

Universita' degli Studi di Milano - Bicocca

Rep Decreti Rett DA Dir 0038875/18 del 18/06/2018 3009/2018

VII.01

AREA PERSONALE C. IPA: unimib C. A00: AMMU06 C. REGISTRO PROT: RP01



SELEZIONE PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS 25 MAGGIO 2017 N. 75 PRESSO L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI **MILANO BICOCCA**

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

Visto il D.Lgs. 165/2001;

il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, ed in particolare l'art. 20 comma 1, con il quale è stata prevista Visto

la possibilità per le pubbliche amministrazioni di stabilizzare nel triennio 2018-2020 il

personale a tempo determinato che sia in possesso di tutti i tre requisiti seguenti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge delega n. 124 del 2015 – ovvero al 28.08.2015 - con contratti a tempo determinato presso

l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella

che procede all'assunzione:

c) al 31 dicembre 2017 abbia maturato alle dipendenze dell'amministrazione che procede

all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Vista la circolare n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 ottobre 2017, con la quale si è ritenuto Richiamata

opportuno, considerati i dipendenti in possesso dei requisiti della stabilizzazione, prevedere un impegno di P.O. tale per cui fosse possibile realizzare il piano di stabilizzazione del personale in servizio nel biennio 2018-2019, fermo restando la corrispondenza con il fabbisogno del personale, impegnando per l'anno 2018 1 P.O. per n. 4 posti di categoria C, area amministrativa da reclutare mediante stabilizzazione ex art. 20, comma 1, D.Lgs. n.

75/2017;

la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 maggio 2018, con la quale sono stati Richiamata

impegnati ulteriori 1,75 P.O. per ulteriori n. 7 posti di categoria C, area amministrativa, da

reclutare mediante stabilizzazione ex art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017;

Considerato che per il personale di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati sono stati

riservati punti organico specifici nella delibera del C.d.A. del 24 ottobre 2017 e saranno

oggetto di successivi provvedimenti;

che per il personale di area amministrativa, sono in possesso dei requisiti della stabilizzazione Considerato

alcune unità di personale assegnate allo svolgimento di attività a supporto delle scuole di specializzazione o dei Dipartimenti. Tali unità, a seguito della stabilizzazione, verranno

Pag. 1 di 7



destinate al potenziamento delle attività di didattica, di ricerca e di natura amministrativacontabile per il potenziamento dei Centri Servizio;

Considerato

che per le figure di area amministrativa si intende procedere conseguentemente alla stabilizzazione, nel corso dell'ano 2018, di n. 11 figure di categoria C, area amministrativa destinandole alle aree dell'amministrazione che, a vario titolo, necessitano di un potenziamento di organico tra cui le Aree della Formazione e dei servizi agli Studenti, della Comunicazione, delle Risorse Finanziarie e Bilancio e della Ricerca;

Ritenuto

strategico e necessario valorizzare la crescita delle unità di personale assunte a tempo determinato che hanno ottenuto performance positive nella logica di un consolidamento della organizzazione amministrativa;

Considerato

che l'effettiva immissione nei ruoli dell'Amministrazione potrà essere disposta, nel triennio 2018-2020, sempre in conformità al piano triennale dei fabbisogni ed entro i vincoli di finanza pubblica, subordinatamente all'esito positivo della partecipazione alle procedure di stabilizzazione;

Tenuto conto

che potranno essere stabilizzati soltanto i dipendenti che ottengono una valutazione positiva nel colloquio tenuto da apposita Commissione composta dal Direttore Generale e dal personale dirigente in servizio presso questo Ateneo o da un loro delegato;

Considerato

che nel rispetto del principio contenuto al comma 12 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, per le procedure di stabilizzazione ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del predetto D.Lgs. (22 giugno 2017);

Considerato

che per stabilire l'ordine di assunzione del personale in possesso dei requisiti di stabilizzazione, fatto salvo il criterio previsto dall'art. 20 comma 12 citato, è necessario adottare preventivamente una serie di criteri trasparenti e, a tal fine, si intendono utilizzare i seguenti:

- a) Servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo oggetto della richiesta presso l'Università degli studi di Milano Bicocca, nel periodo dal 01.01.2010 alla data di scadenza dell'avviso di selezione per la stabilizzazione, considerando ai fini dell'attribuzione del punteggio: 1 punto per ogni anno di servizio o frazione di anno pari o superiore a 6 mesi, fino a un massimo di 8 punti;
- b) Valutazione positiva, da parte dei Responsabili di struttura, del servizio prestato nel periodo dal 1.01.2010 alla data di scadenza del bando nel profilo oggetto del presente avviso: 11 punti;
- c) Esito colloquio, fino a un massimo di 8 punti. Il colloquio si terrà davanti a una Commissione composta dal Direttore Generale e dal personale dirigente in servizio o da un loro delegato presso questo Ateneo e verterà sulla legislazione universitaria e sullo Statuto dell'Università degli Studi di Milano Bicocca, in relazione all'esperienza lavorativa maturata presso l'Ateneo.

