

PROCEDURA DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETTERA B) DELLA LEGGE 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 12/B2 - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE IUS/07 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA (SCHOOL OF LAW), INDETTA CON D.R. Rep. N. 4281/2021, Prot. 65033/21 DEL 21.05.2021 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE N. 40 DEL 21.5.2021

Cod. 2021-RTDB-086

RELAZIONE FINALE

La Commissione giudicatrice della procedura di selezione ad 1 posto di ricercatore con contratto a tempo determinato – ai sensi dell'art. 24 – comma 3 – lett. b) L. 240/2010 – della durata di 3 anni – per il settore concorsuale 12/B2 (SSD IUS/07) presso il Dipartimento di Giurisprudenza (School of Law) di questo Ateneo, nominata con D.R. n. rep. n. 6058/2021, prot. n. 85609/21 del 16.7.2021, è composta da:

Prof. Scarpelli Franco, Ordinario presso il Dipartimento di di Giurisprudenza (School of Law), SC 12/B2, SSD IUS/07 dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca

Prof. Novella Marco, Ordinario presso il Dipartimento di Giurisprudenza, SC 12/B2, SSD IUS/07 dell'Università degli Studi di Genova

Prof. Izzi Daniela, Associata presso il Dipartimento di Giurisprudenza, SC 12/B2, SSD IUS/07 dell'Università degli Studi di Torino

si riunisce il giorno 7 settembre 2021 alle ore 15,35 in modalità telematica in videoconferenza per la stesura della relazione finale.

La Commissione, sempre presente al completo, si è riunita nei giorni 26 luglio 2021 alle ore 16,00 in modalità telematica in videoconferenza attraverso la piattaforma Cisco WebEx, come previsto dal vigente Regolamento d'Ateneo per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 ed anche in considerazione dell'attuale stato di emergenza epidemiologica derivante da COVID-19 e delle misure previste nei provvedimenti emessi dalle autorità nazionali e regionali.

Nella riunione di apertura la Commissione ha provveduto ad eleggere Presidente e Segretario attribuendo tali funzioni rispettivamente al Prof. Franco Scarpelli e alla Prof.ssa Daniela Izzi e ad individuare il termine di conclusione del procedimento per il giorno 16 ottobre 2021.

La Commissione ha predeterminato la scheda analitica dei criteri e relativi punteggi da attribuire a seguito della discussione (Allegato 1); il primo verbale, con relativi allegati, è stato consegnato al Responsabile del procedimento, affinché provvedesse ad assicurarne la pubblicizzazione mediante affissione all'Albo Ufficiale dell'Ateneo.

Nella seconda riunione che si è tenuta in modalità telematica il 7 settembre 2021 alle ore 12 la Commissione ha preso visione della documentazione concorsuale fornita dall'Amministrazione.

Ciascun commissario ha dichiarato la non sussistenza di situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c e dell'art. 5, comma 2 del D.Lgs. 1172/1948, con i candidati e gli altri membri della Commissione.

Dopo aver verificato le pubblicazioni presentate, per via telematica, in allegato alla domanda di partecipazione alla procedura, la Commissione ha preso in esame le pubblicazioni redatte in



collaborazione con i membri della Commissione e/o altri coautori, al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato, provvedendo quindi alla valutazione preliminare, con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato (Allegato 2).

Nel giorno 7 settembre 2021 alle ore 14,30 in modalità telematica in videoconferenza attraverso la piattaforma Cisco WebEx ((<https://unimib.webex.com/meet/franco.scarpelli>)) si è svolta la discussione dei titoli e della produzione scientifica e l'accertamento della conoscenza della lingua straniera.

La pubblicità della seduta è stata garantita tramite la pubblicazione sul sito web d'Ateneo della possibilità per gli eventuali interessati di assistere alla videoconferenza.

La Commissione ha proceduto all'appello dei candidati ammessi e regolarmente convocati in seduta pubblica, rilevando che alla discussione era presente l'unica candidata, della quale è stata accertata l'identità personale attraverso la visualizzazione di un documento di identità in corso di validità:

1) Giaconi Marta.

Al termine della discussione, la Commissione ha proceduto, dopo adeguata valutazione, all'attribuzione di un punteggio a ciascun titolo e a ciascuna delle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua straniera in base ai criteri stabiliti nella seduta preliminare del 26 luglio 2021. Tali punteggi e valutazioni vengono allegati al presente verbale e ne costituiscono parte integrante (Allegato 3).

