

**IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 1518/2021, prot. 0031928/21 del 05/03/2021, Cod. 21CE068, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico individuale di collaborazione nell'ambito del progetto dal titolo "Realizzazione, somministrazione e valutazione dei risultati di un test sul comportamento e l'alfabetizzazione assicurativa" per le esigenze del Dipartimento di Economia, Metodi Quantitativi e Strategie di Impresa di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo sociologico;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 08/03/2021;
  - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
  - che con D.D.G. n. rep. 1693/2021, prot. 0034376/21 del 10/03/2021 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
  - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 09/04/2021, come da protocollo 0059462/21 del 06/05/2021;
- Preso atto che, a causa di un ritardo di natura amministrativa, non è stato possibile rispettare la data di inizio dell'attività indicata nel bando e che tale slittamento non comporta alcuna conseguenza al corretto svolgimento dell'attività;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

**DECRETA**

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**Art. 1** - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

**COGNOME E NOME**

Mazzullo Alessio

**PUNTEGGIO**

80/100

**Art. 2** - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

**COGNOME E NOME**

Mazzullo Alessio

**Art. 3** - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto decorrente dalla data del 14/05/2021 e con data termine il 11/07/2021.

**Art. 4** - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Cristiano Nicoletti

(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Maria Bramanti

Responsabile del procedimento: Alessandro Cava

Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Viviana Misani



**TIPO CONTRASSEGNO** QR Code

**IMPRONTA DOC** 357B97AD661B8DA0F33FBA4B8C09C3C002267A2F1FEF118EC5595AD26E8D5614

**Firme digitali presenti nel documento originale**

Firma in formato pdf: Cristiano Nicoletti

**Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico**

Protocollo 0060608/21  
Data Protocollo 10/05/2021  
AOO AMM. CENTRALE  
UOR AREA PERSONALE  
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO  
Repertorio Progressivo 3718/2021

**Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico**

**URL** <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

**IDENTIFICATIVO** JXBCN-43306

**PASSWORD** r3per

**DATA SCADENZA** 10-05-2022