Elisabetta Camussi

Io sottoscritta ELISABETTA CAMUSSI, nata a [redacted] il [redacted] e residente in [redacted], Via [redacted] - ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, dei relativi argomenti di attuazione e le loro successive modificazioni ed integrazioni dichiaro quanto segue:

RECAPITI pubblici

Università degli Studi di Milano-Bicocca
Dipartimento di Psicologia
Piazza dell'Ateneo Nuovo, 1
20126 Milano
Tel. ufficio 02/64483733
e-mail: elisabetta.camussi@unimib.it
Skype: elisabetta.camussi

RECAPITI privati

[redacted]

POSIZIONE ATTUALE

- Professore **Associato di Psicologia Sociale** (M-PSI/05) presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Milano-Bicocca.

- **Referente scientifico** Life Design Psy Lab (Consulenza Psicosociale) **- Servizi di Orientamento** di Ateneo, Università di Milano Bicocca.

- **Titolare** (per affidamento) del corso di **Life Design**, Laurea Magistrale in Integrated Product Design, Scuola di Design – Politecnico di Milano

- **Research Fellow** presso PoliS-Lombardia, Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia.

- **Vicepresidente SIO** (Società Italiana di Orientamento).

- Componente Albo dei **Valutatori Terza Missione** ANVUR.

PERCORSO FORMATIVO

Dal 2005	Professore **Associato di Psicologia Sociale** (M-PSI/05) presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Milano-Bicocca.
2004	***Visiting Scholar*** presso il *Centre for Feminist Research and Women's Studies*, York University, Toronto, Canada.
2001	**Ricercatrice di Psicologia Sociale** (M-PSI/05) presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.
1999	Esame di Stato e **Abilitazione** alla professione di psicologo. Iscritta all'Ordine degli Psicologi della Lombardia (numero d'ordine 03/6676).
1998	**Dottorato di ricerca in Psicologia** presso l'Università degli Studi di Pavia. Dissertazione: *Metodi qualitativi e quantitativi di analisi testuale: applicazione dell'A.P.D. e dello SPAD-T alle produzioni discorsive di elettori.* Supervisore: Prof. F. P. Colucci.

1993 **Laurea in Filosofia, indirizzo in Scienze umane**, presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. Tesi sperimentale in Psicologia Sociale: *Il linguaggio della politica: le produzioni discorsive di militanti e non militanti*. Relatore Prof. A. Quadrio Aristarchi

INCARICHI ISTITUZIONALI E ORGANIZZATIVI

1. INCARICHI DI ATENEO

2018-2019 Delegata per le Università del Nord Italia al Tavolo di Orientamento del Ministero dell'Università e Ricerca.

2015-2019 Presidente della Giunta della Rete dei Servizi di Orientamento di Ateneo.

Dal 2015 Responsabile scientifico del Servizio di Consulenza Psicosociale per l'Orientamento – ora Life Design Psy Lab - Rete dei Servizi di Orientamento di Ateneo.

Dal 2009 Delegata del Dipartimento di Psicologia presso la Commissione Orientamento di Ateneo.

2003- 2009 Componente eletta del Comitato d'Ateneo per le Pari Opportunità.

2. INCARICHI DI DIPARTIMENTO

2019-2020 Componente per il Dipartimento di Psicologia del Comitato scientifico del Progetto SFERA (Sviluppo della Formazione per le Reti Antiviolenza) – Università Bicocca/Regione Lombardia

Dal 2017 Referente della Commissione Orientamento di Dipartimento.

Dal 2012 Componente designata dal Dipartimento di Psicologia presso Uni.Co, Network Universitario sul Counselling.

2012-2018 Componente eletta della Giunta di Dipartimento, Dipartimento di Psicologia.

2008 - 2014 Componente eletta del Comitato Scientifico del Centro Interdipartimentale per gli Studi delle Problematiche di Genere ABCD.

Dal 2002 Referente della Commissione Tutorato della Facoltà (ora Dipartimento) di Psicologia.

3. INCARICHI PRESSO SOCIETA'SCIENTIFICHE E PROFESSIONALI

Dal 2018 Vicepresidente della SIO (Società Italiana per l'Orientamento).

2018-2019 Coordinatrice Comitato Pari Opportunità presso l'Ordine degli Psicologi della Lombardia.

2017-2019 Delegata per l'Ordine degli Psicologi della Lombardia presso il CNOP (Consiglio Nazionale Ordine degli Psicologi) al Comitato Pari Opportunità Nazionale.

