



PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETT. B) DELLA LEGGE 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P07 - ECONOMIA AZIENDALE PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI e DIRITTO PER L'ECONOMIA, INDETTA CON D.R. n. 17788 del 17.4.2019 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE N. G.U. n. 37 del 10.05.2019 – SCADENZA 09.6.2019.

RELAZIONE FINALE

La Commissione giudicatrice della procedura di selezione ad 1 posto di ricercatore con contratto a tempo determinato – ai sensi dell'art. 24 – comma 3 – lett. B) L. 240/2010 – della durata di 3 anni – per il settore concorsuale 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE - settore scientifico-disciplinare SECS-P/07 ECONOMIA AZIENDALE presso il Dipartimento di Scienze Aziendali e Diritto per l'Economia di questo Ateneo, nominata con D.R. n. 18055 del 24.6.2019 è composta dai:

Prof. Dario CAVENAGO, Ordinario presso il Dipartimento di Scienze Aziendali e Diritto per l'Economia, Settore Concorsuale 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE, SSD SECS-P07 - ECONOMIA AZIENDALE dell'Università degli Studi di Milano Bicocca;

Prof. Sabrina GIGLI, Associato presso il Dipartimento di Scienze Aziendali, Settore Concorsuale 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE, SSD SECS-P07 - ECONOMIA AZIENDALE dell'Università di Bologna, Alma Mater Studiorum;

Prof. Matteo PEDRINI, Associato presso il Dipartimento di Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale, Settore Concorsuale 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE, SSD SECS-P07 - ECONOMIA AZIENDALE dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano;

si riunisce il giorno 27 agosto 2019 alle ore 16 presso il Dipartimento di Scienze aziendali e Diritto per l'economia dell'Università di Milano-Bicocca per la stesura della relazione finale.

La Commissione, sempre presente al completo, si è riunita nei giorni 10 luglio 2019 in via telematica e 27 luglio 2019 alle ore 10 e 14 presso il Dipartimento di Scienze aziendali e Diritto per l'economia dell'Università di Milano-Bicocca.

Nella riunione di apertura la Commissione ha provveduto ad eleggere Presidente e Segretario attribuendo tali funzioni rispettivamente al Prof. Cavenago e al Prof. Pedrini e ad individuare il termine di conclusione del procedimento per il giorno 23 settembre 2019.

Successivamente ciascun commissario ha dichiarato la non sussistenza di situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c e dell'art. 5, comma 2 del D.Lgs. 1172/1948, con i candidati e gli altri membri della Commissione.

La Commissione ha predeterminato i criteri di massima per procedere alla selezione gli stessi sono stati consegnati al Responsabile del procedimento, affinché provvedesse ad assicurarne la pubblicizzazione mediante affissione all'Albo Ufficiale dell'Ateneo.

MP
DS

Nella seconda riunione che si è tenuta il 27 agosto 2019, ore 10.00, la Commissione ha preso visione della documentazione concorsuale fornita dall'Amministrazione.

Dopo aver verificato la corrispondenza delle pubblicazioni scientifiche con l'elenco delle stesse, la Commissione ha preso in esame le pubblicazioni redatte in collaborazione con i membri della Commissione e/o altri coautori, al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato, provvedendo quindi alla valutazione preliminare, con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato (Allegato 1).

Nel giorno 27 agosto 2019, ore 14.00, si è svolta la discussione dei titoli e della produzione scientifica e l'accertamento della conoscenza della lingua straniera.

Alla discussione erano presenti i seguenti candidati:

- 1) dott.ssa Daniela Cristofoli
- 2) dott. Mattia Martini

Al termine della discussione, la Commissione ha proceduto, dopo adeguata valutazione, all'attribuzione di un punteggio a ciascun titolo e a ciascuna delle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua straniera in base ai criteri stabiliti nella seduta preliminare del 10 luglio 2019. Tali punteggi e valutazioni vengono allegati al presente verbale e ne costituiscono parte integrante (Allegato 2).

Sulla base dei punteggi totali conseguiti, la Commissione ha individuato nel Dott. Mattia Martini il candidato comparativamente più meritevole nella procedura di selezione per l'assunzione di n.1 Ricercatore a tempo determinato per il Settore concorsuale 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE - settore scientifico-disciplinare SECS-P/07 ECONOMIA AZIENDALE presso il Dipartimento di Scienze Aziendali e Diritto per l'Economia di questo Ateneo indetta con D.R. n. 17788 del 17.4.2019 il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale 37 del 10.05.2019 con la seguente motivazione:

Il profilo del dott. Mattia Martini risulta il migliore rispetto ai criteri individuati nel corso della prima riunione, tenendo in considerazione la valutazione complessiva di titoli e pubblicazioni, come dettagliato nell'allegato 1.

