

## IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 9220/2021, prot. 0138709/21 del 15/11/2021, Cod. 21PF052, con il quale è stata indetta una procedura di selezione, per titoli, per il conferimento di n. 1 incarico per attività di supporto al coordinamento per le esigenze del Master universitario di I livello "Management per lo sviluppo del capitale umano - Innovative mindset for leading people" - A.A. 2021/2022, di cui è Responsabile il Prof. Dario Cavenago;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 16/11/2021;
  - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
  - che con D.D.G. n. rep. 9329/2021, prot. 0139783/21 del 17/11/2021, è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
  - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 01/12/2021, come da prot. n. 0148611/21 del 09/12/2021;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

## DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**Art. 1** - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

<b>MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO</b> <b>"MANAGEMENT PER LO SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO - INNOVATIVE MINDSET FOR LEADING PEOPLE" - COD.</b> <b>961-21</b>				
Cod. Attività	Attività	Numero Incarichi	Costo Lordo Aziendale	Graduatoria
21PF052-01	SUPPORTO AL COORDINAMENTO	1	€ 12.500,00	Villa Ginevra: 80/100 Vincenti Enrica: 65/100 Colangione Donatella: 40/100 (non idonea) Calia Anna: 20/100 (non idonea)

**Art. 2** - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

**MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO**  
**“MANAGEMENT PER LO SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO - INNOVATIVE MINDSET FOR LEADING PEOPLE” - COD.**  
**961-21**

Cod. Attività	Attività	Numero Incarichi	Costo Lordo Aziendale	Vincitore
21PF052-01	SUPPORTO AL COORDINAMENTO	1	€ 12.500,00	Villa Ginevra

**Art. 3** - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo decorrente dalla data del **01/01/2022** e con data termine il **30/04/2022**.

**Art. 4** - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Cristiano Nicoletti

(Firmato digitalmente ex art. 24, D.Lgs. n. 82/2005)

UOR: Area del personale – Dirigente Maria Bramanti  
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava  
Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Federica Ficara



**TIPO CONTRASSEGNO** QR Code

**IMPRONTA DOC** 5CFE11EC6B722AC564A82A0B2F1EAAC82EB8D0F91E8DDA16D46F1F24B0DAE241

**Firme digitali presenti nel documento originale**

Firma in formato pdf: Cristiano Nicoletti

**Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico**

Protocollo 0149521/21  
Data Protocollo 13/12/2021  
AOO AMM. CENTRALE  
UOR AREA PERSONALE  
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO  
Repertorio Progressivo 9902/2021

**Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico**

**URL** <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

**IDENTIFICATIVO** P7LGH-71253

**PASSWORD** DPTed

**DATA SCADENZA** 13-12-2022