Considerato che è stato dato avvio alla procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;



DECRETA

L'emanazione dell'avviso allegato al presente decreto per la procedura per la stabilizzazione del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 presso l'Università degli studi di Milano Bicocca – n. 11 posti di categoria C, area amministrativa, posizione economica C1.

IL DIRETTORE GENERALE (Dott.ssa Loredana Luzzi)

UOR: Area del Personale – Dirigente: Dott.ssa Elena La Torre-

Responsabile del Procedimento: Dott. Stefano Cui

Pratica trattata da: Settore Personale Tecnico-Amministrativo



AVVISO DI SELEZIONE PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS 25 MAGGIO 2017 N. 75, PRESSO L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO BICOCCA - N. 11 POSTI DI CATEGORIA C, AREA AMMINISTRATIVA, POSIZIONE **ECONOMICA C1.**

Art. 1 - SELEZIONE

È indetta la selezione per la stabilizzazione del personale a tempo determinato, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 presso l'Università degli studi di Milano - Bicocca – per n. 11 posti di categoria C, area amministrativa, posizione economica C1.

Questa Amministrazione ha attivato per i suddetti posti le procedure di mobilità previste dall'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche, rivolte al personale delle Pubbliche Amministrazioni collocato in disponibilità e iscritto in appositi elenchi, ai sensi degli artt. 33 e 34 del predetto D.Lgs. Si evidenzia pertanto che questa Amministrazione darà seguito alle assunzioni secondo quanto indicato dal presente avviso subordinatamente ai risultati, parziali o totali, della richiamata procedura.

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla presente selezione può partecipare il personale in servizio e/o che è stato in servizio presso l'Università degli Studi di Milano Bicocca, con contratto di lavoro a tempo determinato, in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- 1. Risultare in servizio successivamente alla data del 28 agosto 2015 con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Università degli Studi di Milano Bicocca;
- 2. Essere stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, in relazione alle medesime attività svolte, anche attingendo da graduatorie a seguito di procedure concorsuali espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da questo Ateneo;
- 3. Aver maturato al 31 dicembre 2017 alle dipendenze dell'Università degli Studi di Milano Bicocca, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 1.01.2010 al 31.12.2017), che devono necessariamente riguardare le attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale dei posti previsti dal presente avviso di selezione.

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che non sono in possesso di tutti i requisiti prescritti ai precedenti punti 1, 2 e 3 del presente articolo o che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una qualsiasi pubblica amministrazione.

Art. 3 - DOMANDE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Le domande di ammissione, redatte a macchina/personal computer o in stampatello utilizzando il modello allegato al presente bando o fotocopia dello stesso, devono essere indirizzate al Direttore Generale dell'Università degli Studi di Milano - Bicocca e presentate direttamente all'Ufficio Protocollo e Posta, edificio U6, IV piano, stanza n. 4043c, P.zza dell'Ateneo Nuovo 1, Milano, nei giorni di Lunedì – Martedì - Giovedì dalle ore 09.00 alle ore 11.45 e dalle ore 14.30 alle ore 15.30 e nei giorni di Mercoledì e Venerdì dalle ore

Pag. 4 di 7



09.00 alle ore 11.45 o spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, al Settore Reclutamento, Ufficio Concorsi, Università degli Studi di Milano-Bicocca, P.zza dell'Ateneo Nuovo n.1, 20126 Milano, entro il termine perentorio indicato per la presentazione, fissato il venerdì 29 giugno alle ore 16.00.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegata anche la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità. Si considerano prodotte in tempo utile le domande spedite a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno entro il termine suindicato. A tale fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Sono altresì ritenute valide le domande inviate tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Università degli Studi di Milano – Bicocca (ateneo.bicocca@pec.unimib.it) entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata o se trasmessa da una casella di posta certificata diversa dalla propria. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e relativi allegati sottoscritti in originale dal candidato e scansionati in formato PDF, la scansione PDF di un documento di identità valido (fronte/retro) e formato PDF di tutti gli eventuali altri allegati alla domanda. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: PEC – domanda selezione per la stabilizzazione del PTA D.Lgs. 75/2017. Non sono richiesti ulteriori documenti da presentare in allegato alla domanda, le informazioni, i dati e gli ulteriori documenti necessari per la selezione dei possibili partecipanti sono già presenti nell'archivio dell'Ateneo.

