

Cod. 2022-RTDB-014

Selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010

LA RETTRICE

- VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168, in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare e successive modificazioni;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, *Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*, e successive modifiche ed integrazioni";
- VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni;
- VISTO il Regolamento 2016/679/UE (*Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati*);
- VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246";
- VISTI la Legge 15 aprile 2004, n. 106 ed il D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252, recanti norme in materia di deposito dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 24;
- VISTO il D.M. 25 maggio 2011, n. 243 "Criteri e parametri riconosciuti, anche in ambito internazionale, per la valutazione preliminare dei candidati destinatari dei contratti di cui all'articolo 24, della legge 240/2010";
- VISTO il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232 avente ad oggetto il Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'art. 8, commi 1 e 3, della Legge 240/2010;
- VISTO il D.L. 9 febbraio 2012, n. 5 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo", convertito con modificazioni dalla Legge 4 aprile 2012, n. 35;
- VISTO il D.M. 30 ottobre 2015, n. 855 "Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali";
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano – Bicocca, emanato con D.R. n. 10332/15 del 03.03.2015;
- VISTO il Codice Etico dell'Ateneo emanato con D.R. n. rep. 978/2014, prot. 11149/14 del 26.03.2014;
- VISTO il "Regolamento per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240", di cui al D.R. n. rep. 9272/2021, prot. n. 139398/21 del 16.11.2021;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 15.03.2000, con la quale è stata approvata l'introduzione di un contributo per spese generali e postali pari a € 25,82 per la partecipazione a procedure di selezione per il reclutamento di professori e ricercatori;
- VISTA le deliberazioni con le quali il Consiglio di Amministrazione, nelle sedute del

- 18.05.2021 e del 23.11.2021, ha approvato la programmazione del personale per l'anno 2021;
- VISTA la delibera con la quale il Consiglio del Dipartimento di Scienza dei Materiali, nella seduta del 14.12.2021, ha richiesto l'attivazione della procedura di selezione per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010, fornendo contestualmente le indicazioni necessarie per l'emanazione del bando;
- VISTA la delibera con la quale il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 18.01.2022, ha approvato l'attivazione della suddetta procedura di selezione;
- VISTO il D.R. n. rep. 1400/2022, prot. 17772/2022 del 01.03.2022, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 17 del 01.03.2022, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, presso il Dipartimento di Scienza dei Materiali (Cod. 2022-RTDB-014);
- RILEVATO che per mero errore materiale il codice del bando, solo nell'intestazione, è stato indicato in "2021-RTDB-014" in luogo del codice corretto "2022-RTDB-014";
- RILEVATO che per mero errore materiale all'interno del bando, all'art. 14 "Trattamento economico", è stata riportata erroneamente l'indicazione "*elevato al 20%*" non spettante nel caso di specie;
- RILEVATO che il trattamento economico dei ricercatori è definito con "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240" di cui al D.P.R. 15 dicembre 2011 n. 232, anche secondo il recente adeguamento retributivo di cui al DPCM del 13.11.2020;
- RILEVATO che risulta necessario rettificare di conseguenza il testo del sopra citato bando, di cui al D.R. n. rep. 1400/2022, prot. 17772/2022 del 01.03.2022, modificando il codice riportato in intestazione e l'Art. 14, indicando correttamente il trattamento economico spettante al ricercatore, come da normativa vigente;
- ATTESO che il Dirigente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

D E C R E T A

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1 - Al D.R. n. rep. 1400/2022, prot. 17772/2022 del 01.03.2022, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, presso il Dipartimento di Scienza dei Materiali (Cod. 2022-RTDB-014), sono apportate le seguenti modifiche:

a) il Codice del bando, riportato in intestazione in "2021-RTDB-014", viene sostituito con il codice corretto, ovvero "2022-RTDB-014";

b) All'art. 14 "*Trattamento economico*" viene espunto l'inciso "*elevato del 20%*" e conseguentemente l'art. 14 risulta modificato e sostituito come segue:

Art. 14
Trattamento economico

Il trattamento economico annuo lordo spettante al ricercatore a tempo determinato in regime di impegno a tempo pieno è pari al trattamento economico iniziale del ricercatore confermato a tempo pieno e verrà corrisposto in soluzioni mensili.

Il trattamento economico è soggetto agli eventuali adeguamenti previsti dalla normativa nazionale.

Ai ricercatori a tempo determinato non si applicano le progressioni economiche e di carriera previste per i ricercatori a tempo indeterminato.

I contratti sono assoggettati alle disposizioni vigenti in materia per il lavoro subordinato per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale.

Art. 2 – Il presente decreto è pubblicato all’Albo Ufficiale e sul sito web di Ateneo alla pagina dedicata alla procedura presente nella sezione:

<https://www.unimib.it/concorsi/ricercatori/ricercatori-posizioni-aperte>

Art. 3 – Il testo integrale aggiornato del D.R. n. rep. 1400/2022, prot. 17772/2022 del 01.03.2022 è riportato in allegato (All. A) al presente decreto, di cui costituisce parte integrante.

Milano,

LA RETTRICE
Giovanna IANNANTUONI
(F.to digitalmente ex art. 24 D.lgs. 82/05)

UOR Area Del Personale – Dirigente Maria Bramanti
Responsabile del procedimento: Maria Bramanti
Pratica trattata da: Livia Guidali

Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC F4863F0F510D5C5A295B10418680EA617CEFD063ED6ECC37CA37A1C530445260

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: GIOVANNA IANNANTUONI

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0020455/22
Data Protocollo 09/03/2022
AOO AMM. CENTRALE
UOR AREA PERSONALE
Resp. Procedimento SETT PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE
Repertorio Progressivo 1728/2022

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO 096ML-82726

PASSWORD ubIMh

DATA SCADENZA 09-03-2023