

PROCEDURA DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETTERA b DELLA LEGGE 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B1 – Economia Aziendale - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P/07 – Economia Aziendale PRESSO IL DIPARTIMENTO DI Scienze Economico-Aziendali e Diritto per l'Economia INDETTA CON D.R. Rep. N. 5912/2021 Prot. n. 83429/21 DEL 13.07.2021 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE N. 55 DEL 13.07.2021

Cod. 2021-RTDB-121/1

RELAZIONE FINALE

La Commissione giudicatrice della procedura di selezione ad 1 posto di ricercatore con contratto a tempo determinato – ai sensi dell'art. 24 – comma 3 – lett. a) L. 240/2010 – della durata di 3 anni – per il settore concorsuale Economia Aziendale settore scientifico-disciplinare SECS-P/07 – Economia Aziendale presso il Dipartimento di Scienze Economico-Aziendali e Diritto per l'Economia di questo Ateneo, nominata con D.R. Rep. n. 8176/2021, Prot. 124379/21 del 08.10.2021 e composta da:

Prof. Elisabetta Marafioti Associato settore concorsuale 13/B1 – Economia Aziendale, SSD SECS-P/07 – Economia Aziendale presso il Dipartimento di Scienze Economico-Aziendali e Diritto per l'Economia dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca

Prof. Matteo PEDRINI, Ordinario – settore concorsuale 13/B1 – Economia Aziendale (SSD SECS-P/07 – Economia Aziendale) presso il Dipartimento di Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale – Facoltà di Economia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore

Prof. Matteo Turri Ordinario settore concorsuale 13/B1 – Economia Aziendale (SSD SECS-P/07 – Economia Aziendale) presso il Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi di Milano

si riunisce il giorno 14/12/2021 alle ore 10.15 in presenza presso l'aula 4096 ubicata al quarto piano dell'edificio U7 per la stesura della relazione finale.

La Commissione, sempre presente al completo, si è riunita nei giorni 22 ottobre 2021, 3 novembre 2021 e 14 dicembre 2021 in modalità telematica in videoconferenza attraverso la piattaforma Cisco WebEx, come previsto dal vigente Regolamento d'Ateneo per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 ed anche in considerazione dell'attuale stato di emergenza epidemiologica derivante da COVID-19 e delle misure previste nei provvedimenti emessi dalle autorità nazionali e regionali.

Nella riunione di apertura la Commissione ha provveduto ad eleggere Presidente e Segretario attribuendo tali funzioni rispettivamente al Prof. Matteo Pedrini e al Prof. Elisabetta Marafioti e ad individuare il termine di conclusione del procedimento per il giorno 8/01/2021

La Commissione ha predeterminato la scheda analitica dei criteri e relativi punteggi da attribuire a seguito della discussione (Allegato 1); il primo verbale, con relativi allegati, è stato consegnato al Responsabile del procedimento, affinché provvedesse ad assicurarne la pubblicizzazione mediante affissione all'Albo Ufficiale dell'Ateneo.



Nella seconda riunione che si è tenuta in modalità telematica il 3 novembre alle ore 17.15 la Commissione ha preso visione della documentazione concorsuale fornita dall'Amministrazione.

Ciascun commissario ha dichiarato la non sussistenza di situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c e dell'art. 5, comma 2 del D.Lgs. 1172/1948, con i candidati e gli altri membri della Commissione.

Dopo aver verificato le pubblicazioni presentate, per via telematica, in allegato alla domanda di partecipazione alla procedura, la Commissione ha preso in esame le pubblicazioni redatte in collaborazione con i membri della Commissione e/o altri coautori, al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato, provvedendo quindi alla valutazione preliminare, con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato (Allegato 2).

Nel giorno 14 dicembre 2021 alle ore 9.10 in modalità telematica in videoconferenza attraverso la piattaforma Cisco WebEx (Codice riunione <https://unimib.webex.com/unimib/j.php?MTID=md8e275c0caf4f35aba91aef5eabfc500>) si è svolta la discussione dei titoli e della produzione scientifica e l'accertamento della conoscenza della lingua straniera (inglese).

