiamo a coloro a cui si risponde in ultima istanza del proprio lavoro, compreso il piano amministrativo (per esempio il responsabile che firma le ferie)

36 [36]I responsabili trattano i dipendenti in maniera equa?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

37 [37]Il comportamento dei responsabili è coerente con gli obiettivi dichiarati?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

38 [38]I responsabili desiderano essere informati sui problemi e le difficoltà che si incontrano nel lavoro?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

39 [39]I responsabili coinvolgono i dipendenti nelle decisioni?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che sì
- Più SI' che no

- Decisamente SI'
- Altro, non so

40 [40]I criteri con cui si valutano le persone sono equi e trasparenti?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Decisamente NO
- Più NO che si
- Più SI' che no
- Decisamente SI'
- Altro, non so

Caratteristiche del proprio lavoro

41 [50] Quanto le caratteristiche di seguito elencate fanno parte dei compiti da lei svolti?

Scegli la risposta appropriata per ciascun item:

	Per niente	Poco	Abbastanza	Molto	Altro, non so
Monotonia o ripetitività	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Isolamento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diretta responsabilità del lavoro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rigidità di norme e procedure	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Indicatori positivi e negativi del benessere organizzativo

42 [51] Quanto le capita di osservare tra i suoi colleghi i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

Scegli la risposta appropriata per ciascun item:

	Per niente	Poco	Abbastanza	Molto	Altro, non so
soddisfazione	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
voglia di impegnare nuove energie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sensazione di far parte di una squadra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
voglia di andare al lavoro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sensazione di realizzazione personale attraverso il lavoro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
fiducia che le condizioni negative attuali potranno cambiare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sensazione di giusto equilibrio tra lavoro e tempo libero	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
soddisfazione per le relazioni personali costruite sul lavoro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
condivisione dell'operato e dei valori dell'Ateneo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
fiducia nelle capacità gestionali e professionali dei responsabili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
apprezzamento delle qualità umane e morali dei responsabili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

43 [52] In che misura le capita di osservare tra i suoi colleghi i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

Scegli la risposta appropriata per ciascun item:

	Mai	Poco	Abbastanza	Spesso	Altro, non so
insofferenza nell'andare al lavoro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
disinteresse per il lavoro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
desiderio di cambiare lavoro/ambiente di lavoro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
pettegolezza	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
risentimento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
aggressività e nervosismo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sensazione di fare cose inutili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sensazione di contare poco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sensazione di non essere valutato adeguatamente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sensazione di lavorare meccanicamente, senza coinvolgimento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
lentezza nell'esecuzione dei compiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
poca chiarezza su "cosa bisogna fare e chi lo deve fare"	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
manca di idee, assenza di iniziativa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
disinteresse, noia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Il benessere psicofisico

44 [53] Negli ultimi 6 mesi le è capitato di avvertire:

Scegli la risposta appropriata per ciascun item:

	Mai	Poco	Abbastanza	Spesso	Non rispondo
mal di testa e difficoltà di concentrazione	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
mal di stomaco, gastrite	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
nervosismo, irrequietezza, ansia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
senso di eccessivo affaticamento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
asma, difficoltà respiratorie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
dolori muscolari e articolari	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
difficoltà ad addormentarsi, insonnia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
senso di depressione	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

45 [54] Quanto attribuisce i disturbi segnalati al lavoro che svolge?

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Per niente
- Poco
- Abbastanza
- Molto

L'apertura all'innovazione

46 [55]

L'Ateneo è attento a:

Scegli la risposta appropriata per ciascun item:

	Per nulla	Poco	Abbastanza	Molto	Altro, non so
acquisire nuove tecnologie da utilizzare nel suo lavoro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
migliorare i processi di lavoro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
confrontarsi con le esperienze di altre amministrazioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
riconoscere e affrontare i problemi e gli errori del passato	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
accogliere le richieste degli utenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
introdurre nuove professionalità	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sviluppare competenze innovative nei dipendenti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
stabilire rapporti di collaborazione con altre amministrazioni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sperimentare nuove forme di organizzazione del lavoro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Suggerimenti

47 [56]

Quali sono fra queste, secondo lei, le cose più urgenti da migliorare nella sua organizzazione?(Massimo 5 risposte)

Scegli **tutte** le corrispondenti:

- La confortevolezza dell'ambiente di lavoro
- La sicurezza dell'ambiente di lavoro
- La circolazione e la chiarezza delle informazioni
- I rapporti tra colleghi
- I rapporti con i superiori
- I rapporti tra le diverse strutture
- I supporti informatici e tecnologici
- La flessibilità dell'orario di lavoro
- La chiarezza degli obiettivi e dei compiti
- La valorizzazione del personale
- La formazione e l'aggiornamento del personale
- Il sistema di distribuzione degli incentivi
- La struttura organizzativa o i processi di lavoro
- I sistemi di valutazione del personale
- L'assegnazione delle risorse
- Altro:

48 [57]Rilegga le risposte alla domanda precedente ed indichi la risposta che ritiene più urgente:

Scegli **solo una** delle seguenti:

- La confortevolezza dell'ambiente di lavoro
- La sicurezza dell'ambiente di lavoro
- La circolazione e la chiarezza delle informazioni
- I rapporti tra colleghi
- I rapporti con i superiori
- I rapporti tra le diverse strutture
- I supporti informatici e tecnologici
- La flessibilità dell'orario di lavoro
- La chiarezza degli obiettivi e dei compiti
- La valorizzazione del personale
- La formazione e l'aggiornamento del personale

- Il sistema di distribuzione degli incentivi
- La struttura organizzativa o i processi di lavoro
- I sistemi di valutazione del personale
- L'assegnazione delle risorse
- Altro

Per favore Inviare da 25.02.2013 – 00:00

Invia il tuo questionario.

Grazie per aver completato il questionario.