



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea

FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Obiettivo Specifico 2 “Integrazione / Migrazione legale”

Obiettivo nazionale 3 – lett. j) Governance dei servizi – Interventi di sistema per il rafforzamento della prevenzione e del contrasto delle violenze a danno di minori stranieri

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, emanato con D.R. prot. n. 0010332/15 del 3 Marzo 2015;
- Visto il Regolamento dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca per il conferimento a terzi, estranei all'università, di incarichi di prestazione d'opera autonoma, emanato da questo Ateneo, con D.R. n. 13771 del 13 aprile 2006, e successive modifiche;
- Visto il D.R. n. rep. 6965/2021, prot. 0100722/21 del 31/08/2021, Cod. 21CE241, con il quale è stata indetta una procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico individuale di collaborazione nell'ambito del progetto dal titolo "AL HIMAYA – Liberi dalla violenza. Programma multi-azione per il potenziamento e la qualificazione della risposta alla violenza sui minorenni stranieri a Catania, Messina, Palermo, Ragusa, Trapani" per una durata complessiva di n. 11 mesi per le esigenze del Dipartimento di Scienze Umane per la Formazione "Riccardo Massa" di questo Ateneo, al fine dell'individuazione di un esperto con competenze specifiche in campo psicologico;
- Preso atto di quanto riferisce il Dirigente:
- che il bando di selezione è stato affisso presso l'Albo on-line di Ateneo in data 02/09/2021;
 - che, non essendo pervenute domande di partecipazione da parte di personale interno, è accertata la mancanza di professionalità all'interno dell'Ateneo;
 - che con D.D.G. n. rep. 7113/2021, prot. 0105666/21 del 08/09/2021 è stata costituita la Commissione Giudicatrice;
 - che il verbale della Commissione Giudicatrice è stato formalizzato in data 20/09/2021, come da prot. n. 0112291/21 del 20/09/2021;
- Atteso che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di cui in premessa, e la seguente graduatoria di merito:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
Mascena Alberto	100/100

Art. 2 - Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione di cui in premessa:

COGNOME E NOME
Mascena Alberto

Art. 3 - Il rapporto di collaborazione sarà disciplinato da apposito contratto della durata di n. 11 mesi, decorrenti dalla data del 01/10/2021 e con data termine il 31/08/2022.



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea

FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Obiettivo Specifico 2 “Integrazione / Migrazione legale”

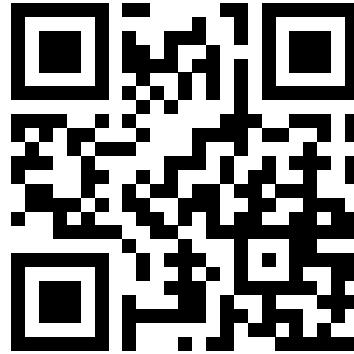
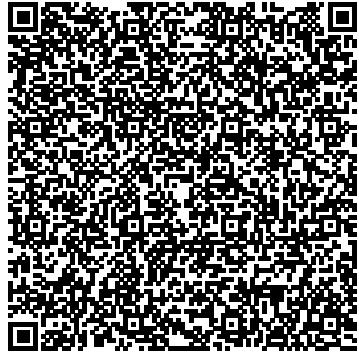
Obiettivo nazionale 3 – lett. j) Governance dei servizi – Interventi di sistema per il rafforzamento della prevenzione e del contrasto delle violenze a danno di minori stranieri

Art. 4 - Avverso il presente provvedimento è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.A.R., entro 60 giorni, dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

IL DIRETTORE GENERALE

Cristiano Nicoletti
(f.to digitalmente ex art. 24, D.Lgs 82/05)

UOR: Area del personale - Dirigente Maria Bramanti
Responsabile del procedimento: Alessandro Cava
Pratica trattata da: Settore reclutamento - Ufficio bandi – Federica Ficara



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 7DDD8E8CE2392A0D71991B85CA1B37D4CD98327F784D1846402A0C0331B4ED41

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: Cristiano Nicoletti
Firma in formato pdf: Cristiano Nicoletti

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0113390/21
Data Protocollo 22/09/2021
AOO AMM. CENTRALE
UOR AREA PERSONALE
Resp. Procedimento SETT RECLUTAMENTO
Repertorio Progressivo 7542/2021

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO EHUQT-58187

PASSWORD o5mm7

DATA SCADENZA 22-09-2022