La pubblicità della seduta è stata garantita tramite la pubblicazione sul sito web d'Ateneo della possibilità per gli eventuali interessati di assistere alla videoconferenza.

La Commissione ha proceduto all'appello dei candidati ammessi e regolarmente convocati in seduta pubblica, rilevando che alla discussione erano presenti i seguenti candidati, dei quali è accertata l'identità personale attraverso la visualizzazione di un documento di identità in corso di validità:

- 1) CORVO LUIGI
- 2) RANGONE ADALBERTO

Al termine della discussione, la Commissione ha proceduto, dopo adeguata valutazione, all'attribuzione di un punteggio a ciascun titolo e a ciascuna delle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua straniera in base ai criteri stabiliti nella seduta preliminare del 22 ottobre 2021. Tali punteggi e valutazioni vengono allegati al presente verbale e ne costituiscono parte integrante (Allegato 3).

Sulla base dei punteggi totali conseguiti, la Commissione ha individuato nel Dott. LUIGI CORVO il candidato comparativamente più meritevole nella procedura di selezione per il reclutamento di n.1 Ricercatore a tempo determinato per il Settore concorsuale Economia Aziendale presso il Dipartimento di Scienze Economico-Aziendali e Diritto per l'Economia di questo Ateneo, indetta con D.R. Rep. n. 8176/2021, Prot. 124379/21 del 08.10.2021 il cui avviso è stato pubblicato nella gazzetta ufficiale IV SERIE SPECIALE N. 55 DEL 13.07.2021 con la seguente motivazione:

Il candidato presenta un profilo allineato con il SSD e risulta comparativamente superiore con riferimento ai criteri individuati.

La Commissione dichiara conclusi i lavori e raccoglie tutti gli atti della procedura e procede a trasmettere i verbali delle singole riunioni e della relazione finale e tutti gli allegati al Responsabile del procedimento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, anche in formato elettronico all'indirizzo valutazionicomparative@unimib.it.

La relazione finale e tutti i giudizi espressi dalla commissione saranno resi pubblici nel sito dell'Università degli Studi Milano-Bicocca al seguente indirizzo:

<https://www.unimib.it/concorsi/ricercatori>.

La Commissione termina i lavori alle ore 11.10

Letto, approvato e sottoscritto.

Milano, 14 dicembre 2021

PER LA COMMISSIONE:

Prof. Matteo Pedrini (Presidente)

Prof. Elisabetta Marafioti (Segretario)

Prof. Matteo Turri (Membro)



Allegati:

- Scheda dei criteri e dei punteggi
- Giudizi analitici di valutazione preliminare sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica dei candidati
- Punteggi dei titoli e delle pubblicazioni presentati dai candidati
- N. 2 Dichiarazioni di concordanza al verbale ed alla relazione finale sottoscritte dai Componenti della Commissione Giudicatrice

PROCEDURA DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETTERA b DELLA LEGGE 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B1 – Economia Aziendale - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P/07 – Economia Aziendale PRESSO IL DIPARTIMENTO DI Scienze Economico-Aziendali e Diritto per l'Economia INDETTA CON D.R. Rep. N. 5912/2021 Prot. n. 83429/21 DEL 13.07.2021 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE N. 55 DEL 13.07.2021

Cod. 2021-RTDB-121/1

ALLEGATO 1 alla RELAZIONE FINALE

**SCHEDA DEI CRITERI E RELATIVI PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE
(Max. 60 punti in totale)**

TITOLI (max 27 Punti)	
a) Dottorato di ricerca di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero (Max. 4 punti)	3
b) Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero	6
c) Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	3
d) Documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze	0
e) Realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	4,5
f) Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	3
g) titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;	0
h) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	6
i) Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;	1,5
j) Diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista	0

PUBBLICAZIONI (max 33 punti)

