

IL DIRETTORE GENERALE
Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;

Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;

Visto il D.R. n. rep. 8660/2021, prot. 0131809/21 del 25/10/2021, Cod. 21CE287, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Algoritmi di analisi dei dati provenienti da fonti non strutturate per i manager del terziario. Modellazione e rappresentazione con andamento pre/post Covid" per una durata complessiva di n. 3 mesi per le esigenze del Crisp (Centro di Ricerca Interuniversitario per i Servizi di Pubblica Utilità) di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo informatico;

Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:

- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 25/10/2021;
- che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
- che con D.D.G. n. rep. 8726/2021, prot. 0132699/21 del 27/10/2021 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
- che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 08/11/2021, come da prot. n. 0136871/21 del 09/11/2021;

Attesto che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
Giabelli Anna	100/100

Art. 2 - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

COGNOME E NOME
Giabelli Anna

Art. 3 - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 3 mesi, decorrenti dalla data del 15/11/2021 e con data termine il 14/02/2022.

Art. 4 - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

IL DIRETTORE GENERALE

Cristiano Nicoletti
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Maria Bramanti
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava
Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Federica Ficara



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC EF141A81A0F320BC9EAB40E22A505A6FF556AF713F08A1100B32DD5F85E6C260

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: Giuseppe Sinicropi

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0137759/21
Data Protocollo 11/11/2021
AOO AMM. CENTRALE
UOR AREA PERSONALE
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO
Repertorio Progressivo 9094/2021

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO 3DWEQ-65068

PASSWORD nBUOs

DATA SCADENZA 11-11-2022