La Commissione dichiara conclusi i lavori, raccoglie tutti gli atti concorsuali in un plico che viene chiuso e sigillato con l'apposizione delle firme di tutti i commissari sui lembi di chiusura.

Il plico contenente 2 copie dei verbali delle singole riunioni e della relazione finale con i giudizi individuali e collegiali viene consegnato al Responsabile della procedura dell'Università di Milano - Bicocca, gli stessi sono trasmessi anche in formato elettronico all'indirizzo valutazionicomparative@unimib.it.

La relazione finale e tutti i giudizi espressi dalla commissione saranno resi pubblici nel sito dell'Università degli Studi Milano-Bicocca al seguente indirizzo: <http://www.unimib.it>.

La Commissione termina i lavori alle ore 15.30.

Il presente verbale è letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

LA COMMISSIONE:
Prof. Dario Cavenago
Prof. Sabrina Gigli
Prof. Matteo Pedrini

MP
SG

ALLEGATO AL VERBALE 1

SCHEDA DEI CRITERI E RELATIVI PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE

Titoli accademici e scientifici (Totale: massimo 30 punti)

| | Titolo | Punteggio massimo |
|----|--|-------------------|
| a) | Dottorato di ricerca di ricerca o equipollenti | 4,5 |
| b) | Attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero | 6,5 |
| c) | Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri | 4,5 |
| d) | Organizzazione, direzione, coordinamento e partecipazione a gruppi di ricerca nazionali e internazionali | 6,5 |
| e) | Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali | 6,5 |
| f) | Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca | 1,5 |

I titoli b), d), e) saranno valutati con riferimento particolare agli ultimi 5 anni (2014 incluso).

Produzione scientifica (Totale: massimo 30 punti)

| | Criterio | Punteggio massimo |
|----|--|-------------------|
| a) | Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza (per ciascuna pubblicazione) | 0,75 |
| b) | Congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale (per ciascuna pubblicazione) | 0,75 |
| c) | Rilevanza scientifica della collocazione editoriale (per ciascuna pubblicazione) | 0,75 |
| | Valutazione complessiva della produzione scientifica (consistenza, produttività, continuità) | 3 |

pl
MP
802

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETT. B) DELLA LEGGE 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P07 - ECONOMIA AZIENDALE PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI e DIRITTO PER L'ECONOMIA, INDETTA CON D.R. n. 17788 del 17.4.2019 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE N. G.U. n. 37 del 10.05.2019 – SCADENZA 09.6.2019.

ALLEGATO 1 alla RELAZIONE FINALE
(Valutazione preliminare sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica)

1) Candidata Dott.ssa DANIELA CRISTOFOLI

Giudizio analitico sui titoli e sul curriculum e sulla produzione scientifica:

L'attività di ricerca della dr.ssa Cristofoli si focalizza su: network e governance nel settore pubblico; management nei network pubblici; leadership e social innovation nel settore pubblico.

I risultati delle sue ricerche sono stati pubblicati in prevalenza su riviste internazionali, di cui numerose in fascia A ai fini della ASN.

La dottoressa Cristofoli ha un Dottorato di ricerca in Business Administration & Management conseguito presso l'università Bocconi.

Ha coordinato diversi progetti di ricerca finanziati da Swiss Public Administration Network (2010-2011; 2012-2014); Swiss National Fund for Scientific Research (2010-2013; 2014); SDA Bocconi (2006-2010). Ha partecipato a diversi progetti di ricerca finanziati da Canton Ticino (2012); SDA Bocconi (2002-2006); Irer (2004-2005); Miur (2000; 2001).

Ha partecipato come relatore a diverse conferenze e seminari sia in Italia sia all'estero (9 contributi nell'ultimo quinquennio).

La dr.ssa Cristofoli ha ricoperto i seguenti incarichi didattici presso l'Università della Svizzera Italiana – Lugano – dall'anno accademico 2008-2009 e fino all'anno accademico 2014-2015: Organization theory and human resource management; Strategic Management in the public and non-profit management; Public management reforms in the OECD countries; Public administration and Business Environment; Which future for public services in network industries. Presso l'università Bocconi e SDA – dall'anno accademico 2002-2003 e fino all'anno accademico 2008-2009 - ha ricoperto i seguenti incarichi: corso di Public Management; management of public utilities; corporate governance and decision-making in public institutions; Organization theory; Strategic management in public institutions; Strategic management in public institution; Public utilities; international management.

La commissione ritiene che la candidata presenti un profilo complessivamente buono.

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

2) Candidato Dott. MATTIA MARTINI

Giudizio analitico sui titoli e sul curriculum e sulla produzione scientifica:

L'attività di ricerca del dott. Martini si focalizza su: sistemi di governance dei servizi del lavoro e sanitari, sulle strategie di sviluppo del capitale umano e sull'occupabilità e sull'innovazione sostenibile.

I risultati delle sue ricerche sono pubblicati in prevalenza su riviste internazionali, alcune delle quali di fascia A ai fini ASN.

