

## CURRICULUM VITAE



### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **CASAGRANDE SANDRA**  
Indirizzo **VIA G. BAZZONI 2 – MILANO**  
Telefono **02/49.84.044**  
Cell. **3476415163**  
E-mail **casagrande.sandramarialuisa@gmail.com**

Nazionalità ITALIANA  
Data di nascita 8 LUGLIO 1944

Date (da – a)	Nell'anno accademico 2017/18 Docente a contratto di Psicopsicologia dei Gruppi e delle Organizzazioni Organizzazioni presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Milano – Bicocca. Dal 2016 ad oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Meti srl via Goffredo Mameli 31 20129 Milano
Tipo di azienda o settore	Consulenza manageriale
Tipo di impiego	Collaboratrice consulente
Principali mansioni e responsabilità	Consulente Senior esperta in progettazione di percorsi di sviluppo individuali e di gruppo <ul style="list-style-type: none"><li>– gestisce interventi di change management</li><li>– progetta percorsi di formazione</li><li>– realizza percorsi di formazione</li><li>– conduce gruppi e Team nell'acquisizione del metodo "Lavorare in Team" proposto nel modello Quaglino-Casagrande-Castellano</li><li>– e' coach in percorsi di sviluppo individuale, nelle consulenze a ruolo</li><li>– pratica l'EMDR negli interventi di Peak Performance Way</li><li>– e' Counsellor negli interventi di counselling</li><li>– è formatrice nel metodo Six Sigma</li><li>– è formatrice nel project management</li><li>– progetta l'attività di Assessment</li><li>– è assessor nei processi di assesment center e assesment center development</li><li>– ricerca con continuità nuove metodologie e strumenti per la crescita delle persone che lavorano, per le coppie professionali, per i Team e per le Organizzazioni</li></ul>

Date (da – a)	Dal 1988 al 2016
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Schema Group Srl, via della Ferratella in Laterano,41 Roma
Tipo di azienda o settore	Consulenza manageriale
Tipo di impiego	Collaboratrice consulente
Principali mansioni e responsabilità	<p>Responsabile del Knowledge Management System, configurato nei suoi due asset : la dimensione organizzativa e la dimensione tecnico-specialistica, ha contribuito alla costruzione dei vari modelli di riferimento strategici e operativi della Società.</p> <p>Ha praticato il modello e il processo di Team Building ideato con Quaglino e Castellano;</p> <p>Assessor Senior, progettista di assesment, ha definito profili di ruolo e di competenza da utilizzarsi per assesment e processi di valutazione, ha costruito esercitazioni individuali e di gruppo,è stata valutatore assessor nelle attività di valutazione del personale nell'ambito di progetti di sviluppo organizzativo e manageriale presso i principali Clienti Schema Group;</p> <p>Consulente senior esperta in progettazione e gestione di interventi di sviluppo organizzativo ha partecipato alla definizione di strutture snelle nei processi funzionali alle esigenze del business aziendale e per la loro realizzazione attraverso Team di progetto;</p> <p>Esperta in project management e nella sua applicazione all'interno dei progetti aziendali;</p> <p>Ricercatrice di metodologie interattive che valorizzino professionisti, gruppi ed Istituzioni, sia pubbliche che private, con una forte attenzione all'individuazione di strumenti che facilitino la comunicazione per il raggiungimento dei risultati progettati;</p> <p>Esperta in percorsi di consulenza a ruolo, coaching e di counseling organizzativo ha progettato e realizzato processi di formazione in quest'area, ha realizzato attività di Coaching e Team Coaching nell'ambito di realtà Industriali, Commerciali e di Servizi.</p> <p>Le modalità di comunicazione e di decisione all'interno delle organizzazioni, la gestione dei conflitti, lo spirito imprenditoriale, la leadership, il lavorare per processi, il change management, il talent management l'innovazione e l'essere costantemente in ricerca, l'integrazione delle diverse parti dell'organizzazione nel raggiungimento dei risultati, la valorizzazione delle competenze esistenti sono i temi su cui l'indagine è stata costante e in sviluppo.</p>
Date (da – a)	Dal 1992 al 1995
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IRRSAE Piemonte
Tipo di azienda o settore	Consulenza manageriale
Tipo di impiego	Formatore
Principali mansioni e responsabilità	Formatore con Ruolo di Coordinamento delle attività svolte dal Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino per la formazione degli insegnanti
Date (da – a)	Dal 1988 al 1992
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ospedale Bassini – Scuola Infermieri di Milano
Tipo di azienda o settore	Insegnante
Tipo di impiego	Insegnante di Psicologia delle Organizzazioni presso la Scuola Infermieri
Principali mansioni e responsabilità	
Date (da – a)	Dal 1986 al 1988
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Istituto Piero Pirelli – Milano
Tipo di azienda o settore	Consulente
Tipo di impiego	Attività di progettazione ed erogazione in percorsi formativi presso aziende clienti riguardanti l'area dei comportamenti organizzativi (comunicazione, leadership e lavoro di gruppo), la gestione delle Risorse Umane (strategie e strumenti) e la gestione del Ruolo (Corsi per Capi e Quadri)
Principali mansioni e responsabilità	

