

IL DIRETTORE GENERALE
Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;

Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;

Visto il D.R. n. rep. 1181/2020, prot. 0012279/20 del 18/02/2020, Cod. 20CE054, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Metodi di statistical learning per la predictive maintenance in processi di plasma etching" per una durata complessiva di n. 3 mesi per le esigenze del Dipartimento di Economia, Metodi Quantitativi e Strategie di Impresa di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche nel campo della statistica;

Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:

- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 19/02/2020;
- che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
- che con D.D.G. n. rep. 1301/2020, prot. 0013949/20 del 24/02/2020 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
- che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 11/03/2020;

Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
Casamassima Dario	73/100

Art. 2 - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

COGNOME E NOME
Casamassima Dario

Art. 3 - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 3 mesi, decorrenti dalla data del 01/04/2020 e con data termine il 30/06/2020.

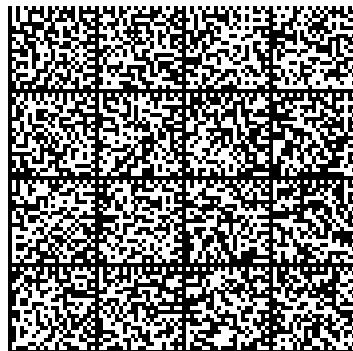
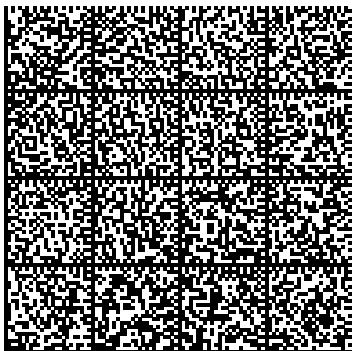
Art. 4 - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

IL DIRETTORE GENERALE

Loredana Luzzi
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Elena La Torre
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava
Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Federica Ficara

Università di Milano - Bicocca - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC F93D9E354AA0AFDB22AE4CE35DA4D1C7E07034C077EA57C04FCD03F0FCCABCAA

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato p7m: Luzzi Loredana Monica Elisabetta

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0018800/20
Data Protocollo 16/03/2020
AOO AMM. CENTRALE
UOR AREA PERSONALE
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO
Titolo 1843/2020

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO 1LX2K-8874

PASSWORD VX9Wk

DATA SCADENZA 16-03-2021