

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 7507/2020, prot. 0091819/20 del 23/11/2020, Cod. 20CE270, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Studio sulla tematica della "diversity&inclusion" e sulla realizzazione di un indicatore per la relativa misurazione" per una durata complessiva di n. 2 mesi per le esigenze del Dipartimento di Scienze Economico-Aziendali e Diritto per l'Economia di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche nel campo dell'analisi ed elaborazione dati;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 24/11/2020;
 - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
 - che con D.D.G. n. rep. 7672/2020, prot. 0093892/20 del 26/11/2020 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
 - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 21/12/2020, come da prot. n. 0108314/20 del 30/12/2020;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
Lanzoni Paola	98/100

Art. 2 - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

COGNOME E NOME
Lanzoni Paola

Art. 3 - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 2 mesi, decorrenti dalla data del 01/02/2021 e con data termine il 31/03/2021.

Art. 4 - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

IL DIRETTORE GENERALE

Cristiano Nicoletti
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Elena La Torre
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava
Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi - Federica Ficara



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 75602C5C07BF8D2C23547AB6D758A89959BAF8C6E4B1FADB6495E6A2B60569A1

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: Nicoletti Cristiano

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0002990/21
Data Protocollo 11/01/2021
AOO AMM. CENTRALE
UOR AREA PERSONALE
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO
Repertorio Progressivo 125/2021

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO 4R7IO-29549

PASSWORD 4VrOq

DATA SCADENZA 11-01-2022