Sulla base dei punteggi totali conseguiti, la Commissione ha individuato nella Dott.ssa Marta Giaconi la candidata comparativamente più meritevole nella procedura di selezione per il reclutamento di n.1 Ricercatore a tempo determinato per il Settore concorsuale – ai sensi dell'art. 24 – comma 3 – lett. b) L. 240/2010 – della durata di 3 anni – per il settore concorsuale 12/B2 (SSD IUS/07) presso il Dipartimento di Giurisprudenza (School of Law) di questo Ateneo, indetta con D.R. n. 4281/2021 Prot. 65033/21 del 21.5.2021, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale n. 40 del 21.5.2021 con la seguente motivazione: la candidata presenta un complesso di titoli e pubblicazioni che testimoniano il raggiungimento di una completa maturità scientifica e didattica rispetto al ruolo oggetto della procedura comparativa; la discussione dei titoli e delle pubblicazioni hanno consentito di confermare il giudizio dato e di rilevare capacità di dialogo e valutazione critica delle varie tematiche proposte dalla Commissione

La Commissione dichiara conclusi i lavori e raccoglie tutti gli atti della procedura e procede a trasmettere i verbali delle singole riunioni e della relazione finale e tutti gli allegati al Responsabile del procedimento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, anche in formato elettronico all'indirizzo valutazionicomparative@unimib.it.

La relazione finale e tutti i giudizi espressi dalla commissione saranno resi pubblici nel sito dell'Università degli Studi Milano-Bicocca al seguente indirizzo:
<https://www.unimib.it/concorsi/ricercatori>.

La Commissione termina i lavori alle ore 15,50

Letto, approvato e sottoscritto.



Milano, Genova, Torino, 7.9.2021

PER LA COMMISSIONE:

Prof. Franco Scarpelli (Presidente)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Franco Scarpelli', with a stylized flourish at the end.

Allegati:

- Scheda dei criteri e dei punteggi
- Giudizi analitici di valutazione preliminare sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica dei candidati
- Punteggi dei titoli e delle pubblicazioni presentati dai candidati
- N. 2 Dichiarazioni di concordanza al verbale ed alla relazione finale sottoscritte dai Componenti della Commissione Giudicatrice

PROCEDURA DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETTERA B) DELLA LEGGE 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 12/B2 - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE IUS/07 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA (SCHOOL OF LAW), INDETTA CON D.R. Rep. N. 4281/2021, Prot. 65033/21 DEL 21.05.2021 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE N. 40 DEL 21.5.2021

Cod. 2021-RTDB-086

ALLEGATO 1 alla RELAZIONE FINALE

**SCHEDA DEI CRITERI E RELATIVI PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE
(Max. 60 punti in totale)**

TITOLI (max 20 Punti)	
a) Dottorato di ricerca di ricerca o equipollenti	0-3 punti
b) Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero	0-3 punti
c) Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	0-4 punti
d) Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	0-3 punti
e) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	0-4 punti
f) Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	0-3 punti

PUBBLICAZIONI (max 40 punti)

Numero pubblicazioni previste dal Bando: 12 (max 3 punti per pubblicazione)				
Criterio A) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza	Criterio B) congruenza di ciascuna pubblicazione con S.C ed SSD	Criterio C) rilevanza scientifica della collocazione editoriale diffusione all'interno della comunità scientifica;	Criterio D) determinazione analitica, dell'apporto individuale del candidato	Punteggio totale per singola Pubblicazione
Max 3	Max 0.5	Max 1	Max 0.5	Max 3

Valutazione consistenza complessiva della produzione scientifica: (max 4 punti)

Intensità e continuità temporale	Max 4
---	-------



PROCEDURA DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETTERA B) DELLA LEGGE 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 12/B2 - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE IUS/07 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA (SCHOOL OF LAW), INDETTA CON D.R. Rep. N. 4281/2021, Prot. 65033/21 DEL 21.5.2021 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE N. 40 DEL 21.5.2021

Cod. 2021-RTDB-086

ALLEGATO 2 alla RELAZIONE FINALE
(Valutazione preliminare sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica)

1) Candidata Dott.ssa Giaconi Marta

Giudizio analitico sui titoli e sul curriculum e sulla produzione scientifica:

La candidata ha conseguito presso l'Università degli Studi di Milano-Bicocca il titolo di dottore di ricerca in Scienze giuridiche, curriculum di diritto del lavoro, congruente col settore disciplinare al quale è mirata la procedura di selezione.

La candidata ha svolto significativa attività didattica, di docenza in corsi istituzionali accademici, concentrata soprattutto nell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, così come in Master e attività formative presso altre istituzioni accademiche ed extra-accademiche.

La candidata ha svolto altresì significativa attività di ricerca, risultando titolare di un assegno di ricerca di quattro anni (2015-2019) presso l'Università di Milano-Bicocca, successivamente al quale si è aggiudicata un posto da ricercatrice a tempo determinato (rtDA) nel medesimo settore giuridico (IUS 07), sempre presso l'Università di Milano-Bicocca (2019-in corso).

