

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 2051/2022, prot. 0023168/22 del 17/03/2022, Cod. 22PF018, con il quale è stata indetta una procedura di selezione, per titoli, per il conferimento di n. 1 incarico per attività di supporto al coordinamento per le esigenze del Master universitario di I livello "Management per lo sviluppo del capitale umano - Innovative mindset for leading people" - A.A. 2021/2022, di cui è Responsabile il Prof. Dario Cavenago;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 18/03/2022;
 - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
 - che con D.D.G. n. rep. 2138/2022, prot. 0024021/22 del 21/03/2022, è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
 - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 30/03/2022, come da prot. n. 0030646/22 del 08/04/2022;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO "MANAGEMENT PER LO SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO - INNOVATIVE MINDSET FOR LEADING PEOPLE" - COD. 961-21				
Cod. Attività	Attività	Numero Incarichi	Costo Lordo Aziendale	Graduatoria
22PF018-01	SUPPORTO AL COORDINAMENTO	1	€ 2.500,00	Villa Ginevra: 80/100 Calia Anna: 30/100 (non idonea)

Art. 2 - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO "MANAGEMENT PER LO SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO - INNOVATIVE MINDSET FOR LEADING PEOPLE" - COD. 961-21				
Cod. Attività	Attività	Numero Incarichi	Costo Lordo Aziendale	Vincitore
22PF018-01	SUPPORTO AL COORDINAMENTO	1	€ 2.500,00	Villa Ginevra

Art. 3 - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo decorrente dalla data del **01/05/2022** e con data termine il **30/06/2022**.

Art. 4 - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

IL DIRETTORE GENERALE

Cristiano Nicoletti

(Firmato digitalmente ex art. 24, D.Lgs. n. 82/2005)

UOR: Area del personale – Dirigente Maria Bramanti

Responsabile del procedimento: Alessandro Cava

Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Federica Ficara

Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC F6D03B42436D7664C6A7C35A6854FFF84D681EAA9549C56C9E4DC305CC9F1904

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: CRISTIANO NICOLETTI

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0032239/22
Data Protocollo 14/04/2022
AOO AMM. CENTRALE
UOR AREA PERSONALE
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO
Repertorio Progressivo 3218/2022

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO SVD30-88565

PASSWORD 41tLY

DATA SCADENZA 14-04-2023