2017-2019 Componente Comitato Scientifico – Dipartimento di Psicologia e Commissione Orientamento di Ateneo: Progetto H4O- Hackathon for Ophthalmology: https://www.h4omilano.it/it/home/.

2015-2016 Componente Comitato Scientifico– Dipartimento di Psicologia e Commissione Orientamento di Ateneo: Progetto Hacking Health International Project. http://www.hhmilano.it/blog/team/.

Dal 2014 Componente eletta del Direttivo della SIO (Società Italiana per l'Orientamento)

2008-2017 Coordinatrice delle attività del Gruppo di lavoro tematico sulle Disparità di Genere – AIP (Associazione Italiana di Psicologia) – GDG.

ATTIVITA' DIDATTICA E SCIENTIFICA

Key Words

Social Psychology; Vocational Psychology; Vocational Guidance and Career Counselling; Life Design; Social Representation; Affirmative Actions, Gender Stereotypes; Feminist Research; Women Empowerment; Public Engagement; Qualitative Research Methods; Action-research.

1. ATTIVITA' DIDATTICA

Dall'a.a. 2018/2019:

Titolare dell'affidamento del corso di **Life Design**, Laurea Magistrale in *Integrated Product Design*, Scuola di Design – Politecnico di Milano

Dall'a.a. 2009/2010:

- Titolare del corso di **Psicologia Sociale** (58 h., 8 CFU) presso il corso di Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi Milano-Bicocca.
- Titolare del Corso **Psicologia delle differenze e delle disuguaglianze** (58 h., 8 CFU.) presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia dei processi sociali, decisionali ed economici, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi Milano-Bicocca.

In precedenza (dall'a.a. 2001/2002):

- Titolare del corso di **Rilevazione e analisi con metodologie qualitative** (30 h.) e Titolare dell'affidamento di **Stereotipi e differenze di genere** (30 h.) presso il corso di Laurea Specialistica in Psicologia delle Organizzazioni e dei Comportamenti di consumo, Facoltà di Psicologia, Università degli Studi Milano-Bicocca.

- Titolare dell'affidamento di **Ricerca intervento in ambito psicosociale** (20 h.) e Titolare dell'affidamento di **Psicologia Sociale dei gruppi di lavoro** (40 h.) presso il Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche - triennale, Facoltà di Psicologia, Università degli Studi Milano Bicocca

Altre attività didattiche:

Dal 2006

- Attività di Docenza e valutazione in ambito Alta Formazione (Master e Corsi di perfezionamento post lauream):

• Master Inclusione e Innovazione Sociale (Università di Padova- Componente del Comitato Scientifico)
• Master in Professionista dell'Orientamento (Università di Pavia)
• Master MIDIA Unicef (Università Bicocca)
• Corso di Perfezionamento Genere Politica e Istituzioni (Università Bicocca)
• Corsi di Perfezionamento Diritto Antidiscriminatorio (Università Bicocca)
• Corso di Perfezionamento La violenza contro donne e minori (Università Bicocca)
•- Corso di Formazione universitaria "Contrasto alla Violenza di Genere".

Dal 2005
- **Tutor** di Dottorandi, Assegnisti di ricerca, Tirocinanti pre e post lauream in Psicologia Sociale, Psicologia delle Differenze di genere, Psicologia dell'Orientamento.

2. ATTIVITA' SCIENTIFICA (2013-2020)

Anche in questi anni i miei interessi di ricerca hanno riguardato, in continuità col lavoro già svolto, dimensioni teoriche, approfondimenti metodologici e rilevazioni empiriche in ambito psicosociale, con un'attenzione specifica ai temi di psicologia delle differenze di genere, al costrutto di Empowerment e alla psicologia sociale dell'orientamento. Nell'ambito teorico della psicologia sociale di matrice sociocostuzionista ho approfondito in particolare la relazione tra rappresentazioni sociali e pratiche quotidiane, in riferimento alla conservazione e al cambiamento delle rappresentazioni di femminilità e mascolinità. Ho inoltre avviato una riflessione epistemologica su pratiche di ricerca e di ricerca-intervento condotte con approcci *gender sensitive*, con l'obiettivo di valorizzare il radicamento storico e culturale della totalità degli attori coinvolti in un processo di ricerca. Sul versante metodologico, ho approfondito l'interesse per i metodi qualitativi di rilevazione e analisi, introducendo nelle mie ricerche l'uso sistematico del *follow up* come modalità fondamentale per una corretta interpretazione dei dati. Ho inoltre esplorato i rapporti tra i metodi di analisi delle produzioni discorsive *computer aided* e le pratiche di riflessività del gruppo di ricerca, al fine di valorizzare il contributo che i metodi supportati da *software* possono fornire al confronto tra le interpretazioni e le presupposizioni dei ricercatori. Ho infine dedicato particolare attenzione alla costruzione di disegni di ricerca che permettessero l'individuazione delle differenze e delle somiglianze sia a livello inter-gruppi che a livello intra-gruppi.
Come in passato, la mia attività di ricerca si è svolta in collaborazione con colleghi e colleghe delle dell'Università di Milano-Bicocca; con ricercatori e docenti di altri atenei italiani; con colleghi stranieri (in particolare attraverso la rete LARIOS – HOPE e il LIFE DESIGN RESEARCH GROUP); con psicologi e operatori afferenti a strutture attive sul territorio (OPL, CNOP).
I lavori che ho realizzato comprendono sia progetti di ricerca che progetti di ricerca-intervento. Le ricerche sono state condotte su problemi sociali significativi nel contesto di appartenenza (nel suo ruolo di variabile ecologica) e con un'attenzione specifica alla rilevanza esterna dei risultati.

