

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A N. 1 POSTO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA AMMINISTRATIVA, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA RISERVATO ESCLUSIVAMENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 12.03.1999, N.68 ISCRITTI NEGLI APPOSITI ELENCHI DI CUI ALL'ART. 8 DELLA MEDESIMA LEGGE, BANDITO CON DECRETO REPERTORIO N. 5032/2020 DEL 25.08.2020, PUBBLICATO SULLA G.U. SERIE SPECIALE "CONCORSI ED ESAMI" – 4^A SERIE SPECIALE N. 70 DEL 08.09.2020 (CODICE 20PTA038).

Criteri di valutazione delle prove:

La Commissione, ai fini della valutazione della prova scritta, adotterà i seguenti criteri, considerati complessivamente:

- grado di conoscenza della materia sulla base della completezza dei dati forniti;
- capacità di individuazione del focus dell'argomento;
- chiarezza espositiva e uso di terminologia adeguata e correttezza grammaticale.

Per la prova orale la Commissione stabilisce di adottare gli stessi criteri utilizzati per la prova scritta, considerati complessivamente.

La prova scritta consisterà in un elaborato vertente su uno o più quesiti sulle materie previste dal bando.

La Commissione stabilisce che per lo svolgimento della prova orale verranno predisposti uno o più quesiti sulle argomenti previsti dal bando disposti in buste anonime. Ne verranno predisposte in numero di almeno uno superiore al numero dei candidati ammessi alla prova orale, al fine di consentire a tutti l'estrazione a sorte.

La Commissione stabilisce che, per l'accertamento della lingua inglese verrà proposto un testo da leggere e tradurre. Si darà rilievo alla pronuncia e alla corretta comprensione del testo.

La Commissione stabilisce che per l'accertamento della conoscenza delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse verrà posto ai candidati un quesito.

Criteri di valutazione dei titoli:

La Commissione, in via preliminare, stabilisce i criteri di valutazione dei titoli, purchè attinenti al posto messo a concorso:

TITOLO	PUNTI
<p>a) anzianità di servizio, calcolata alla data di scadenza del bando, fino ad un massimo di 8 punti</p>	<p>a1 anzianità di servizio prestata a tempo indeterminato o determinato presso le Università per un periodo continuativo almeno pari ad un anno: 2 punti per ogni anno. Il punteggio è dimezzato se il servizio è stato prestato nelle categorie inferiori rispetto alla categoria dei posti messi a concorso. Fino ad un massimo di 6 punti;</p> <p>a2 anzianità di servizio prestata sotto forma di co.co.co. presso le Università, per un periodo continuativo almeno pari ad un anno: 1 punto per ogni anno. Fino ad un massimo di 3 punti;</p> <p>a3 anzianità di servizio prestata a tempo indeterminato o determinato o co.co.co. presso altre Pubbliche Amministrazioni, per un periodo continuativo almeno pari ad un anno: 0,5 punti per ogni anno. Fino ad un massimo di 4 punti;</p>
<p>b) incarichi professionali, fino ad un massimo di 3 punti: incarichi di responsabilità o funzione specialistica, formalmente attribuiti, di durata continuativa almeno pari ad un anno.</p>	<p>punti 0,25 per ogni incarico di durata minima di anno e per le frazioni di anno successive superiore ai 6 mesi;</p>

c) altri titoli, fino ad un massimo di 3 punti	c1 Diploma universitario o Laurea Triennale punti 1 c2 Laurea vecchio ordinamento o Laurea Magistrale/Specialistica punti tot. 1,5 c3 Master Universitari di 1° livello punti tot. 1 c4 Master di 2° livello punti tot. 1,5 c5 Titoli scientifici quali pubblicazioni o lavori originali se strettamente pertinenti; punti 0.5 cad. Attività didattiche, partecipazioni a convegni in qualità di relatore o correlatore punti 0,25. cad.
d) precedenti esperienze professionali, fino ad un massimo di 3 punti: precedenti attività lavorative, svolte a qualsiasi titolo di durata continuativa almeno pari ad un anno.	punti 1 per ogni esperienza (almeno pari a un anno) Non vengono ricomprese le esperienze pregresse rientranti nella categoria a) di valutazione anche qualora venga raggiunto il massimale e pertanto non saranno valutate in questa categoria.
e) formazione, fino ad un massimo di 3 punti: attestati di qualificazione e/o specializzazione a seguito di corsi di qualificazione e/o specializzazione organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati e gli attestati di partecipazione a convegni o seminari di studio o corsi di formazione.	e1 attestati di corsi di formazione e/o convegni e/o seminari senza valutazione finale punti 0,25 cad. e2 attestati di qualificazione e/o specializzazione e/o attestati di partecipazione a corsi di formazione con valutazione finale punti 0,5 cad.

La somma dei titoli sopra elencati non potrà superare i 20 punti.

I titoli fatti valere come requisito di accesso non possono rientrare nelle categorie di titoli valutabili.

Tracce prova scritta:

Traccia n. 1:

La classificazione del Personale Tecnico Amministrativo ai sensi del vigente CCNL comparto Università;

Gli obblighi dei dipendenti ai sensi dell'art. 11 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca;

Struttura della retribuzione del Personale Tecnico Amministrativo appartenente al comparto Università.

Traccia n. 2:

Definire il contratto di lavoro a tempo determinato e compararlo al contratto di lavoro a tempo indeterminato;

L'orario di lavoro ai sensi dell'art. 25 del CCNL comparto Università;

La progressione economica orizzontale e la progressione verticale nell'ambito del sistema di classificazione del Personale Tecnico Amministrativo.

Traccia n. 3:

La cessazione del rapporto di lavoro del Personale Tecnico Amministrativo: cause e adempimenti;

La Categoria EP ai sensi del CCNL comparto Università;

Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi ai sensi del Testo Unico del pubblico impiego (art. 53 del D. Lgs. 165/2001).

Il Segretario della Commissione

Davide Beretta

