

**LA RETTRICE  
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA**

VISTA	la legge 09/05/1989, n.168;
VISTO	lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano - Bicocca, emanato con Decreto Rettorale prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015 e ss.mm.ii;
VISTA	l'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e ss.mm.ii. che prevede, nell'ambito delle disponibilità di bilancio, il conferimento di assegni per la collaborazione ad attività di ricerca;
VISTO	il Regolamento per l'attivazione di assegni per la collaborazione all'attività di ricerca, D.R. n. 4694/2020, prot. n. 0048412/20 del 31 luglio 2020;
VISTO	che il Decreto M.I.U.R. 9 marzo 2011, n. 102 determina l'importo minimo lordo annuo degli assegni di ricerca in Euro 19.367,00 "al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione erogante";
PRESO ATTO	che il Consiglio di Dipartimento di Psicologia, nella seduta del 09/09/2021, ha deliberato l'istituzione di n. 2 assegni di ricerca dal titolo "Sviluppo di algoritmi di machine learning e computer vision per fornire raccomandazioni, previsioni di popolarità e misurazione delle minacce dei contenuti dei social media in un Virtual Companion", della durata di 24 mesi e del costo complessivo di € 76.000,00 ciascuno, per l'area scientifico - disciplinare di Ingegneria industriale e dell'informazione (SSD ING-INF/05), con decorrenza 01/01/2022, sotto la Direzione del Responsabile Scientifico, Prof. Dimitri Ognibene, a gravare sull'U.A. Dipartimento di Psicologia, nell'ambito del Progetto ID 2020-INTERNAZ-0118 - CUP H45I20000070007, conto CG.C.01.01.02.01, Resp. Prof. Ognibene cod. assegno: 21A112;
PRESO ATTO	di quanto riferisce il Dirigente dell'Area del personale: - che il bando di selezione per titoli ed esami per il conferimento dell'assegno sopra menzionato è stato emanato con D. R. n. rep. 8016/2021 prot. 0122400/21 del 05/10/2021; - che il verbale della Commissione Giudicatrice, costituita nell'ambito della presente procedura concorsuale, è stato formalizzato in data 09/12/2021 come da prot. 0153168/21 del 22/12/2021;
ATTESO	che il Dirigente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

**DECRETA**

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**ART. 1** – Sono approvati gli atti e la seguente graduatoria di merito della procedura di selezione, per titoli ed esami, per gli assegni di ricerca di cui in premessa:

COGNOME e NOME	PUNTEGGIO
Toprak Mustafa	88/100
Shahid Muhammad	48/100 (non idoneo)
Nabil Mahnaz	27/100 (non idoneo)
Rahmani Babak	21/100 (non idoneo)

**ART. 2** – Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti, è dichiarato vincitore della medesima procedura di selezione:

COGNOME e NOME  
Toprak Mustafa

PUNTEGGIO  
88/100

**ART. 3** – Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale dell'Università degli Studi di Milano - Bicocca.

**LA RETTRICE**  
**Giovanna Iannantuoni**

(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Maria Bramanti

Responsabile del procedimento: Alessandro Cava

Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Roberta Montingelli

## Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



**TIPO CONTRASSEGNO** QR Code

**IMPRONTA DOC** 01AEA059A97CDF4C1A2BCDFD947E0D5E77568F3F580011C0FF17A22F207AB1B4

### Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: MARCO EMILIO ORLANDI

### Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0000453/22  
Data Protocollo 05/01/2022  
AOO AMM. CENTRALE  
UOR AREA PERSONALE  
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO  
Repertorio Progressivo 46/2022

### Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

**URL** <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

**IDENTIFICATIVO** V2B3V-73575

**PASSWORD** dg57h

**DATA SCADENZA** 05-01-2023