Numero pubblicazioni previste dal Bando : 12 (max 2,5 punti ogni pubblicazione)				
Criterion A) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza	Criterion B) congruenza di ciascuna pubblicazione con S.C ed SSD	Criterion C) rilevanza scientifica della collocazione editoriale diffusione all'interno della comunità scientifica;	Criterion D) determinazione analitica, dell'apporto individuale del candidato	Punteggio totale per singola Pubblicazione
0,75	1	0,5	0,25	2,5

Valutazione consistenza complessiva della produzione scientifica: (max 3 punti)

Intensità e continuità temporale	3
Numero totale delle citazioni	0
Impact factor totale	0
Combinazione parametri atti a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato	0

*Il punteggio attribuito alla consistenza complessiva della produzione scientifica deve essere computato all'interno dei punti previsti per La valutazione delle pubblicazioni

A handwritten signature in blue ink, consisting of several stylized, overlapping loops and curves, located in the bottom right corner of the page.

PROCEDURA DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETTERA b DELLA LEGGE 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B1 – Economia Aziendale - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P/07 – Economia Aziendale PRESSO IL DIPARTIMENTO DI Scienze Economico-Aziendali e Diritto per l'Economia INDETTA CON D.R. Rep. N. 5912/2021 Prot. n. 83429/21 DEL 13.07.2021 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE N. 55 DEL 13.07.2021

Cod. 2021-RTDB-121/1

ALLEGATO 2 alla RELAZIONE FINALE
(Valutazione preliminare sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica)

1) Candidato Dott. LUIGI CORVO

Giudizio analitico sui titoli e sul curriculum e sulla produzione scientifica:

L'attività di ricerca del Dott. Luigi Corvo si focalizza sulla valutazione e la misurazione dell'impatto sociale dell'attività d'impresa. Dal punto di vista dell'inquadramento teorico generale, il candidato frequenta sia impostazione teoriche manageriali sia approcci di tipo finanziario. In questi ambiti, il Dott. Luigi Corvo presenta 12 pubblicazioni. Una è collocata in una rivista di fascia A.

Le altre pubblicazioni sono articoli su riviste, tutte non presenti nella lista GEV e tre delle quali inserite nella lista AIDEA (1 fascia B e 2 fasce D), una monografia e tre volumi a doppia firma tutti pubblicati da casa editrice di diffusione nazionale.

Il Dott. Luigi Corvo ha conseguito un dottorato presso l'Università degli studi di Roma "Tor Vergata" nel 2013. Successivamente, è stato, prima, assegnista di ricerca e, successivamente, ricercatore a tempo determinato di tipo A presso l'Università degli studi di Roma "Tor Vergata". Il Dott. Corvo risulta essere ben inserito in contesti e gruppi di ricerca internazionali come membro e coordinatore di gruppi di ricerca e con un'ottima partecipazione a conferenze internazionali. Di particolare rilievo la presenza alla European Academy of Management Conference nel 2020 quando ha ricevuto un premio per il paper presentato.

Per quanto riguarda l'attività di docenza, il Dott. Corvo, dal 2016, ha ricoperto incarichi di docente titolare in corsi di master e di laurea magistrale presso l'Università degli studi di Roma "Tor Vergata". Inoltre, è stato co-direttore del Master MEMIS (Economia Management e Innovazione Sociale) presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" e Fondatore di Open Impact, Start-up e Spin-off della Ricerca dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

2) Candidato Dott. ANTONIO DE VITO

Giudizio analitico sui titoli e sul curriculum e sulla produzione scientifica:

L'attività di ricerca del Dott. Antonio De Vito sul financial accounting con particolare attenzione al ruolo della tassazione. Il Dott. De Vito presenta sette pubblicazioni. Due pubblicazioni, in particolare, sono riviste di fascia A nella lista AIDEA e presenti nella rivista GEV (entrambe primo



quartile). Le altre pubblicazioni riguardano cinque articoli su riviste non incluse nella lista GEV; quattro di queste sono pubblicate su riviste spagnole.

