

## IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 536/2022, prot. 0007962/22 del 28/01/2022, Cod. 22CE036, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale nell'ambito del progetto dal titolo "Traduzione in inglese di Vittorio Morfino, Intersoggettività o transindividualità, manifestolibri" per una durata complessiva di n. 4 mesi per le esigenze del Dipartimento di Scienze Umane per la Formazione "Riccardo Massa" di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo linguistico;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 01/02/2022;
  - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
  - che con D.D.G. n. rep. 667/2022, prot. 0009574/22 del 03/02/2022 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
  - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 10/03/2022, come da protocollo 0022981/22 del 16/03/2022;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

## DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

**Art. 1** - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
Mesing David	90/100
Strafella Anna	1/100 (assente al colloquio)

**Art. 2** - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

COGNOME E NOME
Mesing David

**Art. 3** - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 4 mesi, decorrenti dalla data del 01/04/2022 e con data termine il 31/07/2022.

**Art. 4** - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

## IL DIRETTORE GENERALE

Cristiano Nicoletti  
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Maria Bramanti  
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava  
Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Viviana Misani

## Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



**TIPO CONTRASSEGNO** QR Code

**IMPRONTA DOC** 42F1ADA9991098959E8FF9597ACFBE7D84F6CB96C5B7B326F2F79552DE6C331E

### Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: CRISTIANO NICOLETTI

### Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0024143/22  
Data Protocollo 21/03/2022  
AOO AMM. CENTRALE  
UOR AREA PERSONALE  
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO  
Repertorio Progressivo 2159/2022

### Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

**URL** <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

**IDENTIFICATIVO** P4164-84643

**PASSWORD** 3ItI6

**DATA SCADENZA** 21-03-2023