

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 2574/2021, prot. 0044379/21 del 01/04/2021, Cod. 21CE104, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Potenziare le azioni di contrasto alla povertà educativa nelle periferie multiculturali: rappresentazioni e pratiche dei professionisti dell'educazione" per una durata complessiva di n. 4 mesi per le esigenze del Dipartimento di Scienze Umane per la Formazione "Riccardo Massa" di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo pedagogico;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 06/04/2021;
  - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
  - che con D.D.G. n. rep. 2756/2021, prot. 0047209/21 del 08/04/2021 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
  - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 26/04/2021, come da prot. n. 0055214/21 del 28/04/2021;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

**DECRETA**

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**Art. 1** - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Valena Sharon	83/100
Sciortino Giuseppina	60/100
Ciani Passeri Rossella	52/100 (non idonea)
Bombetti Silvia	38/100 (assente al colloquio)
Cutro Antonella	32/100 (assente al colloquio)
Prassede Cecilia	10/100 (assente al colloquio)

**Art. 2** - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

**COGNOME E NOME**

Valena Sharon

**Art. 3** - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 4 mesi, decorrenti dalla data del 15/05/2021 e con data termine il 14/09/2021.

**Art. 4** - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Cristiano Nicoletti

(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Maria Bramanti

Responsabile del procedimento: Alessandro Cava

Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Federica Ficara



**TIPO CONTRASSEGNO** QR Code

**IMPRONTA DOC** 0FDFDCCFA2CCC6228C5D4954B4CC0C3D3D30F51F8A744D59C058AAA9BDB9DCE8

**Firme digitali presenti nel documento originale**

Firma in formato pdf: Cristiano Nicoletti

**Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico**

Protocollo 0056348/21  
Data Protocollo 30/04/2021  
AOO AMM. CENTRALE  
UOR AREA PERSONALE  
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO  
Repertorio Progressivo 3423/2021

**Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico**

**URL** <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

**IDENTIFICATIVO** FGPWM-42166

**PASSWORD** X4rg6

**DATA SCADENZA** 30-04-2022