

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep.594/2022, prot. 0008543/22 del 31/01/2022, Cod. 22CE043, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico individuale di collaborazione nell'ambito del progetto dal titolo "Formare le operatrici/gli operatori sociali per il contrasto alla violenza di genere – terza edizione" per una durata complessiva di n. 3 mesi per le esigenze del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo sociologico;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 03/02/2022;
  - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
  - che con D.D.G. n. rep. 692/2022, prot. 0009942/22 del 04/02/2022 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
  - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 25/02/2022, come da prot. n. 0018262/22 del 02/03/2022;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

## **DECRETA**

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**Art. 1** - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Re Elisa	70/100
Colangione Donatella	35/100 (non idonea)
Murgia Giulia	35/100 (non idonea)
Maffoni Eleonora	30/100 (non idonea)
Calia Anna	25/100 (non idonea)

**Art. 2** - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

### **COGNOME E NOME**

Re Elisa

**Art. 3** - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 3 mesi, decorrenti dalla data del 15/03/2022 e con data termine il 14/06/2022.

**Art. 4** - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Cristiano Nicoletti

(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Maria Bramanti

Responsabile del procedimento: Alessandro Cava

Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Federica Ficara

# Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



**TIPO CONTRASSEGNO** QR Code

**IMPRONTA DOC** E0E2049FBF61C4D8714C903D167815D02214BB1F3D1E5551EEBE03EE8AB0ACB0

## Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: CRISTIANO NICOLETTI

## Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0019193/22  
Data Protocollo 04/03/2022  
AOO AMM. CENTRALE  
UOR AREA PERSONALE  
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO  
Repertorio Progressivo 1559/2022

## Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

**URL** <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

**IDENTIFICATIVO** IHIO-82109

**PASSWORD** w7eto

**DATA SCADENZA** 04-03-2023