Critero	Peso	Sottocriterio - titolo	Sottocriterio - descrizione	Indicatore	Benchmark	Misura	Target	Valore benchmark	Valore attuale	Risultato	Grado
A) Grado di raggiungimento degli obiettivi	50%										0,00%
	40%										
	20%										
	10%										
	20%										
B) Comportamenti organizzativi	15%										0,00%
	25%	Sensibilità interpersonale - Ascolto [IU-B]	Valutazione del Responsabile in base ai comportamenti osservati	1 - Manca di empatia. Offende gli altri 2 - Cerca di capire i problemi altrui 3 - Prevede le reazioni degli altri 4 - Aiuta concretamente le persone a risolvere i problemi							
	25%	Sviluppo degli altri [DEV]	Valutazione del Responsabile in base ai comportamenti osservati	1 - Scoraggia gli altri, si esprime per stereotipi, è autoritario 2 - Esprime giudizi positivi sulle potenzialità degli altri. Offre spiegazioni e consigli 3 - Rassicura e incoraggia dopo un insuccesso. Commenta negativamente un comportamento, non la persona. Prevede formazione specifica per lo sviluppo degli altri. 4 - Delega pienamente e premia lo sviluppo ben riuscito							
	25%	Lavoro di gruppo e cooperazione [TW]	Valutazione del Responsabile in base ai comportamenti osservati	1 - Non coopera 2 - Partecipa volentieri ai gruppi di lavoro, condivide le informazioni, nutre aspettative positive verso gli altri 3 - Sollecita contributi ed opinioni, valorizzando gli altri 4 - Si adopera per creare un ambiente cordiale, risolve i conflitti							
	25%	Pensiero analitico [AT]	Valutazione del Responsabile in base ai comportamenti osservati	1 - Scompone i problemi in elementi semplici, riconosce i rapporti fondamentali tra di essi, individua le priorità 2 - Riconosce i rapporti multipli tra gli elementi di un problema, prevedendo gli ostacoli e predisponendo le soluzioni 3 - Svolge analisi di problemi complessi, anche utilizzando tecniche diverse 4 - Organizza, dispone in sequenza e analizza sistemi interdipendenti estremamente complessi.							