

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 2601/2020, prot. 0026649/20 del 30/04/2020, Cod. 20CE112, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Revisione della lingua inglese di tre articoli per la pubblicazione in riviste scientifiche" per una durata complessiva di n. 21 giorni per le esigenze del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo linguistico;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 30/04/2020;
  - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
  - che con D.D.G. n. rep. 2694/2020, prot. 0027531/20 del 06/05/2020 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
  - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 14/05/2020, come da prot. n. 0029201/20 del 15/05/2020;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

**DECRETA**

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**Art. 1** - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in pre messa, e la seguente graduatoria di merito:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Gery Marissa Elizabeth	80/100
Caputi Raffaella	20/100 (non idoneo)
Moroni Arianna	20/100 (non idoneo)
Nicoli Monica	20/100 (non idoneo)

**Art. 2** - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in pre messa:

**COGNOME E NOME**

Gery Marissa Elizabeth

**Art. 3** - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 21 giorni, decorrenti dalla data del 25/05/2020 e con data termine il 14/06/2020.

**Art. 4** - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Loredana Luzzi

(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Elena La Torre

Responsabile del procedimento: Alessandro Cava

Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Federica Ficara

# Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



**TIPO CONTRASSEGNO** QR Code

**IMPRONTA DOC** 7F4703C740C8380AEE84B43F4AB421D88AD8E8806DD4FA1EC5A0E16110E95F9D

## Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato p7m: LOREDANA MONICA ELISABETTA LUZZI

## Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0029895/20

Data Protocollo 19/05/2020

AOO AMM. CENTRALE

UOR AREA PERSONALE

Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO

Titolo 2935/2020

## Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

**URL** <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

**IDENTIFICATIVO** QK2LG-11683

**PASSWORD** SC4Zw

**DATA SCADENZA** 19-05-2021