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date (da – a)	1994 - 1996
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ARIELE – Associazione Italiana di Psicossocioanalisi
Qualifica conseguita	Specializzazione in Psicoterapia Progettuale Psicossocioanalitica
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	
Date (da – a)	1989 - 1993
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SIPPA – Società Italiana di Psicologia PsicoAnalitica di Brescia
Qualifica conseguita	Specializzazione in Psicoterapia Psicoanalitica
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	
Date (da – a)	Anno accademico 1985/1986
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Padova – Facoltà di Psicologia
Qualifica conseguita	Laurea in Psicologia
Livello nella classificazione nazionale	Laurea
Date (da – a)	2015, febbraio e giugno
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	EMDR School Europe
Qualifica conseguita	Stress and Trauma origination analysis and Therapy, Peak Performance
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	<i>Certificate of Attendance for level II of the two part EMDR Training</i>

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA **ITALIANO**

ALTRE LINGUA

### INGLESE

- Capacità di lettura
  - Capacità di scrittura
  - Capacità di espressione orale
- Capacità di lettura
  - Capacità di scrittura
  - Capacità di espressione orale

BUONO

BUONO

BUONO

### FRANCESE

BUONO

BUONO

BUONO

## CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Capacità di valutazione di profili psicologici  
Capacità di lavoro in team e in coppie professionali  
Capacità di collaborazione e negoziazione  
Capacità di assunzione di responsabilità e di delega ai collaboratori  
Capacità di presidio della comunicazione con cliente interno ed esterno

**CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE**  
Capacità di coordinamento e di gestione delle risorse;  
Capacità di analisi e di valutazione del contesto  
Capacità di Project management  
Capacità di problem finding  
Capacità di problem solving e di controllo delle variabili  
Capacità di change management

**CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE.**  
Buona conoscenza del sistema operativo Windows, del pacchetto office (in particolare, Word, Excel e Power Point) e utilizzo quotidiano di internet e posta elettronica

**Clienti**

**Isvor Fiat  
Fiat Auto  
Iveco  
Magnetit Marelli  
IPI  
Comau  
IRRSAE Piemonte  
Texid  
La Rinascente  
Novauto  
Coop Piemonte  
Gruppo Gabrielli  
Nilfisk  
IntesaSanPaolo  
Fideuram  
Istituto Piero Pirelli  
Banca AntonVeneta  
GD  
Acma  
GDM  
Banca Sella  
Aerea  
Avio  
Banca Sella  
Toro Assicurazioni  
Eurizon  
Triboo Management  
Associazione Italiana Diabetologi  
Ospedale S.Raffaele  
Ospedale Bassini  
Sematic Group  
Kraft  
Movi**