<u>Ricerca di base e applicata in ambito di Pari Opportunità</u>
A partire dall'esperienza maturata in ambito di questioni di genere nel decennio precedente - con le attività di ricerca e la progettazione e realizzazione per il Comitato Pari opportunità di Ateneo dello "Sportello di Ascolto", destinato agli/alle studenti, al personale tecnico-amministrativo, a ricercatori e docenti dell'Ateneo - in questi anni ho proseguito il lavoro di ricerca e intervento sulla sensibilizzazione, prevenzione e consulenza sulle situazioni di disparità percepita.
In questa prospettiva dal 2017 ho lavorato nel Gruppo di Lavoro sulle Pari Opportunità CNOP – da ottobre 2019 istituzionalizzato come Comitato Pari Opportunità – realizzando, con i colleghi e le colleghe una *survey* nazionale sulla Percezione delle Pari Opportunità tra le psicologhe e gli psicologi, i cui risultati sono stati pubblicati nei Quaderni CNOP N°5 – 2019 "Psicologhe Psicologi e Pari Opportunità. Il Report di ricerca CNOP" e presentati durante il Convegno CNOP "Empowerment di Comunità" il 23 novembre 2018 a Roma.
I risultati di questo lavoro, relativi a 5600 partecipanti, sono stati inoltre condivisi con le colleghe e i colleghi del Comitato Pari Opportunità di OPL, costituito all'inizio del 2018, e con il quale, in qualità di Coordinatrice, ho organizzato l'innovativo ciclo di incontri formativi "Due Pari – Psicologia Proattiva" (giugno-settembre 2019) dedicato alla percezione delle Pari Opportunità e agli interventi necessari a promuovere una progettualità professionale "*gender sensitive*".

<u>Ricerca di base e applicata in ambito di orientamento</u>
Dal 2011 il Centro di Consulenza Psicosociale per l'Orientamento progetta e realizza ricerche secondo l'approccio teorico del Life Design (Savickas et al. 2010) e della Psicologia Positiva di Seligman (2002), con l'obiettivo di indagare le variabili e i processi che favoriscono le scelte formative, la persistenza

negli studi universitari, il successo accademico e lo sviluppo di progettualità nella 'società del rischio' (Beck, 1986). I progetti di ricerca/intervento si focalizzano sulle condizioni concrete di esistenza dei partecipanti (risorse 'soggettive' e variabili socioanagrafiche) per favorire la costruzione di progettualità e promuovere una cultura 'dell'orientamento al futuro', versus l'atteggiamento 'fatalistico' che connota storicamente la cultura italiana (Rapporto ISFOL, 2011). Le attività di ricerca si svolgono in collaborazione con l'IHRT (International Hope Research Team) e attraverso la partecipazione al NICE (European University Network for Innovation in Guidance) e alla ESVDC (European Society for Vocational Designing and Career Counselling). Le ricerche in corso indagano l'evoluzione dei costrutti classici di orientamento, ipotizzando, in prospettiva psicosociale, correlazioni tra i costrutti della Psicologia Positiva (Self Efficacy, Ottimismo, Speranzosità, *Adaptability*, Resilienza etc.) e le scelte formativo-professionali, e misurando – dove possibile - le variabili in genitori e figli; insegnanti e gruppo dei pari. Gli strumenti consistono in Protocolli con batterie di Scale standardizzate su campioni italiani, auto-somministrate on line (via Qualtrics). Tra le altre: Hope Scale (Snyder et al., 1991), Scala Pro.Spera (Soresi, Ferrari, Nota & Sgaramella, 2012), Soddisfazione nei genitori (Diener et al, 1985), Designing my life Scale (Soresi, Nota, Ferrari & Sgaramella, 2012).
L'insieme di questi progetti, volti a favorire lo sviluppo di progettualità, si fonda su un approccio teorico e metodologico che considera il Capitale Psicologico e le *smart skills* come costrutti incrementabili e promuove *l'empowerment* delle persone, favorendo l'utilizzo delle risorse interne (anche residuali) disponibili, ma contemporaneamente riconoscendo la necessità di intervenire sui diversi livelli: l'individuale, il sociale e il collettivo.