Art. 4 - ESCLUSIONE DALLA PARTECIPAZIONE

Comporta l'esclusione dalla partecipazione alla procedura il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di cui all'art 2 del presento avviso, la presentazione della domanda oltre il termine perentorio di scadenza del presente avviso, fissato per venerdì 29 giugno 2018, ore 16.00 o il mancato rispetto delle modalità di presentazione prescritte all'art. 3 del presente avviso.

L'esclusione è disposta con provvedimento del Direttore Generale ed è comunicata all'interessato esclusivamente tramite mail.

Art. 5 – CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Si procederà alla formazione di una graduatoria utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

- Servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo oggetto della richiesta presso l'Università degli studi di Milano Bicocca, nel periodo dal 01.01.2010 alla data di scadenza del presente avviso (acquisito d'ufficio), considerando ai fini dell'attribuzione del punteggio: 1 punto per ogni anno di servizio o frazione di anno pari o superiore a 6 mesi, fino a un massimo di 8 punti;
- Valutazione positiva (acquisita d'ufficio), da parte dei Responsabili di struttura, del servizio prestato nel b) profilo richiesto nel periodo dal 01.01.2010 alla data di scadenza del presente avviso: 11 punti;
- Esito colloquio, fino a un massimo di 8 punti. Il colloquio si terrà davanti a una Commissione composta dal Direttore Generale e dal personale dirigente in servizio presso questo Ateneo o da un loro delegato e verterà sulla legislazione universitaria e sullo Statuto dell'Università degli Studi di Milano Bicocca, in relazione all'esperienza lavorativa maturata presso l'Ateneo.



La selezione si intende superata se il candidato ottiene un punteggio di almeno 3 punti nel colloquio di cui alla sopra citata lettera C).

La data del colloquio è fissata per il giorno 23 luglio alle ore 14.00 presso il Rettorato. Tale avviso ha valore di notifica della convocazione al colloquio a tutti gli effetti e per i candidati che non sono stati esclusi dalla partecipazione alla presente procedura di stabilizzazione.

Nel rispetto del principio contenuto al comma 12 dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017, per le procedure di stabilizzazione ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del predetto D.Lgs. 75/2017 ovvero il 22 giugno 2017.

A parità di merito ha precedenza il/la candidato/a con minore età anagrafica.

Gli atti della procedura e la graduatoria di merito sono approvati con provvedimento del Direttore Generale e sono pubblicati all'Albo on line di Ateneo e nel sito web di Ateneo www.unimib.it nella sezione Lavora con noi. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

La suddetta graduatoria rimarrà valida sino al 31.12.2020, ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs.75/2017.

Art. 6 - CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Sulla base della programmazione assunzionale del triennio 2018-2020, i candidati collocati utilmente in graduatoria, saranno convocati entro il 31 dicembre 2018 per la stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e inquadrati nella categoria C, area amministrativa, posizione economica C1.

L'assunzione in servizio presso questo Ateneo, in esito alla procedura di cui al presente avviso di stabilizzazione, è comunque subordinata al rispetto, da parte dell'Amministrazione, dei vincoli normativi, contrattuali, o finanziari che risulteranno vigenti.

Art. 7 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 è il Dott. Stefano Cui (stefano.cui@unimib.it).

Art. 8 - NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente bando, si applica la normativa vigente in materia di stabilizzazioni e di procedure concorsuali.

Milano,

UOR: Area del Personale – Dirigente: Dott.ssa Elena La Torre 🔇

Responsabile del Procedimento: Dott. Stefano Cui

Pratica trattata da: Settore Personale Tecnico-Amministrativo

Pag. 6 di 7



Al Direttore Generale dell'Università degli Studi di Milano - Bicocca

PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO D ALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS 25 MAGGIO 2017 N. BICOCCA, N. 11 POSTI DI CATEGORIA C, AREA AMMINIS' ALL'ALBO UFFICIALE DI ATENEO IL	ETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CU 75, PRESSO L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO TRATIVA. POSIZIONE ECONOMICA C1, PURBLICATA
A tal fine, consapevole di quanto previsto dall'art. 76 dichiara:	del D.P.R. 445/2000, in materia di norme penali,
COGNOMENOM	Ε
LUOGO DI NASCITA	
LUOGO DI RESIDENZA	
INDIRIZZO	
RECAPITO PRESSO CUI INDIRIZZARE LE COMUNICAZ informatico):	IONI RELATIVE ALLA PROCEDURA (unicamente
INDIRIZZO E-MAIL OBBLIGATORIO PER LE COMUNICAZION	NI INERENTI LA PROCEDURA:
TELEFONO:	
DI ESSERE IN POSSESSO DI TUTTI I REQUISITI DI CUI AL DI AVER PRESO VISIONE E DI ACCETTARE LE DISPOSIZI	.L'ART. 2 DELL'AVVISO: ONI DELL'AVVISO
Allega copia del documento di identità in corso di validità.	
Data Firma	