**PUBBLICAZIONI**  
**Gruppo di Lavoro, Lavoro di Gruppo:** Casagrande S., Quaglino G.P., Castellano A.M., Cortina Edizioni, Milano, 1992  
**Il lavoro di gruppo:** Quaglino G.P. (a cura di) Progetti di Formazione: comunicazione, leadership, lavoro di gruppo, Tirrenia Stampatori, Torino, 1996  
**Ricerca, progettare, costruire: riflessioni su un modello di intervento:** Castellano A.M., Castellano F., Mander M. (a cura di), Persone, Professionisti, Organizzazioni, Tirrenia Stampatori, Torino, 1998  
**Sviluppo organizzativo e formazione: un'esperienza di Team Building:** Castellano A.M., Castellano F., Mander M. (a cura di), Persone, Professionisti, Organizzazioni, Tirrenia Stampatori, Torino, 1998  
**R.P.C.: dalla ricerca all'intervento:** Castellano A.M., Castellano F., Mander M. (a cura di), Persone, Professionisti, Organizzazioni, Tirrenia Stampatori, Torino, 1998  
**Team Building: questioni, metodi, strumenti:** Castellano A.M., Castellano F., Mander M. (a cura di), Persone, Professionisti, Organizzazioni, Tirrenia Stampatori, Torino, 1998  
**Ancora sul cambiamento: la prospettiva psico-dinamica:** Casagrande S., Castellano A.M. (a cura di) Contesti, Processi, Strumenti, Tirrenia Stampatori, Torino, 1999  
**L'applicazione di "R.P.C." alla formazione dei Neolaureati:** Casagrande S., Castellano A.M.

(a cura di) Contesti, Processi, Strumenti, Tirrenia Stampatori, Torino, 1999

**L'applicazione di "R.P.C." alla formazione dei Gruppi di Miglioramento:** Casagrande S., Castellano A.M. (a cura di) Contesti, Processi, Strumenti, Tirrenia Stampatori, Torino, 1999

**La valutazione come valorizzazione:** Casagrande S., Castellano A.M. (a cura di) Contesti, Processi, Strumenti, Tirrenia Stampatori, Torino, 1999

**La ricerca intervento e i processi di leadership:** Casagrande S., Castellano F., Ricci S. (a cura di) Pensare e costruire la leadership. Percorsi e processi, Guerini e Associati, Milano, 2004

**Il processo formativo verso la leadership:** Casagrande S., Castellano F., Ricci S. (a cura di) Pensare e costruire la leadership. Percorsi e processi, Edizioni Angelo Guerini e Associati, Milano, 2004

**La dimensione organizzativa della ricerca-intervento:** Provincia Autonoma di Trento, Formazione formatori – materiali, Edizioni Aspasia, Bologna, 2005

**Storie di vita e motivazione:** Alessandria G., Casagrande S., Castellano A.M., Castellano F., Guerini e Associati, Milano, 2005

**Dal coaching al sensemaking: un modello di intervento nelle organizzazioni:** Casagrande S., Mander M., Zaia A., Guerini e Associati, Milano, 2005

**Costruire se stessi costruendo le organizzazioni:** Casagrande S., Castellano F., Ricci S., Guerini e Associati, Milano, 2006

**Il pianeta Human Resources** Casagrande S., Bergamaschi M., Castellano A., Castellano F., Genta C., Santeusano L., Quaderno Monotematico Schema, 2008

**L'organizzazione a 4 dimensioni** Alessandria G., Casagrande S., Castellano A., Castellano F., Guerini e Associati, Milano, 2010

Webinar sulla RESILIENZA 2012

e-book sulla RESILIENZA 2013

e-book " Missione Rosetta" 2014

e-book " Persone,Competenze,Potenziale" Valutazione web-based 2015

<b>PATENTE O PATENTI</b>	Patente di tipo B, automunita
<b>ULTERIORI INFORMAZIONI</b>	Disponibile a trasferte (auto, treno, aereo)

Dichiaro che le informazione riportate nel presente Curriculum Vitae sono esatte e veritiere.  
Autorizzo il trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili, ai sensi e per gli effetti del decreto legge 196/2003 per le finalità di cui al presente avviso di candidatura.

Sandra Casagrande