Progettazione e Servizi di orientamento

Nel 2015 ho progettato, insieme al Prorettore all'Orientamento Loredana Garlati e ad alcune colleghe della Commissione Orientamento, la Rete dei Servizi di Orientamento di Ateneo (https://www.unimib.it/servizi/orientamento-stage-e-placement-0), sul modello dei Career Centre delle Università anglosassoni. Pur non potendo arrivare alla presa in carico di ogni singolo studente, il modello di Rete permette una fruizione dei Servizi che non segue percorsi standardizzati ma beneficia dei processi di re-invio tra operatori della Rete adeguatamente formati. Il progetto ha ottenuto l'approvazione del Senato Accademico ed è stato istituzionalizzato, anche attraverso la costituzione di una Giunta di nomina rettorale, di cui sono Presidente.
All'interno della Rete dei Servizi di Orientamento di Ateneo, si colloca anche il Servizio di Consulenza Psicosociale per l'Orientamento (di cui sono Responsabile scientifico), che prevede attività di Career Counselling in risposta ai bisogni psicologici di orientamento e ri-orientamento, supporto alle scelte formative e prefigurazione del percorso professionale. La rilevazione dei dati inerenti le caratteristiche dell'utenza e la tipologia delle richieste permette di attuare di anno in anno una misura dell'efficacia e favorisce eventuali attività di riprogettazione, anche attraverso la costruzione di un database, denominato Cruscotto dell'Orientamento (di cui sono Referente), che consente, dopo l'anonimizzazione dei profili, la valutazione dell'influenza della fruizione dei Servizi di Orientamento sulla riuscita e il benessere accademico.
Nella prospettiva della mappatura, del miglioramento e della valorizzazione dei Servizi di Orientamento e Counselling Universitari ho istituito, a partire dal 2015, all'interno dei Convegni SIO – Società Italiana per l'Orientamento – la Tavola Rotonda dei Delegati dei Rettori all'Orientamento e al Placement, arrivata ormai alla quarta Edizione. Anche a seguito di questa esperienza sono stata contatta come esperta per la preparazione di un *paper* per la Consensus Conference sul Counselling in Italia.
Ho infine progettato e realizzato nove edizioni dell'incontro formativo "Genitori e figli all'Università" (https://www.unimib.it/servizi/orientamento-stage-e-placement/iniziative-genitori),momento orientativo – non collusivo - dedicato, in prospettiva di Terza Missione e in accordo con la letteratura internazionale, al ruolo dei genitori nelle scelte formative in epoche di crisi. Su questo tema sto seguendo anche un progetto con Assegno di Ricerca quadriennale dal titolo "Dall'incertezza sul futuro alla costruzione di progettualità: il ruolo orientante dei genitori nella scelte formativo-professionali dei figli e delle figlie", che ha tra gli obiettivi la costruzione di Assessment e Training dedicati.

Collaborazioni a progetti nazionali ed internazionali

- Dal 2017 – *Gruppo di Lavoro sulle Pari Opportunità* presso il CNOP (Consiglio Nazionale Ordine degli Psicologi): costituito dalle 21 delegate degli Ordini Regionali, ha progettato e realizzato una *survey* nazionale sulla percezione delle Pari Opportunità tra le iscritte e gli iscritti.
- Dal 2017 - *Lavoro decente e genere*: Gruppo che vede il coinvolgimento di ricercatori di diverse università italiane e professionisti nell'ambito dell'orientamento, con l'obiettivo di studiare le condizioni che promuovono un lavoro dignitoso e di qualità per uomini e donne.
- Dal 2015 - *Courage Research Group*: Gruppo che coinvolge ricercatori e docenti di università italiane e straniere, e si propone di studiare il costrutto del coraggio nel Counselling e nel Career Counselling, anche in relazione ai processi di sviluppo e all'età evolutiva
- Dal 2014 - *Network Universitario per il Counselling*: Network a cui partecipano numerose università italiane per la riflessione e la preparazione di "Linee guida" per la formazione a livello universitario in materia di Counselling.
- Dal 2012 - *International Hope Research Team* - IHRT: Gruppo di ricerca che coinvolge ricercatori e docenti di università italiane e straniere interessati a svolgere attività di ricerca nell'ambito della Psicologia Positiva.

