

IL DIRETTORE GENERALE
Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 9837/2021, prot. 0148232/21 del 09/12/2021, Cod. 21CE322, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Essere giovani oggi - Analisi dei corsi di vita" per una durata complessiva di n. 1 mese per le esigenze del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di due esperti con competenze specifiche in campo sociologico;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 03/12/2021;
 - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
 - che con D.D.G. n. rep. 9951/2021, prot. 0149907/21 del 14/12/2021 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
 - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 10/01/2022, come da protocollo 0001843/22 del 11/01/2022;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento degli incarichi di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
Smania Federico	65/100
Rossi Giuseppina	40/100 (non idonea)
Celeste Federica	10/100 (non idonea)
Calia Anna	5/100 (non idonea)

Art. 2 - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

COGNOME E NOME

Smania Federico

Art. 3 - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 1 mese, decorrente dalla data del 01/02/2022 e con data termine il 28/02/2022.

Art. 4 - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

IL DIRETTORE GENERALE

Cristiano Nicoletti
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Maria Bramanti
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava
Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Viviana Misani

Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 547A97E64703E1C3C8D88A7257B950554DCA1C39F2E1BDB251A21EC18FAD63C7

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: CRISTIANO NICOLETTI

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0002771/22
Data Protocollo 13/01/2022
AOO AMM. CENTRALE
UOR AREA PERSONALE
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO
Repertorio Progressivo 201/2022

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO NXHK6-74192

PASSWORD XpNAi

DATA SCADENZA 13-01-2023