La candidata ha partecipato a gruppi di ricerca in ambito nazionale (un progetto PRIN) ed estero (Università di Malaga), ha presentato un paper nel corso del XXII World Congress of the International society for Labour and social security law (ISLSSL) poi pubblicato, insieme ai coautori, su una rivista internazionale di fascia A (Global Jurist, 2021), e ha svolto un periodo come visiting-student presso l'Università di Lyon 2 -Lumière (2012).

Successivamente al conseguimento del diploma di laurea in Giurisprudenza nell'Università di Torino la candidata ha ottenuto il premio al merito per lo studio "Optime" 2009 (Unione Industriale di Torino, Università di Torino, Politecnico di Torino).

Risulta avere svolto numerose relazioni o interventi (9) presso università o altri enti nazionali e all'estero nonché nell'ambito di convegni organizzati da riviste (Lavoro e Diritto) ed associazioni professionali (tra cui AGI).

La produzione scientifica sottoposta alla valutazione della Commissione esaminatrice si compone di 8 saggi o contributi in volumi, 3 commenti a sentenza ed 1 monografia relativi all'arco temporale 2009-2021.

La monografia del 2018, intitolata "L'impiego strategico degli appalti pubblici alla luce del d.lgs. 50/2016", ricostruisce il contesto normativo e giurisprudenziale, europeo e nazionale, in materia di appalti pubblici con l'obiettivo di valorizzare e sostenere la necessità di un impiego strategico di tali contratti, intendendo per tale un impiego finalizzato al perseguimento di politiche sociali e non solo di risultati economici. Il volume ricostruisce il quadro giuridico del tema (ad alto contenuto tecnico e specialistico) sia per la disciplina europea sia per quella nazionale, inclusi gli atti di soft law e l'analisi della giurisprudenza (in buona parte amministrativistica), e con ricchi riferimenti dottrinali. Una specifica attenzione è dedicata



anche al ruolo svolto nell'ambito degli appalti dalla contrattazione collettiva e dalle clausole di stabilità occupazionale in essa contenute, nonché alle politiche territoriali degli enti locali, anche con riguardo agli appalti c.d. riservati e ai possibili incroci tra questa disciplina e il terzo settore. Il lavoro si presenta complesso e rigoroso, operando con padronanza sui diversi piani di analisi, principalmente giuridico ma anche delle teorie economiche, con un'originale connessione tra la disciplina lavoristica degli appalti pubblici e le teorie della regolazione del mercato.

Quanto ai saggi e alle note, di cui 8 in riviste di fascia A, il più rilevante e consistente è pubblicato sul Giornale di Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali (prestigiosa rivista del settore, di fascia A) e affronta il complicato tema del partenariato pubblico privato., in particolare nelle forme delle società partecipate (Il lavoro nella Pubblica Amministrazione partecipata da privati), misurandosi con le categorie del diritto amministrativo e affrontandone le implicazioni di diritto del lavoro e sociali. Gli altri saggi si occupano di tematiche eterogenee che vanno dal trattamento economico nel settore di vigilanza e dei servizi fiduciari, alle tecniche di responsabilità solidale nell'ambito degli appalti, al costo della giustizia nel processo del lavoro, al contrasto del lavoro irregolare in Europa, alla tutela della privacy dei pubblici dipendenti. Il saggio sulle spese del processo, per la parte attribuibile alla candidata, si espande all'analisi del più ampio argomento dell'accesso alla giustizia, rivelando capacità di governo del discorso giuridico anche al di fuori del terreno strettamente lavoristico. Da segnalare anche il saggio, pubblicato su Lavoro e Diritto (altra prestigiosa rivista del settore, di fascia A), in materia di lavoro sommerso alla luce delle politiche europee, che offre un quadro completo della produzione documentale delle istituzioni europee in materia di contrasto al lavoro irregolare, sia di soft law sia di hard law, nonché il più recente saggio in materia di accertamenti sanitari pubblicato su Labor (ulteriore rivista di fascia A), recante una riflessione sulla portata dell'art. 5 Stat.lav. nel pieno dell'emergenza sanitaria.

La complessiva produzione della candidata si segnala dunque per la varietà dei temi affrontati, per la padronanza del metodo di ricerca giuridica (anche su tematiche ad elevato livello tecnico e specialistico, ed anche in chiave interdisciplinare), così come per la capacità di sviluppare profili personali e originali di analisi critica, che mostrano un già significativo livello di maturazione delle doti di studiosa.