Organizzazione di Conferenze e Simposi

- 2020 Giornata SIO "Una città per orientarsi – L'università può promuovere diritto allo studio e cambiamento sociale?", in collaborazione con il Dipartimento di Psicologia di Milano Bicocca e il Comune di Milano. Palazzo Marino, Sala Alessi, marzo 2020.
- 2019 XIX Convegno SIO "Orientamento inclusivo e sostenibile: ricerche, strumenti, azioni", Catania e Enna, ottobre 2019.
- 2019 Ciclo di incontri formativi "Due Pari – Psicologia Proattiva", Casa della Psicologia – Milano, Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Psicologi della Lombardia (giugno/settembre 2019)
- 2018 XVIII Convegno SIO "Il contributo dell'Orientamento e del Counselling all'Agenda 2030", Università di Roma Tre, giugno 2018.
- 2017 XVII Convegno SIO International Conference – Counseling and Support Decent work, Equity and Inclusion: Passwords for the present and the future
- 2016 Chairwoman del XVI Convegno SIO (Società Italiana per l'Orientamento) "L'età dell'incertezza. Orientamento e Life Design nel 21° secolo", Università di Milano Bicocca, Ottobre 2016 (http://www.old.unimib.it/go/49093/Home/Italiano/Convegno-SIO-2016).
- Dal 2015 Tavola Rotonda dei Delegati dei Rettori all'Orientamento e al Placement: Esperienze a confronto. Convegni SIO (Società Italiana per l'Orientamento) Università di Padova (Ottobre 2015), Università di Milano Bicocca (Ottobre 2016), Università di Padova (Ottobre 2017), Università di Roma Tre (Giugno 2018), Università di Catania (ottobre 2019)
- 2014 Symposium "When I grow up I'll be a Fireman. Fear of the future, construction of a project: the role of parents in the university choices". National Conference SIO, Pavia, Novembre 2014.
- 2013 Symposium Vocational Guidance for University students during the economic crisis. International Conference "Designing Life and Career Counseling: Building Hope and Resilience", Larios, Padova, Giugno 2013.
- 2013 AIP Symposium (Associazione Italiana di Psicologia) e GDG (Gruppo Disparità di Genere) "Gli stereotipi di genere tra processi cognitivi e processi sociali" AIP Annual Meeting, Roma, Aprile 2013.
- 2012 AIP Symposium (Associazione Italiana di Psicologia) 'Donne e uomini in Psicologia: alla ricerca dei generi". Convegno AIP, Chieti, Settembre 2012.
- 2010 II Edizione delle Giornate di Studio GDG (Gruppo Disparità di Genere): "Il corpo in Psicologia Sociale", Università di Milano Bicocca, Maggio 2010.
- 2009 Prima Giornata di Studio GDG (Gruppo Disparità di Genere): "Questioni di Genere in Psicologia Sociale", Università di Parma, Febbraio 2009.

Attività di Fundraising: Progetti di Ricerca Nazionali ed Internazionali

2019

SEGE srl – Convenzione scientifica a titolo oneroso. "Una nuova metodologia di Public Engagement, Orientamento e Ricerca-Azione". Ruolo: Responsabile scientifico.

2017

- Social Innovation Competition – EQUALITY REBOOTED - Life Design Hub. .Role: Principal Investigator. Evaluation results: Above threshold (not funded due to budget shortage)
- Eupolis Lombardia, Istituto superiore per la ricerca, la statistica e la formazione. Convenzione scientifica a titolo oneroso: "Attività di ricerca, progettazione e sperimentazione del nuovo sistema di valutazione nell'ambito della formazione rivolta alla Polizia Locale". Ruolo: Responsabile scientifico.

2016

- EUROPEAN JUST ACTION GRANTS (2016) TAckling Gender Stereotypes (TAGS) Awareness-Activation-Participation: an innovative journey towards the disruption of gender stereotypes in education, training and the workplace. Value: 350,000 Euros. Role: Principal Investigator. Evaluation results: Above threshold (not funded due to budget shortage).

