

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale**

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 5167/2021, prot. 0075230/21 del 21/06/2021, Cod. 21CE169, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Censimento e Analisi delle strutture sommerse presenti nell'arcipelago maldiviano e adibite ad attività ricreative e di ricerca" per una durata complessiva di n. 2 mesi per le esigenze del MaRHE Center di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche nel campo architettura;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 22/06/2021;
  - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
  - che con D.D.G. n. rep. 5272/2021, prot. 0077004/21 del 24/06/2021 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
  - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 08/07/2021, come da protocollo 0083157/21 del 13/07/2021;
- Preso atto che, a causa di un ritardo di natura amministrativa, non è stato possibile rispettare la decorrenza della data di inizio dell'attività come indicato nel bando e che tale slittamento non comporta alcuna conseguenza al corretto svolgimento dell'attività;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

**DECRETA**

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**Art. 1** - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

**COGNOME E NOME**

Arrigoni Francesco

**PUNTEGGIO**

93/100

**Art. 2** - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

**COGNOME E NOME**

Arrigoni Francesco

**Art. 3** - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 2 mesi, decorrenti dalla data del 20/07/2021 e con data termine il 19/09/2021.

**Art. 4** - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Cristiano Nicoletti  
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Maria Bramanti  
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava  
Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Viviana Misani



**TIPO CONTRASSEGNO** QR Code

**IMPRONTA DOC** A98575345AEB79E72D0A705BF10814CDB4B25596FAE74D07A652F5B86D5E9FD7

**Firme digitali presenti nel documento originale**

Firma in formato pdf: Cristiano Nicoletti

**Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico**

Protocollo 0084958/21  
Data Protocollo 15/07/2021  
AOO AMM. CENTRALE  
UOR AREA PERSONALE  
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO  
Repertorio Progressivo 6003/2021

**Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico**

**URL** <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

**IDENTIFICATIVO** WNV15-51602

**PASSWORD** s5JPj

**DATA SCADENZA** 15-07-2022