

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

Visto il D.P.R. 10.1.1957, n. 3;
Visto il D.P.R. 3.5.1957, n. 686;
Vista la Legge 9.5.1989, n. 168;
Vista la Legge 07.08.1990 n.241 e successive modifiche ed integrazioni;
Visto il D.lgs. 3.2.1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto il D.lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
Visto il vigente CCNL del Comparto Università;
Visto il regolamento per l'istituzione del Tecnologo a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24bis della legge n. 240 del 30.12.2010, vigente presso l'Università degli Studi di Milano-Bicocca;
Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
-che con decreto n. 553/2022 del 31.01.2022, affisso all'Albo Ufficiale di Ateneo in data 09.02.2022, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di Tecnologo di I livello, ai sensi dell'art. 24 bis della L. 240/2010, di categoria EP, posizione economica EP2, settore concorsuale 02/B2 – FISICA TEORICA DELLA MATERIA, Settore scientifico-disciplinare FIS/03, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale al 66% della durata di 36 mesi presso il Dipartimento di Scienza dei Materiali nell'ambito del progetto di ricerca "Modeling e strategie di riduzione di difetti estesi in semiconduttori cresciuti epitassialmente" (codice 22PTA009);
-che con decreto n. 1940/2022 del 14.03.2022 è stata costituita la commissione giudicatrice;
-che è stato accertato l'adempimento di cui all'art.5 della Legge 23.11.2012, n.215;
-che è stato verificato il verbale della suddetta selezione, protocollo n. 0030162/22 del 07.04.2022;
Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

D E C R E T A

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

ART. 1 - Sono approvati gli atti e la seguente graduatoria di merito della selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di Tecnologo di I livello, ai sensi dell'art. 24 bis della L. 240/2010, di categoria EP, posizione economica EP2, settore concorsuale 02/B2 – FISICA TEORICA DELLA MATERIA, Settore scientifico-disciplinare FIS/03, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale al 66% della durata di 36 mesi presso il Dipartimento di Scienza dei Materiali nell'ambito del progetto di ricerca "Modeling e strategie di riduzione di difetti estesi in semiconduttori cresciuti epitassialmente" (codice 22PTA009):

COGNOME NOME	PUNTI
Marzegalli Anna	95/100

ART. 2 - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarata vincitrice della selezione di cui all'art. 1:

COGNOME NOME	PUNTI
Marzegalli Anna	95/100

ART. 3 - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

IL DIRETTORE GENERALE
Cristiano Nicoletti
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del Personale – Dirigente Maria Bramanti

Responsabile del procedimento: Alessandro Cava

Pratica trattata da: Settore Reclutamento – Ufficio Concorsi – Davide Beretta

Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 8E927D325CAFE5C54F1FB4FB6739B4A9DD74E57F4525288CA76A758BCBE66E0D

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: CRISTIANO NICOLETTI

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0031521/22
Data Protocollo 12/04/2022
AOO AMM. CENTRALE
UOR AREA PERSONALE
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO
Repertorio Progressivo 3156/2022

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO NZY8I-88200

PASSWORD HPSgY

DATA SCADENZA 12-04-2023