2015

- EUROPEAN H2020-ISSI-2015-1 (2015), Project ENGINES, Call for Integrating Society in Science and Innovation. Topic 1: Pan-European public outreach: exhibitions and science cafés engaging citizens in science. Value: 3,5ml Euros. Role: Elisabetta Camussi & Lorenzo Montali Principal Investigators. Evaluation results: Above threshold (not funded due to budget shortage).

2013

- EUROPEAN LLP - GRUNDTVIG PROGRAMME (2013), Project 540095-LLP-1- 2013-1-IT-GRUNDTVIG-GMP, Strength for Weak Degrees. Value: 350,000 Euros. Role: Principal Investigator. Evaluation results: Above threshold (not funded due to budget shortage).

2008-2011

- Ministero del Lavoro, Progetto STReGA (SCIENZA TECNOLOGIA RICERCA: GENERI e ACCESSO, Università del Salento. Ruolo: Partecipante al Programma.

2006

- PRIN 2006: Pensiero xenofobo e differenze etniche come qualità emergenti dell'interazione complessa tra agenti cognitivi. Ruolo: Partecipante al programma.

Dal 2005

- Titolare di Finanziamenti di ricerca F.A.R. (ora F.A.), Area12, di durata annuale (Università di Milano-Bicocca). Ruolo: Responsabile scientifico.

2002

- PRIN 2002: VALUTAZIONE PSICOLOGICA DELLO STRESS LAVORATIVO E FORMULAZIONE DI LINEE GUIDA DI INTERVENTO. Ruolo: Partecipante al Programma
- Finanziamento Europeo Comenius 3.1 - JANUS, In collaborazione con IRSAE - 'Differenze di genere a scuola'. Ruolo: Partecipante al Programma.

2001

- National project (2001) Young researchers (nota MURST n° 1707/98), University of Milano-Bicocca. Title: Scienziato sarà lei! L'influenza del genere e dell'expertise sulle rappresentazioni sociali della scienza. Ruolo: Principal Investigator.
- European Comenius Found 3.1 (2001) JANUS, in collaborazione con IRSAE. Titolo: Differenze di genere a scuola. Ruolo: Partecipante al Programma.

Attività di *peer review*

Ricerche di Psicologia
Giornale Italiano di Psicologia Sociale
Social Science Information
Journal of Vocational Behaviour
International Journal for Educational and Vocational Guidance

Gender & Society

Editorial Board
International Journal for Educational and Vocational Guidance

Membership

Dal 2016	European Society for Vocational Designing and Career Counselling (ESVDC)
Dal 2014	AtGender - The European Association for Gender Research, Education and Documentation
Dal 2011	SIO (Società Italiana per l'Orientamento)
Dal 1997	AIP (Associazione Italiana di Psicologia), Sezione di Psicologia Sociale

Pubblicazioni (2008-2019)

In press

Camussi, E. (in press) La funzione di Counselling in ambito di Orientamento Universitario: un modello di Rete?. Paper su invito per la Consensus Conference sul Counseling in Italia.

Castelli C., Camussi E., Meneghetti D., Annovazzi C., Rella R. (in press), La prospettiva Life Design nell'ambito della Polizia Locale della Lombardia: progettazione e sperimentazione di una metodologia psicosociale. AISRE - Rivista Scienze Regionali.

2019
Camussi, E., Sassi, C., Zulato, E., Annovazzi, C., Ginevra MC. (2019). Hacking Women's Health: a New Methodology. JOURNAL OF PREVENTION AND INTERVENTION IN THE COMMUNITY, 2020, vol. 48, issue 2.

Nie Z., Zurlo F., Camussi E. & Annovazzi C. (2019), Service Ecosystem Design for improving the service sustainability: A Case of Career Counselling Services in the Italian Higher Education Institution. *Sustainability* **2019**, *11*(5), 1427

MC Ginevra, S Santilli, E Camussi, P Magnano, D Capozza, L Nota (2019), The Italian adaptation of courage measure. International Journal for Educational and Vocational Guidance, 1-19

Camussi, E., Annovazzi C., Sassi C., & Rella R. (2019), Orientamento e Innovazione Sociale: strumenti e metodi dal progetto H40. In L. Nota & S. Soresi (Eds.), Il contributo dell'orientamento e del counselling all'Agenda 2030. Padova: Cleup.

2018

Ginevra M.C., Magnano P., Lodi E, Annovazzi C., Camussi E., Patrizi P. & Nota L. (2018), Career Adaptability and Courage as persistence despite fear: a research with high school students. *Journal of Adolescence*, 62, 1-18.

