

**IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 1268/2020, prot. 0013461/20 del 21/02/2020, Cod. 20CE058, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "La violenza sulle donne: teoria e prassi della prevenzione e della repressione A.A. 2019/2020", realizzato nell'ambito dell'Accordo di collaborazione per la promozione e la realizzazione di percorsi formativi sperimentali sulle tematiche di prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne ai sensi della d.g.r. n. 1827 del 02/07/2019, sottoscritto tra Università degli Studi di Milano Bicocca – Dipartimento di Giurisprudenza e Regione Lombardia, per una durata complessiva di n. 2 mesi, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo giuridico;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 25/02/2020;
  - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
  - che con D.D.G. n. rep. 1431/2020, prot. 0014997/20 del 27/02/2020 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
  - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 09/03/2020;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

**DECRETA**

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**Art. 1** - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Cardinale Noemi Maria	81/100
Nicoletti Ernest	45/100 (non idoneo)
Fina Alberta	40/100 (non idonea)
Russo Domenica Katiuscia	33/100 (non idonea)

**Art. 2** - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

**COGNOME E NOME**  
Cardinale Noemi Maria

**Art. 3** - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 2 mesi, decorrenti dalla data del 20/03/2020 e con data termine il 19/05/2020.

**Art. 4** - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Loredana Luzzi  
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Elena La Torre  
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava  
Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Viviana Misani

# Università di Milano - Bicocca - Contrassegno Elettronico



**TIPO CONTRASSEGNO** QR Code

**IMPRONTA DOC** B0D4DF46EBE4BF9152210636403382F326AF07B6C40E1D766A2E730DD3B181AC

## Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato p7m: Luzzi Loredana Monica Elisabetta

## Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0018682/20  
Data Protocollo 16/03/2020  
AOO AMM. CENTRALE  
UOR AREA PERSONALE  
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO  
Titolo 1831/2020

## Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

**URL** <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

**IDENTIFICATIVO** Q5A7K-8860

**PASSWORD** 4lgjE

**DATA SCADENZA** 16-03-2021