Il dott. Martini ha un Dottorato di ricerca in Scienza dell'Informazione, presenta documentata attività di ricerca in Italia essendo stato titolare di assegno di ricerca.

È stato coordinatore nell'ambito dell'Employability_Lab (2019), nel WBR-Lab (2017-2018) e ha partecipato a numerosi progetti di ricerca internazionali finanziati su base competitiva nell'ambito dei programmi Erasmus + (2014-2016; 2017-2018), 7° Framework programme (2014-2017), Progress (2013-2014) e Urbact (2012-2013) anche in qualità di project manager.

Il candidato ha partecipato come relatore a diverse conferenze e seminari sia nazionali sia internazionali (17 contributi nell'ultimo quinquennio).

Il dott. Martini ha ricoperto i seguenti incarichi didattici presso l'Università di Milano – Bicocca: dal 2019 è titolare del modulo di Strutture e processi aziendali nella Laurea triennale in Scienze dell'organizzazione e del corso Sviluppo organizzativo e capitale umano nella laurea Magistrale in Management e design dei servizi; dal 2014 al 2019 è stato docente titolare del corso di Capitale umano e sviluppo aziendale nella Laurea magistrale in Management e design dei servizi; dal 2017 è co-docente del corso di Management e imprenditorialità sociale nella Laurea magistrale in Management e design dei servizi; dal 2012 al 2014 è stato docente a contratto per l'attività di laboratorio nel corso Capitale umano e sviluppo aziendale nella Laurea magistrale in Scienze e gestione dei servizi; nel 2014 ha svolto attività di supporto ai corsi di Strutture e processi aziendali e di Strategie internazionali nella Laurea triennale in Scienze dell'organizzazione. In aggiunta il candidato dal 2015 è titolare dei moduli di Gestione e sviluppo del capitale umano e Reti e nuovi servizi per il lavoro nell'ambito del Master di primo livello in Management per lo sviluppo del capitale umano; nel 2018 ha svolto docenza nel modulo di Social innovation nel Master Smartup e dal 2012 al 2015 è stato co-docente del modulo di Project management e organizzazione aziendale nel Master di I livello in Business intelligence and big data analytics. Nel 2018 ha inoltre svolto docenza su sviluppo umano sostenibile nell'ambito del dottorato in Sviluppo Umano Sostenibile.

La commissione ritiene che il candidato presenti un profilo complessivamente molto buono.

MP
MS

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETT. B) DELLA LEGGE 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B1 ECONOMIA AZIENDALE - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P07 - ECONOMIA AZIENDALE PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI e DIRITTO PER L'ECONOMIA, INDETTA CON D.R. n. 17788 del 17.4.2019 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE N. G.U. n. 37 del 10.05.2019 – SCADENZA 09.6.2019.

**ALLEGATO 2 alla RELAZIONE FINALE
(Punteggio dei titoli e delle pubblicazioni)**

1) Candidata Dott.ssa Daniela CRISTOFOLI

| Titoli | CRISTOFOLI |
|---------------|------------|
| a) | 4,5 |
| b) | 1,5 |
| c) | 4 |
| d) | 3 |
| e) | 4,5 |
| f) | 1,5 |
| Totale | 19 |

| Pubblicazioni | CRISTOFOLI |
|---------------|--------------|
| 1 | 2,25 |
| 2 | 2,25 |
| 3 | 2,25 |
| 4 | 2,25 |
| 5 | 2,25 |
| 6 | 2,25 |
| 7 | 2,25 |
| 8 | 2,25 |
| 9 | 2,25 |
| 10 | 1,75 |
| 11 | 1,75 |
| 12 | 2 |
| Consistenza | 3 |
| Totale | 28,75 |

| | |
|-------------------------|--------------|
| Punteggio totale | 47,75 |
|-------------------------|--------------|

175
MP
FR

Valutazione conoscenza lingua inglese: MOLTO BUONO
2) Candidato Dott. Mattia MARTINI

| Titoli | MARTINI |
|---------------|-----------|
| a) | 4,5 |
| b) | 6,5 |
| c) | 4 |
| d) | 6 |
| e) | 6,5 |
| f) | 0,5 |
| Totale | 28 |

| Pubblicazioni | MARTINI |
|---------------|-------------|
| 1 | 2,25 |
| 2 | 2,25 |
| 3 | 2 |
| 4 | 2 |
| 5 | 2 |
| 6 | 2 |
| 7 | 1,75 |
| 8 | 2 |
| 9 | 1,75 |
| 10 | 1,75 |
| 11 | 2 |
| 12 | 1,75 |
| Consistenza | 2 |
| Totale | 25,5 |

| | |
|-------------------------|-------------|
| Punteggio totale | 53,5 |
|-------------------------|-------------|

Valutazione conoscenza lingua inglese: MOLTO BUONO

nr
gn
MP