Ginevra, MC, Annovazzi, C, Camussi, E, Santilli, S, Di Maggio, I (2018). Breadth of vocational interests: The role of career adaptability and future orientation. *The Career Development Quarterly,* 66(3), pp. 233-245.

Annovazzi, C., Camussi E., Meneghetti D., Ulivieri S. & Zuccoli F. (2018), "Orientamento e peer tutoring. Un processo pedagogico innovativo per facilitare e accompagnare l'avvio del percorso

universitario. [Orientation and peer tutoring. An innovative educational process for helping and guiding students at the beginning of their university studies.]. *CQIA RIVISTA*, 25, 201-209.

Annovazzi C., Ginevra M.C., & Camussi E. (2018), Gender and Decent Work: The Role of Occupational Stereotypes. In Cohen-Scali, V., Pouyaud, J,. Aisenson, G., Drabik-Podgorna, V., Moumoula, I., Bernaud, J.L., Podgorny, M., & Guichard, J. (2018), *Interventions in career design and education: Transformation for sustainable development and decent work.*, Springer Publisher Book.

Annovazzi C., Ginevra M.C., Elli S., Meneghetti D. & Camussi E., (2018), Discriminazioni di genere e barriere professionali: ipotesi intervento di public engagement per favorire l'uguaglianza di genere" in De Piccoli N. & Rollero C. (Eds). Centro Interdisciplinare di Ricerche e Studi delle Donne e di Genere – CIRSDe Editore.

2017

Camussi E, Annovazzi C, Montali L, Ginevra MC (2017). Gender-sensitive career counseling: An innovative approach.. In: (a cura di): Nota L;Soresi S, Counseling and Coaching in Times of Crisis and Transitions: from Research to Practice. Abingdon, Oxford:Routledge, ISBN: 9781138290082.

Camussi E, Annovazzi C (2017). Stili di leadership e genere. In: (a cura di): Cuomo S; Raffaglio M, Essere Leader al femminile. p. 35-49, MILANO:EGEA - SDA BOCCONI, ISBN: 9788823836136.

Braun S, Annovazzi C, Botella C, Bridler R, Camussi E, Delfino J, Mohr C, Moragrega I, Papagno C, Pisoni A, Soler C, Seifritz E, Stassen H (2017). Assessing Chronic Stress, Coping Skills, and Mood Disorders through Speech Analysis: A Self-Assessment 'Voice App' for Laptops, Tablets, and Smartphones. PSYCHOPATHOLOGY, vol. 49, p. 406-419, ISSN: 0254-4962, doi: 10.1159/000450959.

2016

Camussi E., Annovazzi C. (2016) A proposito di (im)pari opportunità tra uomini e donne: la questione del "Gender Pay Gap". In (a cura di): A. Quadrio, D. Pajardi, La Società ri-pensata, Milano: EDRA, (in press) [About (un)equal opportunities between men and women: the "Gender Pay Gap" issue. In (eds.): A. Quadrio, D. Pajardi, The re-thought Society, Milano: EDRA, 2016].

Camussi E., Annovazzi C., Montali L. (2016): Coraggio, Futuro e Differenze di Genere. In Soresi S. e Nota L. (eds.): Le funzioni del counselling: criticità, prospettive ed applicazioni. Firenze: Hoegrefe Editore [Courage, Future and Gender differences. In: The Function of Counselling: critical issues, perspectives and applications. Firenze: Hoegrefe Editore].

Camussi E., Annovazzi C. (2016): Il Counselling Psicosociale in università: ricerca ed intervento a sostegno del ruolo orientante dei genitori. In Soresi S. e Nota L. (eds.): Le funzioni del counselling: criticità, prospettive ed applicazioni. Firenze: Hoegrefe Editore [Psychosocial Counselling at University: the role of parents in vocational guidance. In: The Function of Counselling: critical issues, perspectives and applications. Firenze: Hoegrefe Editore].

2015

Delfino J., Barragán E., Botella C., Braun S., Bridler, R., Camussi E., et al. (2015). Quantifying Insufficient Coping Behavior under Chronic Stress: A Cross-Cultural Study of 1,303 Students from Italy, Spain and Argentina. PSYCHOPATHOLOGY. DOI: 10.1159/000381400.

Camussi E., Gritti A. (2015) Why gender matters in health psychology research: Reflections on Capdevila Negotiating health, mothering and "choice". PSICOLOGIA DELLA SALUTE 1. 42-51. DOI:10.3280/PDS2015-001005.

