



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea

FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Obiettivo Specifico 2 “Integrazione / Migrazione legale”

Obiettivo nazionale 3 – lett. j) Governance dei servizi – Interventi di sistema per il rafforzamento della prevenzione e del contrasto delle violenze a danno di minori stranieri

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 6965/2021, prot. 0100722/21 del 31/08/2021, Cod. 21CE241, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico individuale di collaborazione nell'ambito del progetto dal titolo "AL HIMAYA – Liberi dalla violenza. Programma multi-azione per il potenziamento e la qualificazione della risposta alla violenza sui minorenni stranieri a Catania, Messina, Palermo, Ragusa, Trapani" per una durata complessiva di n. 11 mesi per le esigenze del Dipartimento di Scienze Umane per la Formazione "Riccardo Massa" di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo psicologico;
- Preso atto che, secondo quanto riferito dal Dirigente, il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo online di Ateneo in data 02/09/2021;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1 - E' costituita la Commissione giudicatrice della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico individuale di collaborazione nell'ambito del progetto di cui in premessa, per una durata complessiva di n. 11 mesi, presso il Dipartimento di Scienze Umane per la Formazione "Riccardo Massa" di questo Ateneo, così composta:

- Prof. Guido Veronese (Presidente);
- Prof.ssa Eleonora Farina (Componente);
- Dott.ssa Federica Cavazzoni (Componente verbalizzante);
- Dott. Pepe Alessandro (Supplente).

IL DIRETTORE GENERALE

Cristiano Nicoletti

(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Maria Bramanti

Responsabile del procedimento: Alessandro Cava

Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Viviana Misani



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MILANO



Università
degli Studi di
Messina





TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC F4FD1A06F830067FC0687ECC1C64CDE93ABFD2D91507467C2D73A177EB19800D

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: Cristiano Nicoletti

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0105666/21
Data Protocollo 08/09/2021
AOO AMM. CENTRALE
UOR AREA PERSONALE
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO
Repertorio Progressivo 7113/2021

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO XJR9X-56132

PASSWORD JtLPH

DATA SCADENZA 08-09-2022