

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del dirigente dell'Area del Personale

- VISTO** il D.P.R. 10/01/1957, n. 3;
- VISTA** la Legge 09/05/1989, n. 168;
- VISTA** la legge 07/08/1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il D.Lgs. 25/05/2017, n. 75, relativamente alle norme circa il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il CCNL del personale del comparto Università quadriennio giuridico 2006-2009 stipulato in data 16/10/20018 e il CCNL dello stesso comparto biennio economico 2008-2009 stipulato in data 16/01/2009, nonché il vigente CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca – triennio giuridico ed economico 2016-2018, stipulata in data 19/04/2018;
- RICHIAMATO** l'avviso di selezione per la stabilizzazione del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 presso l'Università degli studi di Milano – Bicocca, per n. 11 posti di categoria C area amministrativa emanato con Decreto Repertorio n. 3009/2018 prot. n. 38875/18 del 18/06/2018, pubblicato all'albo di Ateneo il 19/06/2018;
- RICHIAMATO** il Decreto repertorio n. 3717/2018 prot. n. 49176 del 20/07/2018 con il quale è stata nominata la commissione per lo svolgimento dei colloqui previsti dall'art. 5 dell'avviso di selezione;
- CONSIDERATO** che il Dirigente riferisce:
- i candidati ammessi alla selezione risultanti essere 11 hanno sostenuto il colloquio il giorno 23/07/2018 alle ore 13:30 presso il Rettorato;
 - che l'art. 5 dell'avviso di selezione su richiamato stabilisce i criteri per la formazione della graduatoria anche in ordine alla priorità e alla precedenza in caso di parità di merito;
 - la procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 ha dato esito negativo;
 - che è stata verificata la regolarità degli atti di cui all'avviso di selezione richiamato;
- ATTESO** il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate

Art. 1 – Sono approvati gli atti della selezione per la stabilizzazione del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 presso l'Università degli studi di Milano – Bicocca, per n. 11 posti di categoria C area amministrativa emanato con Decreto Repertorio n. 3009/2018 prot. n. 38875/18 del 18/06/2018, pubblicato all'albo di Ateneo il 19/06/2018.

Art. 2 – E' approvata la seguente graduatoria di merito della selezione di cui all'art. 1:

N.	Cognome	Nome	PUNTI	Precedenza
1	AMBROSETTI	Monica	25	
2	TRIMARCHI	Ghetty	24,5	
3	DI CHIO	Agnese	23	precede ex art. 5 avviso di selezione
4	LONGO	Leonardo	23	precede ex art. 5 avviso di selezione
5	BROGI	Elena Gemma	23	
6	PROMONTORIO	Maria Stefanella	22,5	
7	GUAGLIANONE	Elena	22	
8	CRESPI	Federica	21,5	precede ex art. 5 avviso di selezione
9	MONTI	Adriana	21,5	
10	FASSINA	Maria Cristina	21	precede ex art. 5 avviso di selezione
11	CARTISANO	Claudia	21	

Art. 3 – Sono dichiarati vincitori della selezione di cui all'art. 1 i candidati **Ambrosetti Monica, Brogi Elena Gemma, Cartisano Claudia, Crespi Federica, Di Chio Agnese, Fassina Maria Cristina, Guaglianone Elena, Longo Leonardo, Monti Adriana, Promontorio Maria Stefanella e Trimarchi Ghetty.**

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Loredana Luzzi)

Università' degli Studi
di Milano – Bicocca
Rep Decreti Rett DA Dir 4177/2018
0055168/18 del 22/08/2018
Classif. VII.01
AREA PERSONALE
C. IPA: unimib C. A00: AMMU06
C. REGISTRO PROT: RP01



UOR PROPONENTE: Area del Personale – Dirigente Elena La Torre
Responsabile del procedimento: Stefano Cui
Pratica trattata da Settore PTA - Ufficio Gestione Presenze: Bernocco Gabriella