Il Dott. De Vito ha conseguito un dottorato presso la WHU–Otto Beisheim School of Management a Vallendar (Germania) nel 2018. Successivamente è stato Research Assistant presso la WHU–Otto Beisheim School of Management fino ad agosto 2018 e Assistant Professor di Management presso IE Business School, IE University (Madrid, Spagna) da settembre 2018 ad oggi. Il Dott. De Vito risulta essere abbastanza ben inserito in contesti e gruppi di ricerca nazionale ed internazionali con una buona partecipazione a conferenze internazionali.

Per quanto riguarda l'attività di docenza, Il dottor De Vito presente un'attività intesa di insegnamento a contratto dal 2001 in corsi di laurea triennale, magistrali, di master ed Executive presso IE Business School, IE University (Madrid, Spagna) e ha ricevuto due premi per l'eccellenza nella didattica.

3) Candidato Dott. ADALBERTO RANGONE

Giudizio analitico sui titoli e sul curriculum e sulla produzione scientifica:

L'attività di ricerca del Dott. Adalberto Rangone si focalizza sui temi che spaziano dalla innovazione e il trasferimento di conoscenza alla corporate governance con particolare attenzione alle istituzioni finanziarie.

Il Dott. Rangone presenta dodici pubblicazioni. Una pubblicazione, in particolare, è caratterizzata da una collocazione editoriale prestigiosa su una rivista di fascia A Aidea e collocata nel secondo quartile della lista GEV. Le altre pubblicazioni sono 7 articoli su riviste che non sono inserite nell'elenco GEV ma classificate in fascia C AIDEA (1 su sette) e in fascia D AIDEA (5 su 7). Oltre agli articoli sono state presentate 3 monografie e un contributo in volume. Un volume e il contributo in volume sono stati pubblicati da una casa editrice di rilevanza internazionale. Gli altro sono stati pubblicati da case editrici di rilevanza nazionale.

Il Dott. Rangone ha conseguito un dottorato presso l'Università degli Studi "G. d' Annunzio" di Chieti-Pescara nel 2015. Successivamente è stato assegnista di Ricerca presso l'Università degli Studi di Pavia fino a maggio 2016 e nel 2020 è diventato Ricercatore TD-A presso il Dipartimento di Economia Aziendale, Università G. D'Annunzio di Chieti- Pescara. Per quanto riguarda l'attività di docenza, Il dottor Rangone presente una discreta attività di insegnamento a contratto dal 2018 in corsi di laurea e dottorato.

Il Dott. Adalberto Rangone ha partecipato nel 2016 a gruppi di ricerca internazionali. Inoltre partecipato ad attività di ricerca in gruppi di ricerca nazionali. Partecipa anche se con discontinuità a conferenze internazionali.



PROCEDURA DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETTERA b DELLA LEGGE 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B1 – Economia Aziendale - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P/07 – Economia Aziendale PRESSO IL DIPARTIMENTO DI Scienze Economico-Aziendali e Diritto per l'Economia INDETTA CON D.R. Rep. N. 5912/2021 Prot. n. 83429/21 DEL 13.07.2021 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE N. 55 DEL 13.07.2021

Cod. 2021-RTDB-121/1

**ALLEGATO 3 alla RELAZIONE FINALE
(Punteggio dei titoli e delle pubblicazioni)**

1) Candidato Dott. CORVO LUIGI

TITOLI	MAX.
a) Dottorato di ricerca di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero	3
b) Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero	4
c) Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	1,5
d) Documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze	0
e) Realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	3,5
f) Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	2,5
h) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	3,0
i) Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;	1
j) Diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista	0

TOTALE 18,5

PUBBLICAZIONI					
Pubblicazioni	Criterio A) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza	Criterio B) congruenza di ciascuna pubblicazione con S.C e SSD	Criterio C) rilevanza scientifica della collocazione editoriale diffusione all'interno della comunità scientifica;	Criterio D) determinazione analitica, dell'apporto individuale del candidato	Punteggio totale per singola Pubblicazione
1	0,75	1	0,5	0,25	2,5
2	0,25	1	0,25	0,13	1,63
3	0,5	0,5	0,25	0,25	1,5
4	0,5	1	0,5	0,25	2,25
5	0,25	1	0,25	0,25	1,75
6	0,5	0,5	0,1	0,13	1,23
7	0,5	0,5	0,1	0,13	1,23