2014

Camussi E., Gritti A., Annovazzi C., Frasca C., Patrizi P., Lepri G.L., Lodi E., Bussu A. (2014) Da Grande Farò il Pompiere: il ruolo dei genitori nelle scelte di formazione Universitaria. In: La speranza e l'ottimismo: Strumenti per fronteggiare i tempi di crisi, Firenze: Hogrefe Editore

Patrizi P., Lepri G.L., Lodi E., Bussu A., Camussi E., Gritti A., Annovazzi C., Scaringi S. (2014) Psicologia positiva e azioni volte al benessere di studenti universitari: promuovendo nel sistema possibilità e risorse, contrastando criticità e fattori di rischio. In: La speranza e l'ottimismo: Strumenti per fronteggiare i tempi di crisi, Firenze: Hogrefe Editore.

2013

Grosso Goncalves VES, Camussi E. (2013). From discourse to practice and back: the case of a project for victims of gender-based violence in Italy. In (a cura di): Arcidiacono C.,Testoni I., Groterath A., Daphne and the Centaurs. Overcoming gender based violence. p. 113-126, Barbara Budrich, ISBN: 978-3847-4012-47.

Camussi E., Annovazzi C (2013). Vedere le altre: rappresentazioni del corpo femminile e influenza mediatica. LA CAMERA BLU, vol. 8, p. 1-17, ISSN: 1827-9198, doi: 10.6092/1827- 9198/1634

2012

Camussi E., Gritti A.(2012). Partire da sé: storie di parto tra naturalità e medicalizzazione. In (a cura di): Bellè E., Poggio B., Selmi G., Attraverso i confini dei generi. p. 325-341, Trento: Università degli Studi di Trento, ISBN: 978-88-8443-430-2.

Caravà C., Ferrario M., Picco C., Camussi E. (2012). Violence Against Women? An Evalutation of the Intervention Method Adopted by ALA Milano Onlus. RIVISTA DI STUDI FAMILIARI, vol. 18, p. 194- 197, ISSN: 1972-7380.

2011

Camussi E. (2011). Donne e uomini nella scienza: tra stereotipi e rappresentazioni. In (a cura di): Cherubini A.M., Colella P., Mangia C. Empowerment e orientamento di genere nella scienza. Dalla teoria alle buone pratiche. p. 81-92, Milano: Franco Angeli. ISBN: 9788856839623.

Camussi E., Cherubini A.M. (2011). Il Laboratorio di empowerment per le donne che fanno ricerca. In Cherubini A.M., Colella P., Mangia C. (a cura di) Empowerment e orientamento di genere nella scienza. Dalla teoria alle buone pratiche. p. 178-194, Milano: Franco Angeli, ISBN: 978-88-568-3962- 3.

2010

Camussi E. (2010). L'uomo che non c'era: un'analisi delle produzioni discorsive sulla solitudine delle madri. PSICOLOGIA DI COMUNITÀ, vol. 2010, p. 31-42, ISSN: 1827-5249, doi: 10.3280/PSC2010- 002004.

Camussi E., Grosso Goncalves VES, Pirovano A. (2010). Le vie dell'empowerment: considerazioni metodologiche a margine di una ricerca-azione con donne migranti. In: Ricerca Interculturale e Processi di Cambiamento. Metodologie, Risorse e Aree Critiche. Edizioni Melagrana, ISBN: 9788863350562

2009

Camussi E, Montali L., Colombo C., Pirovano A., Grosso Gonçalves VES (2009). Masculinity and Femininity in gender-specific professions: a social representation perspective study. In: Les stéréotypes de genre. PARIS: L'Harmattan, ISBN: 978-2-296-09504-5.

Camussi E., Casini A., Monacelli N. (2009) (a cura di): QUESTIONI SUI GENERI IN PSICOLOGIA SOCIALE Parma: Uninova Editore, ISBN: 978-88-6319-036-6 [(eds.): GENDER ISSUES ON SOCIAL PSYCHOLOGY, Parma: Uninova Editore, ISBN: 978-88-6319-036-6].

2008

Camussi E. (2008). La ricerca-azione femminista. In: La ricerca-Intervento p. 239-258, BOLOGNA:Il Mulino, ISBN: 978-88-15-12753-2 [Feminist action-research. In: Action-Research p. 239-258, BOLOGNA, Il Mulino, ISBN: 978-88-15-12753-2].

Si autorizza il trattamento dei dati ai fini del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i. e si dichiara, ai sensi del D.P.R. n.445/2000, che quanto indicato nel CV corrisponde al vero.

Milano, febbraio 2020

Elisabetta Camussi