PROCEDURA DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETTERA B) DELLA LEGGE 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 12/B2 - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE IUS/07 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA (SCHOOL OF LAW), INDETTA CON D.R. Rep. N. 4281/2021, Prot. 65033/21 DEL 21.5.2021 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE N. 40 DEL 21.5.2021

Cod. 2021-RTDB-086

ALLEGATO 3 alla RELAZIONE FINALE
(Punteggio dei titoli e delle pubblicazioni)

1) Candidata Dott.ssa Giaconi Marta

TITOLI (max 20 punti)	MAX.
a) Dottorato di ricerca di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero	3
b) Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero	2
c) Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	3
d) Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	1
e) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	3
f) Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;	0
TOTALE	12

PUBBLICAZIONI (max 40 punti)					
Pubblicazioni	Criterio A) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza	Criterio B) congruenza di ciascuna pubblicazione con S.C e SSD	Criterio C) rilevanza scientifica della collocazione editoriale diffusione all'interno della comunità scientifica;	Criterio D) determinazione analitica, dell'apporto individuale del candidato	Punteggio totale per singola Pubblicazione
1	3	0,5	1	0,5	3
2	3	0,5	0,5	0,5	3
3	1,5	0,5	1	0,5	3
4	2,5	0,5	1	0,5	3
5	1,5	0,5	0,5	0,5	3
6	2	0,5	0,5	0,5	3
7	1,5	0,5	1	0,5	3
8	1,5	0,5	1	0,5	3
9	1,5	0,5	1	0,5	3
10	1	0,5	0,5	0,5	2,5
11	1,5	0,5	1	0,5	3
12	1	0,5	0,5	0,5	2,5

TOTALE					35
---------------	--	--	--	--	-----------

Valutazione consistenza complessiva della produzione scientifica					
Intensità e continuità temporale					3

TOTALE

38

Valutazione conoscenza lingua straniera: molto buono

Punteggio totale: 50

Nota: i numeri delle pubblicazioni indicati nella tabella sopra formulata sono quelli del seguente elenco, corrispondente all'ordine di caricamento delle stesse pubblicazioni in sede di domanda per via telematica:

1. *Giaconi, M. (2017). Il lavoro nella Pubblica Amministrazione partecipata da privati. GIORNALE DI DIRITTO DEL LAVORO E DI RELAZIONI INDUSTRIALI, ISSN: 1720-4321*
2. *Giaconi, Marta (2018). L'impiego strategico degli appalti pubblici alla luce del D.lgs. 50/2016. Le finalità sociali. Aracne Editrice, ISBN: 978-88-255-2059-0*
3. *Giaconi, M. (2021). Gli accertamenti sanitari sui lavoratori. Segnali di vita dall'art. 5 st. lav.. LABOR, p. 171-191, ISSN: 2533-0721*
4. *Giaconi, M. (2016). Le politiche europee di contrasto al lavoro sommerso. Tra (molto) soft law e (poco) hard law. LAVORO E DIRITTO, vol. 30, p. 439-459, ISSN: 1120-947X, doi: 10.1441/83900*
5. *Scarpelli, F, Giaconi M (2018). La sentenza della Corte Costituzionale n° 77 del 19 aprile 2018. Il costo del processo del lavoro e la compensazione delle spese. LAVORO, DIRITTI, EUROPA, ISSN: 2611-3783*
6. *GIACONI, MARTA (2016). La gestione dei servizi pubblici locali: esigenze di mercato e tutela delle istanze sociali. In: (a cura di): Liguori F;Acocella C, Liberalizzazioni, istituzioni, dinamiche economiche e lavoro nel diritto nazionale ed europeo. Editoriale scientifica, Napoli, ISBN: 978-88-6342-815-5*
7. *Giaconi, M (2020). Il trattamento retributivo nel CCNL Vigilanza privata e servizi fiduciari lede l'art. 36 Cost. Un'interessante pronuncia del Tribunale di Torino. LABOR, ISSN: 2531-4688*
8. *Giaconi M (2009). Il diritto alla riservatezza del dipendente pubblico. IL LAVORO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, ISSN: 1591-7681*
9. *Giaconi, M. (2019). Il passaggio del personale nell'avvicendamento tra appaltatori: regolamento dei confini tra clausola sociale e trasferimento d'azienda. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, p. 462-474, ISSN: 0392-7229*
10. *Giaconi, M. (2020). Art. 29 D.lgs. 276/2003. In: (a cura di): Del Punta R. Scarpelli F., Codice commentato del lavoro. Wolters Kluwer, ISBN: 9788821770227*
11. *Giaconi M (2010). Qualificazione giuridica ex Ipab e conseguenze di lavoro. IL LAVORO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, ISSN: 1591-7681*
12. *Giaconi, M. (2020). Art. 1676 c.c.. In: (a cura di): Del Punta R. Scarpelli F., Codice commentato del lavoro. wolter kluwer, ISBN: 9788821770227*





TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 2681F8848AC750685FA01E1E0A9864024851970A83AAB21521DB204DB1D538AC

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0106839/21
Data Protocollo 09/09/2021
AOO AMM. CENTRALE
UOR AREA PERSONALE

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO IRDUF-57019

PASSWORD SIRUD

DATA SCADENZA 14-09-2022