8	0,5	1	0,1	0,25	1,85
9	0,25	0*	0,2	0,25	0,7
10	0,25	1	0,2	0,13	1,58
11	0,25	1	0,2	0,13	1,58
12	0,25	1	0,2	0,25	1,7

TOTALE 19,5

***La commissione Giudicatrice valuta nulla la congruenza della pubblicazione con l' S.C o l'SSD relativo al bando e di conseguenza non potrà procedere alla valutazione degli altri criteri e ad attribuire un punteggio totale alla stessa.*

Valutazione consistenza complessiva della produzione scientifica	
Intensità e continuità temporale	1,5
Numero totale delle citazioni	0
Impact factor totale	0
Combinazione parametri atti a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato	0

TOTALE 1,5

Valutazione conoscenza lingua straniera: BUONO

Punteggio totale: 39,5

PROCEDURA DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETTERA b DELLA LEGGE 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B1 – Economia Aziendale - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P/07 – Economia Aziendale PRESSO IL DIPARTIMENTO DI Scienze Economico-Aziendali e Diritto per l'Economia INDETTA CON D.R. Rep. N. 5912/2021 Prot. n. 83429/21 DEL 13.07.2021 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE N. 55 DEL 13.07.2021

Cod. 2021-RTDB-121/1

**ALLEGATO 1 al VERBALE N. 3
(Punteggio dei titoli e delle pubblicazioni)**

1) Candidato Dott. RANGONE ADALBERTO

TITOLI	MAX.
a) Dottorato di ricerca di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero	3
b) Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero	4
c) Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	1,5
d) Documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze	0
e) Realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	2
f) Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	1
h) Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	3
i) Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;	0
j) Diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista	0

TOTALE 14,5

PUBBLICAZIONI					
Pubblicazioni	Criterio A) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza	Criterio B) congruenza di ciascuna pubblicazione con S.C e SSD	Criterio C) rilevanza scientifica della collocazione editoriale diffusione all'interno della comunità scientifica;	Criterio D) determinazione analitica, dell'apporto individuale del candidato	Punteggio totale per singola Pubblicazione
1	0,5	1	0,1	0,13	1,73
2	0,5	1	0,25	0,25	2
3	0,5	0,5	0,5	0,25	1,75
4	0,75	0,5	0,5	0,13	1,88
5	0,5	0,5	0,2	0,25	1,45
6	0,5	1	0,2	0,25	1,95

7	0,5	0,5	0,1	0,25	1,35
8	0,5	0,5	0,1	0,25	1,35
9	0,5	0	0,2	0,25	0,95
10	0,5	0	0,1	0,25	0,85
11	0,5	0	0,2	0,25	0,95
12	0,5	1	0,2	0,25	1,95

TOTALE 18,16

***La commissione Giudicatrice valuta nulla la congruenza della pubblicazione con l' S.C o l'SSD relativo al bando e di conseguenza non potrà procedere alla valutazione degli altri criteri e ad attribuire un punteggio totale alla stessa.*

Valutazione consistenza complessiva della produzione scientifica	
Intensità e continuità temporale	2,0
Numero totale delle citazioni	0
Impact factor totale	0
Combinazione parametri atti a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato	0

TOTALE 2,0

Valutazione conoscenza lingua straniera: SUFFICIENTE

Punteggio totale: 34,66

Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC EBC7924DB6EF2857BA4A00322F0F6AC6E1D32DC3BCB58FF24D0CF99D58211A43

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0152599/21
Data Protocollo 21/12/2021
AOO AMM. CENTRALE
UOR AREA PERSONALE

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO 5Z4MJ-75076

PASSWORD pFgsr

DATA SCADENZA 19-01-2023